

Kıbrıs Türk Federe Meclisi'nin 23 Mayıs, 1979 tarihli birleşiminde kabul olunan "Kamu Görevlileri Yasası" Anayasa'nın 74'üncü maddesi gereğince, Kıbrıs Türk Federe Devleti Başkanı tarafından Resmi Gazete'de yayınlanmak sureti ile ilan olunur.

KAMU GÖREVLİLERİ YASASI İÇDÜZENİ

Madde 1. Kısa İsim

BİRİNCİ KISIM

GENEL KURALLAR

Madde 2. Kapsam
Madde 3. Tefsir
Madde 4. Amaç
Madde 5. Temel İlkeler
Madde 6. Hizmetlerin Yürütülmesi ve İstihdam Şekilleri
Madde 7. Kamu Hizmeti Komisyonunun Görevleri
Madde 8. Personel Dairesinin İşlevleri

İKİNCİ KISIM

KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖDEV VE SORUMLULUKLARI, GENEL HAKLARI VE UYMALARI GEREKEN YASAKLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Ödev ve Sorumluluklar

Madde 9. Bağlılık Ödevi
Madde 10. Emirlere Uyuma Ödevi
Madde 11. Hizmeti Dikkat ve Özenle Yerine Getirme Ödevi
Madde 12. Davranış ve İşbirliği Ödevi ve Yurt Dışında Davranış
Madde 13. Görev Yerine Gelme Ödevi
Madde 14. Mal Bildiriminde Bulunma Ödevi
Madde 15. Resmi Belgelerle Araç ve Gereçleri ve Görev Gereği Tahsis Edilen Taşınır ve Taşınmaz Malları Geri Verme ve Boşaltma Ödevi
Madde 16. Yansızlık Ödevi

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Haklar

Madde 17. Güvenlik Hakkı
Madde 18. Uygulamayı İsteme Hakkı
Madde 19. Çekilme Hakkı
Madde 20. Emeklilik Hakkı
Madde 21. Şikayet ve Dava Açma Hakkı
Madde 22. İzin Hakkı
Madde 23. Ücretsiz Tedavi Hakkı
Madde 24. Aylık, Ücret ve Ödenek Alma Hakkı

Madde 24 A.	Onüçüncü Maaş İkramiyesi
Madde 25.	Hayat Pahalılığı Ödeneği Hakkı
Madde 26.	Barem İçi Artış Ödeneği Hakkı
Madde 27.	Ek Çalışma Ödeneği Hakkı
Madde 28.	Yolluk ve İaşe-İbate Ödeneği Hakkı
Madde 29.	Konut Hakkı
Madde 30.	Burs ve Kurs Ödeneği Hakkı
Madde 31.	Giyecek Yardımı Hakkı
Madde 32.	Taşınma Ödeneği Hakkı
Madde 33.	Vekalet Aylığı Alma Hakkı
Madde 34.	Yayın Hakkı
Madde 35.	Tehlike, İş Güçlüğü ve Görev Riski Ödeneği Hakkı

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar

Madde 36.	Siyasal Faaliyette Bulunma Yasağı
Madde 37.	Yayın Yasağı
Madde 38.	Ayrıcalık Tanıma Yasağı
Madde 39.	Bilgi ve Demeç Verme Yasağı
Madde 40.	Denetimdeki Kurulardan Çıkar Sağlama Yasağı
Madde 41.	Başka İş Yapma Yasağı
Madde 42.	Gizli Bilgileri Açıklama Yasağı
Madde 43.	Ticaret ve Diğer Kazanç Getirici Faaliyette Bulunma Yasağı

ÜÇÜNCÜ KISIM

SINIFLANDIRMA VE KADROLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Sınıflandırma

Madde 44.	Sınıf Ayrımı ve Esasları
Madde 45.	Sınıf Dışında Kadro İhdas Edilemeyeceği
Madde 46.	Derece
Madde 47.	Kademe
Madde 48.	Sınıflandırmada Öğrenim Unsuru
Madde 49.	Kamu Görevlisinin Başka Görevde Çalıştırılmayacağı
Madde 50.	Hizmet Sınıfları ve Sınıflar İçindeki Dereceler
Madde 51.	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
Madde 52.	Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları
Madde 53.	Genel Hizmet Sınıfları
Madde 54.	Sınıflara İlişkin Ortak Kurallar

İKİNCİ BÖLÜM

Kadrolar

Madde 55.	Kadrolar
Madde 56.	Kadrosuz Kamu Görevlisi Çalıştırılmayacağı
Madde 57.	Kadroların Hazırlanması
Madde 58.	Kadroların Atanma ve Yükselme Amaçları İçin Ayrımı

DÖRDÜNCÜ KISIM
KAMU GÖREVİNE ALINMA
BİRİNCİ BÖLÜM

Yöntem

Madde 59.	Açık Kadroların Bildirilmesi
Madde 60.	Duyurma
Madde 61.	Atama Yetkisi
Madde 61 A.	Tahsis Yetkisi

İKİNCİ BÖLÜM

Koşullar

Madde 62.	Kamu Görevine Alınma Koşulları
Madde 63.	Sınav Türleri
Madde 64.	Yarışma Veya Yeterlik Sınavlarına Katılma
Madde 65.	Sınavların Yapılması
Madde 66.	Sınav Sonuçları ve Başarı Listesi
Madde 67.	Sınav Sonuçlarına İtiraz ve İtiraz Ücreti

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Adaylık

Madde 68.	Adaylığa Kabul Edilme ve Adaylık Süresi
Madde 69.	Adaylık Dönemi İçindeki İşlemler ve Süre Sonunda Başarısızlık

BEŞİNCİ KISIM
HİZMET KOŞULLARI VE ŞEKİLLERİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Atanma

Madde 70.	Asıl ve Sürekli Kamu Görevliliğine Atanma
-----------	---

İKİNCİ BÖLÜM

Kamu Görevinde İlerleme ve Yükselmeler

Madde 71.	Kademe İlerlemesinin Koşulları
Madde 72.	Kademe İlerlemesinde Onay Merci ve Uygulama
Madde 72 A.	Kamu Görevine Atanmadan Önce Yapılan Hizmetler
Madde 73.	Yükselme Yeri Kadroları İçin Derece Yükselmesinin Koşulları
Madde 73A.	Kadro Fazlası Olarak Terfi Ettirilen Kamu Görevlilerin Bulunduğu Derecedeki Açık Kadroya Başvurma Koşulları
Madde 74.	Derece Yükselmesinde Sınav Sonuçları
Madde 75.	Bir Sınıftan Başka Bir Sınıfa Geçme

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yer Değiştirmeler

Madde 76.	Nakiller
Madde 77.	Bilgilerini Artırmak İçin Eğitim Gören Kamu Görevlileri
Madde 78.	Bilgilerini Artırmak İçin Eğitim Gören Kamu Görevlilerinin Hak ve Yükümlülükleri
Madde 79.	Uygulamayı Düzenleyen Tüzük

Madde 80.	Bir Göreve Vekâlet Koşulları
Madde 81.	Vekâlet Aylığı Verilmesi
Madde 82.	İkinci Görev
Madde 83.	Birleşmeyecek Görevler
Madde 84.	Kadroları Kaldırılan Kamu Görevlilerine İlişkin Kurallar

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kamu Görevliliğinin Sona Ermesi

Madde 85.	Çekilme
Madde 86.	Çekilmede Devir ve Teslim
Madde 87.	Olağanüstü Hallerde Çekilme
Madde 88.	Sorumluluk
Madde 89.	Kamu Görevinin Sona Ermesi

BEŞİNCİ BÖLÜM

Kayıt ve Değerlendirme

Madde 90.	Kamu Görevlisi Kayıt Defteri ve Özlük Dosyası
Madde 91.	27.34/1989 Sayılı Yasa İle Yürürlükten Kaldırıldı.
Madde 92.	Özlük Dosyasının Değeri
Madde 93.	Değerlendirme Amirleri ve Performans Değerlendirme Açısından Sorumlulukları
Madde 94.	Performans Değerlendirme Formunun Doldurulması ve Formda Belirtilecek Hususlar
Madde 95.	27.34/1989 Sayılı Yasa İle Yürürlükten Kaldırıldı.
Madde 96.	Kamu Görevlisinin Değerlendirilmesi ve Performans Değerlendirme Formunun Muhafazası
Madde 97.	27.34/1989 Sayılı Yasa ile Yürürlükten Kaldırıldı.

ALTINCI BÖLÜM

Disiplin İşlemleri, Takdir Belgesi ve Ödüllendirme

Madde 98.	Disiplin İşlemlerinde Uyulması Zorunlu İlkeler
Madde 98 A.	Uyarma ve Kınama Cezası Gerektiren Disiplin İşlemlerinde Uyulması Zorunlu İlkeler
Madde 98 B.	Uyarma ve Kınama Cezası Verme Yetkisi ve Yöntem
Madde 99.	Disiplin Cezaları
Madde 100.	Disiplin Cezalarının Türleri ve Ceza Uygulanacak Eylem ve Davranışlar
Madde 101.	Disiplin Cezası Verme Yetkisi ve Yöntem
Madde 102.	Görevden Uzaklaştırma
Madde 103.	Cezai Kovuşturmanın Bildirilmesi
Madde 104.	Takdir Belgesi ve Ödüllendirme

YEDİNCİ BÖLÜM

Çalışma Saatleri, Ek Çalışma ve İzinler

Madde 105.	Çalışma Saatleri
Madde 106.	İzin Hakkı ve Yıllık İzinlerin Düzenlenmesi
Madde 107.	Zorunlu Sağlık İzni
Madde 108.	Hamilelik, Doğum ve Emzirme İzni
Madde 109.	Hastalık İzni
Madde 110.	Ödeneksiz İzinler

Madde 111.	Mazeret İzni
Madde 112.	Sendikal Çalışmalar Nedeniyle İzin
Madde 112 A.	Tüzük Yapma Yetkisi

ALTINCI KISIM

MALİ KURALLAR

Madde 113.	Genel Maaş Baremleri
Madde 114.	Hizmet Sınıflarının ve Sınıflar İçindeki Derecelerin Maaş Baremleri
Madde 115.	Birleşik Baremler ve Baremden Bareme Geçiş
Madde 116.	Yurt Dışında Aylıklar ve Aylık Katsayısı
Madde 117.	Adayların Aylıkları
Madde 118.	Kademe ve Derece Aylığı
Madde 119.	Adaylıkta Geçirilen Sürenin Derece Yükselmesinde Gözetilmesi
Madde 120.	Kademe İlerlemesinde Yöntem
Madde 121.	Aylığın Ödenme Zamanı
Madde 122.	Silah Altına Alınan Kamu Görevlilerinin Aylıkları
Madde 123.	Derece Değişikliğinde ve Sınıf Değiştirmede Aylık

YEDİNCİ KISIM

KAMU GÖREVLİLERİNİN YETİŞTİRİLMELERİ

Madde 124.	Kamu Görevlilerinin Hizmet İçinde Yetiştirilmeleri
Madde 125.	Eğitim Birimleri
Madde 126.	Eğitim Merkezleri
Madde 127.	Yurt Dışında Yetiştirme
Madde 128.	Koordinasyon ve Denetleme
Madde 129.	Eğitim Genel Planı
Madde 130.	Rapor Verme Yükümü

SEKİZİNCİ KISIM

ÇEŞİTLİ KURALLAR

Madde 131.	Teknik Kurulların Oluşumu
Madde 132.	Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulu
Madde 133.	Hiyerarşik Üstler
Madde 134.	Kıdemin Saptanması
Madde 135.	Yetkili Sendikalar İle Protokol İmzalama Kuralları

DOKUZUNCU KISIM

GEÇİCİ KURALLAR

Geçici Madde 1.	Kadroların Saptanması ve Kuruluş Tüzükleri
Geçici Madde 2.	İntibak Kuralları
Geçici Madde 3.	İntibak Komisyonu Kuruluş ve İşleyişi
Geçici Madde 4.	İntibak İşlemlerine İtiraz ve İtirazların Değerlendirilmesi
Geçici Madde 5.	Ödemelerin Başlangıcı
Geçici Madde 6.	Tüzük ve Yönetmeliklerin Yayınlanma Süresi ve Koruma
Geçici Madde 7.	Özel İşyerlerinin Kapatılması
Geçici Madde 8.	Özel Yasalarına Bağlı Olanlar Hakkında Uygulama
Geçici Madde 9.	Kazanılmış Hakların Korunması
Geçici Madde 10.	Öğrenim Koşulu Aranmasının Sınırı
Geçici Madde 11.	Mal Bildiriminde Süre

Geçici Madde 12.	Yurt Dışındaki Kamu Görevlilerine Uygulanacak Katsayı
Geçici Madde 13.	Burslu Olarak Yurt Dışında Bulunan Kamu Görevlilerinin Durumu
Geçici Madde 14.	Sözleşmeli Personelin Durumu
Geçici Madde 15.	Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı ve Üyelerinin Maaş ve Ödenekleri
Geçici Madde 16.	Emniyet Mensuplarının Maaşları
Geçici Madde 17.	4.3/1982 Sayılı Yasa İle Yürürlükten Kaldırıldı.
Geçici Madde 18.	Avans Olarak Yapılan Ödemeler
Geçici Madde 19.	Bir Üst Dereceye İntibak Ettirilen Kamu Görevlilerinin Maaş Tahakkuku
Geçici Madde 20.	Barem 18B, 18A ve 19 Olan Kamu Görevlilerinin İntibakları
Geçici Madde 21.	Sözleşmeli Personel İstihdamına İlişkin Özel ve Geçici Kurallar
Geçici Madde 22.	2024 Yılı Hayat Pahalılığı Ödeneği Hakkının Uygulanması

ONUNCU KISIM SON KURALLAR

Madde 136.	Yürürlükten Kaldırma
Madde 137.	Yürütme Yetkisi
Madde 138.	Yürürlüğe Giriş

Sayı: 7/1979

KAMU GÖREVLİLERİ YASASI

[(22.6.1979 – R.G. 55 – Düzeltme), 3/1982, 12/1982, 44/1982, 42/1983, 5/1984, 29/1984, 50/1984, 2/1985, 10/1986, 13/1986, 30/1986, 31/1987, 11/1988, 33/1988, 13/1989, 34/1989, 73/1989, 8/1990, 19/1990, 42/1990, 49/1990, 11/1991, 85/1991, 11/1992, 35/1992, 3/1993, 62/1993, 10/1994, 15/1994, 53/1994, 18/1995, 12/1996, 19/1996, 32/1996, (29.7.1996 – R.G. 90 – Düzeltme), 16/1997, 24/1997, 13/1998, 40/1998, 6/1999, 48/1999, 4/2000, 15/2000, (24.2.2000 – R.G. 26 – Düzeltme), 20/2001, 43/2001, 25/2002, 60/2002, 3/2003, 43/2003, 63/2003, 69/2003, 5/2004, 35/2004, 20/2005, 32/2005, 59/2005, 10/2006, 44/2006, 72/2006, 3/2007, 57/2007, 97/2007, 11/2008, 23/2008, 34/2008, 54/2008, 82/2009, 48/2010, 3/2011, 13/2011, 20/2013, 34/2013, 19/2014, 3/2015, 48/2015, 17/2017, 46/2017, 12/2018, 19/2018, 39/2023, 69/2023 ve 28/2024 Sayılı Yasalar ile Değiştirilmiş ve Birleştirilmiş Şekli]

Kıbrıs Türk Federe Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar.

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri Yasası olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ KISIM

GENEL KURALLAR

- Kapsam 2. (1) Bu Yasa, Devletin ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevlerde çalışan, genel ve katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayelerden maaş (aylık) alanlara uygulanır.
- 2.19/2014 Bu kurumlarda sözleşmeli personel olarak çalıştırılanlar hakkında bu Yasada öngörülen özel kurallar uygulanır.
- (2) Yargıçlar, Savcılar, Başmukayyit, Sayıştay Başkan ve Üyeleri ile Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri hakkında kendi özel yasa kuralları uygulanır.

- (3) Güvenlik Kuvvetlerine bağlı subay, astsubay, erbaş ve erler ile Güvenlik Kuvvetlerinde görev yapan sivil kamu görevlileri hakkında kendi özel yasa kuralları uygulanır.
- (4) Sivil Savunma Teşkilatı personeli, Elektrik Kurumu personeli, Vakıflar personeli ve din görevlileri hakkında, kendi özel yasa kuralları uygulanır.
- (5) Emniyet mensupları ve öğretmenler hakkında da kendi özel yasa kuralları uygulanır.
- (6) Kamu İktisadi Teşebbüsleri (Yönetim, Gözetim ve Denetim) Yasası kapsamına giren kurumlarda görev yapan personel, bu Yasa ve Emeklilik Yasası kapsamı dışında olup, haklarında kendi özel yasa kuralları uygulanır.

37/1975
32/1977
49/1977

26/1977
22.6.1979
R.G. 55
(Düzeltilme)

Kamu İktisadi Teşebbüsleri (Yönetim, Gözetim ve Denetim) Yasası kapsamına giren kurumların personel yasaları ile hizmetlerin özel nitelikleri nedeniyle bu Yasaya bağlı kurumlardaki hizmet sınıflarından farklı olarak ihdas edilebilecek hizmet sınıfları için, bu Yasaya bağlı kurumlarda uygulanan genel maaş ve ücret rejimini bozacak maaş ve ücret veya ödenek öngörülemez ve aynı hizmet niteliklerini taşıyan hizmetlerin sınıflandırılmasında, bu Yasadaki hizmet sınıfları ve bu sınıflar için öngörülen maaş baremleri ile uygunluk ve denklik sağlamak zorunludur.

Ancak toplu sözleşmelerle elde edilen veya edilecek haklar saklıdır.

Tefsir
2.44/2006

3. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe;
“A Memur”, Devlet hizmetinde 25 (Yirmi Beş) yılını dolduran ve bu Yasanın 114’üncü maddesinin (5)’inci, fıkrası kapsamındaki hizmet sınıflarının “B Memur” kademesinde bir yıl çalıştıktan sonra “A” kademesine geçmiş bulunan Kamu Görevlisini anlatır.

“Aylık”, Bu Yasaya bağlı kurumlarda görevlendirilen kamu görevlilerine, hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay üzerinden verilen parayı anlatır.

“Bakanlar Kurulu”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulunu anlatır.

2.44/2006

“B Memur”, Devlet hizmetinde 20 (Yirmi) yılını dolduran ve bu Yasanın 114’üncü maddesinin (5)’inci fıkrası kapsamındaki hizmet sınıflarının en üst bareminin son kademesinde en az bir yıl çalışmış ve “B” kademesine geçmiş Kamu Görevlisini anlatır.

“Devlet”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devletini anlatır.

“Hizmet Birimi”, Bakanlıklara bağlı veya bağımsız daire ve kuruluşları ve bu daire ve kuruluşlar içinde alt hizmet birimi olarak yer alan şubeleri anlatır.

“Hizmet Teşkilatı”, Bakanlıkları veya bunlara bağlı veya bağımsız daire ve kuruluşları anlatır.

“Kamu görevi”, Devletin ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği ve genel ve katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayelerden aylık (maaş) alınarak yapılan görevleri anlatır.

“Kamu görevlisi”, Devletin ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevleri yerine getiren ve genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayelerden aylık (maaş) alan sürekli personeli anlatır.

“Katma bütçeli veya döner sermayeli kurum ve kuruluşlar”, kendi öz gelirleri olmasına karşın, genel bütçeden (Devlet Bütçesinden) de katkı olarak, görev alanları içine giren kamu hizmetlerini yürüten kamu kurum ve kuruluşlarını anlatır ve özel yasalarında döner sermayeli oldukları belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsar.

3.44/1982

“Kurum”, Cumhurbaşkanlığı, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği Örgütünü, Başbakanlığı, bağlı daireleri ile birlikte bakanlıkları ve bağımsız daire ve kuruluşları anlatır.

2.11/2008

“Performans Değerlendirme Formu”, aday ve/veya sürekli kamu görevlisi ile birinci değerlendirme amiri tarafından mutabakata varılarak bir sonraki yıl için yapılan ve iş planını içeren performans ölçmeye yarayan ve kamu görevlileri hakkında olumlu veya olumsuz görüşler ile kesin öneriler içeren formu anlatır.

“Sözleşmeli ücreti”, 6. madde kurallarına bağlı olarak kurumlarınca sözleşme ile çalıştırılan personele ödenen parayı anlatır.

“Tacir”, Ham veya yarı mamul maddeleri makine veya diğer teknik araçlarla mamul hale getirmek amacıyla fabrika veya imalathane işleten; taşınır mal alım satım ve kiralama işleriyle uğraşan; her tür imalat ve yapım işiyle uğraşan; otel, lokanta, gazino, pavyon, gece kulübü, ve benzeri dinlenme ve eğlenme yerleri işleten; kara, deniz ve havada yolcu ve eşya taşımacılığı yapan; acentelik, tellallık, komisyonculuk ve ticari nitelikte benzeri aracılık işleriyle uğraşan bedensel çalışmasından çok parasal sermayesine dayanarak bir mağaza, dükkân veya işyerinde ticari eşya alım satım işleriyle uğraşan ve toptancılık yapan kişileri anlatır.

2.34/1989

“Tamamlanmış hizmet ayı”, bir takvim ayında tam maaş alınarak yapılan ve izin kazandıran hizmet süresini anlatır.

Ancak 42 günlük hastalık izni hariç, Sağlık Kurulu raporu ile verilen hastalık izni ile yıllık gaybubet izni, izin kazandıran hizmetten sayılmaz ve tamamlanmış hizmet ayı hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Amaç

4. (1) Bu Yasanın amacı, kamu görevlilerinin hizmet koşullarını, niteliklerini, atama ve yetiştirmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak ve yükümlülüklerini, sorumluluklarını, aylık, ücret ve ödeneklerini, güvencelerini, disiplin işlemlerini ve öteki özlük işlerini düzenlemektir.

(2) Bu yasanın uygulanmasını göstermek veya emrettiği hususları belirtmek üzere, Bakanlar Kurulunca gerekli tüzükler ve bu tüzüklere dayanılarak gerekli yönetmelikler çıkarılır.

Bakanlar Kurulunca çıkarılacak tüzük ve yönetmelikler Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulur.

- Temel ilkeler 22.6.1979 R.G. 55 (Düzeltilme)
5. (1) Devlet kamu hizmetleri, bu hizmetlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayrılır.
- (2) Kamu görevlilerinin, yaptıkları hizmet için gerekli bilgilere ve yetişme koşullarına uygun biçimde, hizmet sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme olanağı elde etmeleri için kariyerleri dikkate alınır.
- (3) Devlet Kamu hizmetleri görevlerine girme, sınıflar içinde ilerleme ve yükselme, görevin sona erdirilmesi liyakat sistemine dayandırılır ve bu sistemin eşit olanaklarla uygulanmasında kamu görevlileri liyakata bağlanarak güvenliğe sahip kılınır.
- Hizmetlerin Yürütülmesi ve İstihdam Şekilleri 4.19/2014
6. (1) Kamu hizmetleri, sürekli personel, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle yürütülür.
- (2) Bu Yasa amaçları bakımından;
- “Sürekli Personel”, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevlere atanan, genel ve katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan aylık alan ve bu Yasada bundan böyle kamu görevlisi olarak anılacak olan kişileri anlatır.
- “Sözleşmeli Personel”, özel bir meslek ve uzmanlık öğrenim ve bilgisini gerektiren, kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği gibi belirli ayrıklı görevlerde kurumların, bu Yasadaki esaslara uygun olarak kuruluş ve görev yasaları veya tüzüklerinden alacakları yetkiye dayanılarak, geçici süreli ve sözleşme ile çalıştıracakları yerli ve yabancı kişileri anlatır.
- Bunların hizmete alınmaları ve sözleşmelerinin yenilenmesi ilgili kurumun önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca, sözleşme koşullarına bağlı olarak yapılır.
- Ancak, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde veya başka bir ülkede emekliye ayrılan hiç kimse sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez. Sözleşmeli personel ile imzalanacak sözleşmelerin süreleri her defa için (2) iki yılı aşamaz ve herhangi bir zamanda iptal şartını içerir.
- Sözleşmeli personelin sınıf cetvelleri ile karşılığı olan maaşları, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın önerisi ile Bakanlar Kurulunca belirlenir.

- 26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000
29/2001
38/2001
23/2002
30/2002
21/2003
71/2003
14/2004
30/2005
61/2005
64/2006
98/2007
49/2008
69/2009
40/2010
25/2013
- 73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
- “İşçiler”, bu Yasada belirtilen hizmet sınıfları dışında kalan görevleri yerine getiren ve Emeklilik Yasası, Sosyal Güvenlik Yasası ve Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasının ilgili maddelerinde aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı çekmeyen kişilerdir. Devlet işçileri ile ilgili diğer konular hakkında kendi özel Yasa kuralları uygulanır.

16/1976
 12/1979
 9/1981
 43/1982
 26/1985
 36/1988
 14/1990
 20/1991
 45/1998
 22/2001
 32/2002
 9/2003
 56/2003
 12/2005
 29/2007
 16/2008
 42/2008
 79/2009
 2/2010
 2/2012

(3) Bu Yasaya bağı kurumlarda bu maddede öngörölen 3 (üç) istihdam şekli dışında personel çalıştırılmaz.

Kamu Hizmeti
 Komisyonunun
 görevleri

7. Kamu Hizmeti Komisyonu, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini (yükselmelerini), yer değıştirmelerini (nakillerini), çekilmiş sayılma, görevden uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini bu Yasa kuralları çerçevesinde yürüten bağımsız organı anlatır. Bu Komisyonun kuruluş ve işleyişi özel yasa ile düzenlenir.

Personel
 Dairesinin
 işlevleri

8. Bu Yasaya bağı kurumlarda çalışan kamu görevlileri ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli kamu personelini ilgilendiren konularda, bu Yasa ve diğer personel yasaları ve tüzükleri ile kendisine verilen yetki ve görevleri kullanmak ve yerine getirmek üzere Başbakanlığa bağı olarak bir Personel Dairesi kurulur. Bu Dairenin kuruluş, görev ve yetkileri, hizmet teşkilatının Kuruluş ve Görev Yasasında belirlenir.

İKİNCİ KISIM

KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖDEV VE SORUMLULUKLARI, GENEL HAKLARI VE UYMALARI GEREKEN YASAKLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Ödev ve Sorumluluklar

Bağılık ödevi

9. Kamu görevlileri, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Anayasasına bağı kalmak ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Yasalarını özenle uygulamak zorundadırlar.

- Emirlere uyma ödevi 10. Kamu görevlileri, amirlerinin verdiği emirleri doğru ve iyi bir biçimde yerine getirmekle ödevlidirler. Ancak, kamu görevlisi, amirinden aldığı emri, Anayasaya, yasa, tüzük ve yönetmelik kurallarına aykırı görürse, yerine getirmez ve bu aykırılığı emri verene yazı ile bildirir. Amir emrinde direnir ve bu emrini yazı ile yinelerse, emri yerine getiren sorumlu olmaz; sorumluluk emri verene ait olur.
- Konusu suç teşkil eden emir hiçbir şekilde yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulmaz. Ancak, amir, verdiği emrin bir suç teşkil etmediğini açıkça ve yazılı olarak belirttiği ve emrin niteliğinden de bunun tamamen bir suç olduğu açıkça anlaşılmadığı takdirde, kamu görevlisi emri yerine getirir; sorumluluk amirine yüklenir.
- Savaş ve doğal afetler gibi olağanüstü hallerde kamu düzeninin ve kamu güvenliğinin korunması amacıyla yasalarda açıkça gösterilen istisnalar saklıdır.
- Hizmeti dikkat ve özenle yerine getirme ödevi 11. Kamu görevlileri, görevlerini dikkat ve özenle yerine getirmek zorundadırlar. Kasıt ve ihmal nedeniyle Devlete verdikleri kayıp ve zararlardan ötürü sorumludurlar.
- Hizmetin işleyişinden zarar gören üçüncü kişiler, bu zarardan ötürü bu görevleri yerine getiren görevli aleyhine değil, ilgili kurum aleyhine dava açarlar. Kurumun, genel kurallara göre sorumlu olan kamu görevlisine rücu hakkı saklıdır. Mahkemece kusurlu bulunmayan kamu görevlisine hiçbir şekilde rücu edilemez ve hakkında, bu Yasa veya başka bir yasa gereğince, herhangi bir işlem yapılamaz.
- Davranış ve işbirliği ödevi ve yurt dışında davranış 12. (1) Kamu görevlilerinin işbirliği içinde çalışmaları esastır.
(2) Kamu görevlileri, resmi niteliklerinin gerektirdiği saygınlık ve güvene değer olduklarını, hizmet içindeki ve dışındaki davranışlarıyla göstermek zorundadırlar.
(3) Sürekli veya geçici görevle veya yetişme, inceleme ve araştırma amacıyla yabancı memleketlerde bulunan kamu görevlileri, devlet onurunu ve görev haysiyetini zedeleyici eylem ve davranışlarda bulunamazlar.
- Görev yerine Gelme Ödevi 3.34/1989 13. (1) Kamu görevlileri, çalışma saatlerinde görev yerinde bulunurlar ve amirlerinden izin almadan görev yerinden ayrılamazlar.
(2) Kamu görevlileri, görevli buldukları her bakanlık, daire veya şubenin, kendi bünyesinde tutmakla yükümlü olduğu devam defterini, çalışma saatlerinin başlangıcında ve bitiminde imzalamakla veya devamlılıkla ilgili olarak Personel Dairesince saptanıp uygulamaya konulacak yöntemlere uymakla yükümlüdürler.
(3) Hangi kamu görevlilerinin devam defterini imzalamayacakları veya Personel Dairesince saptanıp uygulamaya konacak devam yöntemlerine uymayacakları, Kurumun en üst düzeydeki amiri tarafından saptanır.
- Mal bildiriminde bulunma ödevi 14. Kamu görevlileri, kendileri, eşleri ve bakmakla yükümlü buldukları çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları ile alacak ve borçları hakkında, özel yasada belirtilen kurallar uyarınca mal bildiriminde bulunurlar.

Resmi belgelerle araç ve gereçleri ve görev gereği tahsis edilen taşınır ve taşınmaz malları geri verme ve boşaltma ödevi

15. Kamu görevlileri, görevleri sona erdiği zaman, ellerinde bulunan görevle ilgili resmi belgelerle araç ve gereçleri ve görevi gereği kendilerine tahsis edilen her türlü taşınır ve taşınmaz malı geri vermek ve boşaltmak zorundadırlar. Bu zorunluluk, kamu görevlisinin mirasçılarını da kapsar.

Yansızlık ödevi

16. Kamu görevlileri, görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapamazlar ve yan tutamazlar.

İKİNCİ BÖLÜM

GENEL HAKLAR

Güvenlik hakkı

17. Yasalarda belirtilen durumlar dışında hiçbir Kamu görevlisinin görevine son verilemez; aylık, ücret ve başka hakları elinden alınamaz.

Uygulamayı isteme hakkı

18. Kamu görevlileri, bu Yasa ve bu Yasaya dayanılarak çıkarılan yasa, tüzük ve yönetmeliklere göre belirlenen ve saptanıp yürürlükte bulunan kuralların kendileri hakkında aynen uygulanmasını isteme hakkına sahiptirler.

Çekilme hakkı

19. Kamu görevlileri, yasalarda belirtilen esaslar çerçevesinde, bağlı buldukları kurumları aracılığıyla, kamu görevliliğinden çekilme hakkına sahiptirler.

Emeklilik Hakkı
26/1977

20. Kamu görevlilerinin, Emeklilik Yasasında belirlenen koşullar çerçevesinde emeklilik hakları vardır. Bu hak, emeklilik ve malûllük durumlarında kendilerini; ölümleri halinde dul eş ve yetimlerini kapsar.

Şikayet ve dava açma hakkı

21. Kamu görevlileri, üstleri veya kurumları veya yetkili organ veya organlar tarafından kendilerine uygulanan yönetsel eylem ve işlemlerle disiplin işlemleri hakkında şikayet etme ve bunlara karşı dava açma hakkına sahiptirler. Bu hak, Anayasa, bu Yasa ve yürürlükteki diğer yasalar çerçevesinde kullanılır.

İzin Hakkı
5.19/2014

22. Kamu görevlileri, bu Yasada öngörülen süre ve koşullarla izin hakkına sahiptirler. Sözleşmeli personelin izin hakları sözleşme ve atanma koşullarında belirlenir.

Ücretsiz tedavi hakkı

23. (1) Kamu görevlileri, muayene, tedavi, ilaç ve benzeri sağlık hizmetlerinden ücretsiz olarak yararlanmak hakkına sahiptirler.
(2) Bu hak kamu görevlisinin eşini, bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasını ve 18 yaşını doldurmamış ve 18 yaşını doldurmuş olsalar dahi yüksek öğrenimde bulunan veya bedenen veya ruhen malûl olan çocukları ile evli olmayan kız çocuklarını da kapsar.

- (3) Hak sahibi yurt içinde tedavisine olanak olmadığına tam teşekküllü bir devlet hastahanesinin sağlık kurulu raporu ile saptanması halinde tedavi için yurt dışına gönderilir. Bu kimselerin yol ve tedavi ücretlerinin tümü Devlet tarafından karşılanır.
- (4) Emekli kamu görevlileri de, yukarıdaki fıkralarda öngörülen kurallar çerçevesinde bu haktan yararlanırlar.
- Aylık, ücret ve 24. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarda görevlendirilen kamu
ödenek alma görevlilerine, hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak,
hakkı ay üzerinden aylık maaş verilir.
6.19/2014 (2) Sözleşmeli personele verilecek ücret ve ödenekler bu Yasadaki
esaslarla, sözleşme ve atanma koşullarına uygun olarak belirlenir.
- Onüçüncü maaş 24A. (1) Bu Yasaya bağlı Kurumlarda görevlendirilen Kamu
ikramiyesi Aralık ayı içerisinde ve yılda bir kez olmak üzere Onüçüncü Maaş İkramesi ödenir.
2.5/1984 Ancak Aralık ayından önce Kamu Görevinden ayrılanlara,
2.10/1994 ayrıldıkları tarihteki son Brüt Maaşları dikkate alınarak yıl
içerisinde çalıştıkları aylar üzerinden (Pro-Rata) doğru orantılı olarak Onüçüncü Maaş İkramesi ödenir.
- 2.25/2002 (2) Onüçüncü maaş, tahsisatlar hariç olmak üzere, Aralık ayı
maaşına eşit tutarda her yıl sonu verilen bir ikramiyedir.
(3) Onüçüncü maaş ikramiyesinden gelir vergisi dışında başka herhangi bir kesinti yapılmaz.
(4) Onüçüncü maaş ikramiyesi, emeklilik menfaatlerinin hesaplanmasında dikkate alınmaz.
(5) Onüçüncü maaş ikramiyesi, kamu görevlisinin atanma şekline bakılmaksızın, ilgili mali yıl döneminde hizmete girdiği tarih dikkate alınarak o yıl içerisinde çalıştığı hizmet süreleri ile orantılı olarak ödenir. Bu ödemede, onbeş günün altında olan hizmet süresi onbeş güne, onbeş gün ve üzerinde yapılan hizmet süresi ise aya tamamlanır.
- 7.19/2014 (6) Onüçüncü maaş ikramiyesi, yukarıdaki fıkralarda belirtilen esaslar çerçevesinde emekli kamu görevlileri ile sözleşmeli personele de ödenir.
- Hayat Pahalılığı 25. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarda çalışan ve emekliye ayrılmış olan
Ödeneği Hakkı her kamu görevlisine, bu Yasanın 113'üncü maddesine bağlı
2. 82/2009 I'inci Cetvelde öngörülen maaşlara, Temmuz 2009 tarihinden itibaren Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Tüketici Fiyatları Genel Endeksinde Aralık ayı esasına göre oluşacak artış farkı kadar bir miktar altı aylık dönemler halinde Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kez konsolide edilerek uygulanır.
- Ancak Tüketici Fiyatları Genel Endeksinin eksi çıkması halinde, bu eksiler sonraki dönemlerde Tüketici Fiyatları Genel Endeksinde oluşacak artılardan düşürülerek uygulamaya devam edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kuralları; kamu tüzel kişiliklerinde, kamu kuruluşlarında, yerel kuruluşlarda, en az %10 (yüzde on) oranında devlet ve kamu işbirliklerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda, devletin yönetiminde veya denetiminde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarda, Vakıflar ve Vakıflar İdaresinde,

Merkez Bankasında, Kalkınma Bankasında veya belediye birliklerinde, bu Yasa kuralları çerçevesinde veya bu Yasa kuralları esas alınarak bağlı oldukları özel kurullar çerçevesinde görev yapan kişilerin, bu madde kapsamında bulunan herhangi bir göreve kimin tarafından ve hangi şekilde atandığına veya görevlendirildiğine bakılmaksızın, doğrudan doğruya veya gönderme yoluyla herhangi bir göreve atanması veya seçilmesi halinde, bu Yasa kuralları uyarınca veya kendi özel yasalarında veya Dairelerin (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) yasalarında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın o yasalar altında düzenleme yapılmıyca kadar tümüne uygulanır.

- (3) Sözkonusu uygulamada kesirli rakamlardan dolayı gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleri ile Görevli Bakan yetkilidir.

Barem içi artış
ödeneği hakkı

26. Kamu görevlileri, bu Yasadaki kurullar çerçevesinde, girdikleri sınıf ve derece kadrosu için öngörülen baremlerinde belirtilen ve kademe ilerlemelerine karşılık teşkil eden barem içi artışlarını, kademe ilerlemesinin başlangıç tarihinden başlayarak ve her yıl düzenli bir biçimde alırlar.

Ek Çalışma
Ödeneği Hakkı
2.48/2010

27. (1) Günlük çalışma saatleri dışında çalışmayı gerektirecek nitelikli olduğu Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıkça saptanan hizmetlerde ve özel yasalarda belirtilen durumlarda, bu Yasaya bağlı kurumlarda çalışan kamu görevlilerine, aşağıdaki fıkralarda belirtilen esaslar çerçevesinde, ek çalışma ödeneği verilir.

(2) Ek çalışma ödeneği, normal çalışma ve idari tatil günleri için bire bir nokta bir (1.1), hafta sonu tatilleri ile diğer resmi tatil günleri için bire bir nokta beş (1.5) olarak ödenir.

(3) Ek Çalışma ödeneğinin hesaplanmasında, çalışma saatleri açısından, bu Yasada öngörülen aylık çalışma süreleri esas alınır ve tatil günleri hesaplamada dikkate alınmaz. Bu hesaplamada ayrıca, kamu görevlisinin brüt aylığının ay içerisindeki çalışma saatlerine bölünmesiyle belirlenen saat başı birimi esas alınır ve yukarıda belirtilen bire bir nokta bir (1.1) ve bire bir nokta beş (1.5) kıstası bu ilkeler çerçevesinde uygulanır.

9.19/2014

- (4) Ek çalışma ücret dışında herhangi bir yolla karşılanamaz ve en geç bir ay içinde ödenir.
- (5) Üst kademe yöneticileri sınıfına giren kamu görevlilerine hiçbir şekilde ek çalışma ödeneği verilmez.
- (6) Atanma koşullarında ek çalışma yapmaları öngörülen sözleşmeli personele verilen ek çalışma ödeneğinin hesaplanmasında ise bu madde kuralları uygulanır.
- (7) Kamu görevlileri Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan onay almak kaydıyla aşağıdaki istisnai durumlar dışında aylık brüt maaşının %25 (yüzde yirmi beş)'inden fazla ek çalışma ödeneğine hak kazanacak şekilde çalıştırılmaz. Elzem konularda Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın onayı ile bu oran %50 (yüzde elli)'ye çıkarılabilir.

Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık bu madde kurallarındaki yetkisinin kullanılmasını kadro, oran ve süre bakımından sınırlarını çizerek kurum ve kuruluşların yöntemine devredebilir.

Bu madde kuralları; kamu tüzel kişiliklerinde, kamu kuruluşlarında, yerel kuruluşlarda, en az % 10 (yüzde on) oranında Devlet ve kamu iştiraklerinde, kamu iştiraklerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, döner sermayeli kurum ve kuruluşlarında, katma bütçeli kurum ve kuruluşlarda, Devletin yönetiminde veya denetiminde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarda, Vakıflar ve Vakıflar İdaresinde, Merkez Bankasında, Kalkınma Bankasında veya belediye birliklerinde, bu Yasa kuralları çerçevesinde veya bu Yasa kuralları esas alınarak bağlı oldukları özel kurullar çerçevesinde görev yapan kişilerin, bu madde kapsamında bulunan herhangi bir göreve kimin tarafından ve hangi şekilde atandığına veya görevlendirildiğine bakılmaksızın, doğrudan doğruya veya gönderme yoluyla herhangi bir göreve atanması veya seçilmesi halinde, bu Yasa kuralları uyarınca veya kendi özel yasalarında veya Dairelerin Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) yasalarında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın o yasalar altında düzenleme yapılmaya kadar tümüne uygulanır.

2.3/2011

Ancak, hizmetlerinin yürütülmesinde telafisi başka türlü mümkün olmadığına, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıkça onay verilen hizmetlerde, bir brüt maaşı geçmeyecek şekilde, bu oranın %100 (yüzde yüz)'e kadar yükseltilmesinde mali olanakları da dikkate alarak yine Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık yetkilidir.

- (8) Bu Yasa amaçları bakımından bu madde kurallarına bağlı olarak günlük sekiz saatlik ve haftalık çalışma saatlerinden fazla olmamak koşuluyla çalışan emniyet mensupları ek çalışma ödeneği almaya hak sahibidirler.

- Yolluk ve İaşe-
ibate ödeneği
hakkı
- 10.19/2014
- 3.97/2007
28. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarda çalışan ve bir görevin yerine getirilmesi için görev yerinden sürekli veya geçici olarak ayrılan kamu görevlilerine, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzük çerçevesinde yolluk ve iaşe-ibate ödeneği ödenir.
- (2) Sözleşmeli personelin yol masrafları ve gündelikleri, sözleşmelerindeki ve atanma koşullarındaki kurallara göre ödenir.
- (3) Geçici görev, hizmetiçi eğitim veya bağlı oldukları kurumu temsilen herhangi bir nedenle yurtdışına gidecek kamu görevlilerine verilecek yurtdışı geçici görev ödeneği veya harcırahı ile yurtdışı görevle ilgili hangi harcamalarının karşılanacağı, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle düzenlenir.
- Emekli kamu görevlisi ile kamu görevlisi olmayanların da Bakanlar Kurulu kararı ile geçici olarak yurtdışında görevlendirilmeleri halinde, yukarıdaki birinci paragrafta çıkarılması öngörülen tüzükte kamu görevlileri için öngörülen haklardan aynen faydalanırlar.
- Konut Hakkı
29. (1) Konut sahibi olmayan veya sağlık ve insanca yaşama koşullarına uygun konutu bulunmayan kamu görevlilerinin konut gereksinmelerini karşılamak yönünde gerekli önlemler alınır.
- (2) Görevi nedeniyle yerleşim merkezleri dışında görev yapmak zorunda olan kamu görevlilerine, bağlı buldukları kurumlarca, karşılıksız lojman sağlanır.
- (3) Devlet, (1). fıkrada öngörülen ödevini yerine getirmek ve yerleşim merkezlerinde ikamet etmekle birlikte, konutu olmayan veya sağlık ve insanca yaşama koşullarına uygun konutu bulunmayan kamu görevlilerinin konut gereksinmelerini karşılamak amacıyla, gerekli katkıyı yaparak özel bir fon oluşturabilir ve fona işlerlik kazandırmak üzere, münhasıran konut gereksinimi olan kamu görevlilerinden oluşan bir yapı kooperatifi kurabilir.
- Burs ve kurs
ödeneği hakkı
30. Her kamu görevlisinin burs ve kurs hakkı vardır. Devlet tarafından, mesleği ile ilgili olarak, yetenek, bilgi ve görgüsünü arttırma, yetişme ve eğitim amacı ile, bu Yasa kuralları çerçevesinde yurt dışına gönderilen kamu görevlisine, bursundan ayrı olarak normal aylığı da ödenir.
- Giyecek yardımı
hakkı
31. Görevleri gereği özel giysi giymek zorunda olan kamu görevlilerine, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak Tüzükle saptanan esas ve kıstaslar ile, her yıl bütçe yasalarında bu tüzüğe uygun olarak öngörülecek ödenekler çerçevesinde giyecek yardımı yapılır.

- Taşınma ödeneği hakkı 32. (1) Bu Yasa kuralları çerçevesinde yer değiştirme işlemleri sonucu görevli bulunduğu yerden başka bir görev yerine taşınmak zorunda bulunan kamu görevlilerinin, eşyasını ve ailesini atandığı yeni görev yerine taşımak amacıyla yaptığı taşıma giderleri, harcamaların belgelendirilmesi koşuluyla, Bakanlar Kurulunun bu konuda çıkaracağı bir tüzük çerçevesinde karşılanır.
- (2) Görev yerini değiştiren kamu görevlisinin ev eşyalarının bağlı bulunduğu kurumca, resmi hizmet araçlarıyla taşınması halinde, kamu görevlisine yalnız ailesini taşımak amacıyla yapmış olduğu giderlerin tutarı ödenir.
- Vekalet aylığı alma hakkı 33. Vekâleten bir göreve atanan kamu görevlisinin, bu Yasa kuralları çerçevesinde vekalet aylığı alma hakkı vardır.
- Yayın hakkı 34. Bu Yasada öngörülen kurallara bağlı olmak koşuluyla, her kamu görevlisi, sosyal, kültürel ve mesleki konularda görüş ve düşüncelerini basın ve yayın yoluyla serbestçe açıklama hakkına sahiptir.
- Tehlike, iş güclüğü ve görev riski ödeneği hakkı 35. (1) Tehlike, iş güclüğü ve görev riski bulunan hizmetlerde ve hizmet yerlerinde çalışan kamu görevlilerine, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzük çerçevesinde tehlike, işgüçlüğü ve görev riski ödeneği verilir.
- (2) (A) Hekim, diş hekimi ve veteriner hekime, hizmetlerinin özelliği dikkate alınarak maaşlarına ek olarak, maaşlarının %10'u oranında Kişisel Ödenek verilir. Kişisel Ödenek emeklilik amaçları bakımından maaşlarla bütünleştirilerek dikkate alınır ve emeklilik maaşları buna göre hesaplanır.
- (B) Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerin Düzenlenmesi Yasası uyarınca çalışan hekim, diş hekimi ve veteriner hekime, yukarıdaki (A) bendinde belirtilen Kişisel Ödenek uygulanmaz ve maaşlarına ek olarak, maaşlarının %7,5'i oranında Özel Tahsisat verilir. Özel Tahsisat emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz.
- (C) Bu Yasa ve Sosyal Güvenlik Yasası kurallarına tabi olan hekim, diş hekimi ve veteriner hekime hizmetlerin özelliği dikkate alınarak maaşlarına ek olarak Görev Ödeneği verilir. Bu ödenek emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz.
- Ancak Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası tahtında istihdam edilen hekim, diş hekimi ve veteriner hekim ile Yataklı Tedavi Kurumları Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasasına tabi olarak çalışan asistan hekim bu maddede öngörülen Görev Ödeneği hakkından yararlanamaz.
- 2.19/1990
2.46/2017
47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar

- Siyasal Faaliyette bulunma yasağı
5/1976
29/1977
36. Kamu görevlileri, Seçim ve Halkoylaması Yasası kuralları saklı kalmak koşuluyla, siyasi partilere üye olamazlar ve siyasi etkinliklerde bulunmak ve herhangi bir siyasi partinin veya kişinin yararını veya zararını amaçlayan bir davranış veya eylemde bulunmak için görevlerini kötüye kullanamazlar.
- Yayın Yasağı
37. Kamu görevlileri, 16. madde ile saptanan yansızlık ödevini zedeleyecek ve 36. maddede belirtilen siyasi etkinliklerde bulunma yasağına ters düşecek biçimde gazete ve dergi yazarlığı yapamaz, Radyo ve Televizyon gibi yayın araçlarıyla bu yöndeki görüş ve düşüncelerini açıklayamaz ve siyasi nitelikli bir gazete veya derginin yönetimine katılamaz. 34. madde kuralları saklıdır.
- Ayrıcalık tanıma yasağı
38. Kamu görevlileri, görevlerini yerine getirirken, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayırımı yapamaz ve hiçbir kişi, aile veya zümreye ayrıcalık tanıyamaz.
- Bilgi ve demeç verme yasağı
39. Kamu görevlileri, bağlı buldukları kurumlarca yetkili kılınmadıkça, kurumlarının hizmet politikası ya da hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili olarak kurumu adına basın ve yayın organlarına yazılı veya sözlü bilgi ve demeç veremezler.
Ancak, bu yasağın, yasal olarak yapılan sendikal çalışmalarını sınırlandırıcı veya suçlandırıcı yönde kullanılamaz.
- Denetimindeki kuruluştan çıkar sağlama yasağı
40. Kamu görevlisinin kendi denetimi altında bulunan veya kendi görevi veya bağlı bulunduğu kurum ile ilgili olan bir gerçek veya tüzel kişiden, doğrudan doğruya veya aracılardan eliyle her ne ad altında olursa olsun bir çıkar sağlama, rüşvet veya armağan alma yasaktır. Bu maddeye aykırı hareket edenler hakkında bu Yasa çerçevesinde Kamu Hizmeti Komisyonunca gerekli yasal kovuşturma ve cezalandırma yapılır.
- Başka iş yapma yasağı
41. Kamu görevlileri, tüm zamanlarını kamu hizmetlerinin yürütülmesine ve görevlerinin yerine getirilmesine ayırmakla yükümlü olup, çalışma saatleri içinde veya dışında ücretli veya ücretsiz bir iş tutamazlar ve serbest meslek yapamazlar. 27. ve 82. madde kuralları saklıdır.
- Gizli bilgileri açıklama yasağı
42. (1) Kamu görevlileri, görevlerini yerine getirirken öğrendikleri ve gizli tutulması gerektiğinin kendilerine yazılı olarak bildirildiği bilgileri, amirlerinin yazılı onayı dışında hiçbir kişiye açıklayamazlar ve Devlete ait resmi belgeleri yayımlayamazlar.
(2) Kamu görevlileri, (1). fıkrada belirtilen bilgileri, görevlerinden ayrılmış olsalar dahi on yıl süreyle sır olarak saklamakla yükümlüdürler.
(3) Kamu görevlileri, görevlerinin yürütülmesi ile ilgili bir konuda yetkili mahkeme önünde tanıklık yapmak veya muhafazalarında bulunan bir resmi belgeyi mahkemeye göstermek üzere çağrıldıkları zaman, yetkili mahkemeye yapılan bu çağrıya uymak ve çağrı yazısını bağlı bulunduğu amirin bilgisine getirmekle yükümlüdürler.

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı

- (4) Yasa dışı işlemleri ilgilendiren konularda bu maddede öngörülen yasaklama söz konusu olamaz.
43. (1) Kamu görevlileri, tacir veya esnaf sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar, özel büro, muayenehane, sörceri veya klinik açamazlar ve bu gibi yerlerde çalışamazlar; sanayi veya tarımsal işletmelerde görev alamaz, ticarî temsilci veya vekil olamaz, herhangi bir şirkete ortak veya hissedar olamazlar ve bu gibi şirket ve ortaklıklarda, müdürlük, idare meclisi üyeliği ve murakıplık görevlerini üstlenemezler.
- Ancak, veraset yoluyla veya ana veya babadan bağış yoluyla intikal eden hisseleri derhal Kamu Hizmeti Komisyonuna bildirmekle yükümlüdürler. Kamu Hizmeti Komisyonu, kamu görevlisinin, görevi gereği bu hisselerin ilgili olduğu şirket veya ortaklıklara herhangi bir yarar veya çıkar sağlayabileceği kanaatine varırsa, kamu görevlisinden bu hisseleri en çok üç ay içinde elden çıkarmasını ister.
- (2) Kamu görevlilerininin 16 yaşından küçük çocukları da, tacir sayılmalarını gerektirecek hiçbir etkinlikte bulunamazlar. Ancak, kamu iktisadi teşebbüsleri dışında herhangi bir şirkette hissedar veya ortak olmaları halinde, durum derhal Kamu Hizmeti Komisyonuna bildirilir. Kamu Hizmeti Komisyonu söz konusu çocuğun anne veya babası olan kamu görevlisinin görevi gereği bu hisselerin ilgili olduğu şirketlere veya ortaklıklara herhangi bir yarar veya çıkar sağlayabileceği kanısına varırsa, kamu görevlisinden bu hisselerin en çok üç ay içinde elden çıkarılmasını ister.
- (3) Bu yasak, kamu görevlilerininin kooperatif şirketlerde, kamu iktisadi teşebbüslerinde ortak veya üye olmalarını engellemez.
- (4) Kamu görevlilerininin kamu iktisadi teşebbüslerinin, katma bütçeli kurum veya kuruluşlarla diğer döner sermayeli kuruluşların yönetim kurullarında Devleti temsilen görev almaları, bu Yasadaki kurallara bağlı olmak koşuluyla, Bakanlar Kurulunun onayına bağlıdır.

ÜÇÜNCÜ KISIM

SINIFLANDIRMA VE KADROLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Sınıflandırma

Sınıf ayırımı ve esasları

44. (1) Devlet kamu hizmetleri, hizmetin konusuna, bu hizmetlerin etkinlikle yerine getirilebilmesi için gerekli öğrenim, yetişme ve meslek niteliklerine göre, 50. 51. 52. ve 53. maddelerde öngörüldüğü biçimde sınıflara ayrılırlar ve sınıflar, hizmete giriş, maaş rejimi ve öteki özlük işlemlerinde temel birimleri oluştururlar.
- (2) Bir kamu hizmetininin mesleki niteliği ile bu meslek için yetişme nitelikleri gözetilerek, ortak nitelikte kadrolara atanan kamu görevlileri bir sınıfı oluştururlar ve bu Yasaya bağlı kurumlar içinde, ortak hizmet koşullarına bağlı tutulurlar.

- 37/1975
32/1977
49/1977
- (3) Kamu iktisadi teşebbüsleri (Yönetim, Gözetim ve Denetim) Yasası kapsamına giren kurumlar ile bu Yasanın 2. maddesinin (4). fıkrasında belirtilen kurum ve kuruluşlar aracılığıyla yürütülen kamu hizmetleri görevleri ve bu görevlerde çalışan kamu personeli ile Güvenlik Kuvvetlerinde görev yapan sivil kamu görevlilerinin sınıflandırılması işlemi de, yukarıdaki (1). ve (2). fıkra kuralları çerçevesinde, hem birleşik yetiştirme nitelikleri ve hem de birleşik meslek nitelikleri gözönünde tutularak kendi özel yasaları ile yapılır.
- Sınıf dışında kadro ihdas edilemeyeceği
45. Bu Yasaya bağlı kurumlarda, 50., 51., 52. ve 53. maddelerde öngörülen sınıflar dışında kadro ihdas edilemez.
- Derece
46. Derece, sınıf içinde, görevin önem ve sorumluluğunun artışı ile ayarlı yükselme adımıdır.
- Kademe
3.11/2008
47. Kademe, derece içinde, görevin önem ve sorumluluğu artmadan, performans değerlendirme formuna dayanarak kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumu tarafından olumlu değerlendirilmesine ve bulunduğu sınıf ve derecedeki hizmet süresine bağlı olarak maaş baremindeki ilerleyebileceği yere kadar yıllık ilerleşim adımıdır.
- Sınıflandırmada öğrenim unsuru
48. (1) Genel olarak ortaokulu bitirenler, on sekiz yaşını bitirmiş olmak koşuluyla, kamu görevlisi olabilirler.
(2) Bu Yasaya bağlı kurumlar eliyle yürütülen kamu hizmetleri görevlerinin sınıflandırılmasında, hangi hizmet sınıfları için hangi öğrenim kurumlarından mezun olmak gerektiği, bu Yasanın hizmet sınıflarına ilişkin maddelerinde öngörülmektedir.
- Kamu Görevlisinin Başka Görevde Çalıştırılmaya-çağı
5.44/2006
49. Hiçbir kamu görevlisi, bu Yasadaki istisnalar saklı kalmak koşuluyla, sınıfının dışında bir sınıfta ve sınıfının içindeki derecesinden daha aşağı derecedeki bir görevde çalıştırılmaz.
Ancak bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi uyarınca terfi edenler amirlerinin görevlendirmesi halinde alt derecelerin görevlerini de yapmaya devam ederler.
- Hizmet sınıfları ve sınıflar içindeki dereceler
50. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarca yürütülen kamu hizmetleri, aşağıda belirtilen üç ana sınıfa ayrılırlar:
(a) Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı;
(b) Mesleki ve Teknik Hizmetler Sınıfı; ve
(c) Genel Hizmetler Sınıfı.
- 4.44/1982
- (2) Yöneticilik Hizmetleri Sınıfına giren kamu görevlileri, aşağıda öngörüldüğü şekilde ikiye ayrılırlar:
(A) Üst Kademe Yöneticileri: Üst Kademe Yöneticileri Yasası kapsamına giren yöneticiler olup üç dereceye ayrılırlar:
I. Derece: Müsteşarlar, Genel Sekreterler ve Genel Koordinatörler
II. Derece: A Müdürler ve Kaymakamlar
- 2.24/1997
- 53/1977
12/1980
7/1981
51/1982
24/1983

43/1983
2/1984
20/1986
4/1987
49/1987
50/1987
33/1989
61/1989
2/1990
41/1990
30/1991
31/1992
16/1994
5/1995

III. Derece: B Müdürler.

- (b) Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan diğer yöneticiler.
- I. derece: Üst Kademe Yöneticileri Yasası kapsamına girmeyen ve üst kademe yöneticisi sayılmayan ve bağlı buldukları kurumların yönetiminden doğrudan doğruya sorumlu olan "B" müdürleri.
- II. derece: Müdürleri "A" olan kurumlarda yardımcı nitelikteki yöneticilik görevlerini yerine getiren "A" müdür muavinleri ve kaymakam muavinleri.
- III. derece: Müdürleri "B" olan kurumlarla müdürleri üst kademe yöneticisi olmayan kurumlarda yardımcı nitelikteki yöneticilik görevlerini yerine getiren "B" müdür muavinleri ve Müdürleri A veya B olmasına bakılmaksızın kurumların diğer yöneticileri.

4.44/1982

- (3) Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları ile Genel Hizmet Sınıfları, bu sınıflara girebilmek için aranan öğrenim derecelerine göre kendi içlerinde üç alt grup altında toplanırlar:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıfları,
Bu sınıflara girecek kamu görevlileri 52. ve 53. maddelerde öngörülen derecelendirmeye bağlı tutulurlar.
- (b) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren hizmet sınıfları.
Bu sınıflara girecek kamu görevlileri de 52. ve 53. maddelerde öngörülen derecelendirmeye bağlı tutulurlar.
- (c) En az üç yıllık ortaokul öğrenimi gerektiren hizmet sınıfları.
Bu sınıflara girecek kamu görevlileri de, 52. ve 53. maddelerde öngörülen derecelendirmeye bağlı tutulurlar.

Yöneticilik
hizmetleri sınıfı

51. (1) Yöneticilik hizmetleri sınıfı, bağlı buldukları kurumların, genel yönetim ilkelerine göre yönetiminden ve kurumun yürütmekte olduğu kamu hizmetleri görevlerinin yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde yerine getirilmesinden en üst düzeyde sorumlu olan; kurumun hizmet politikasını, kalkınma planları, yıllık programlar ve iş programları çerçevesinde uygulayan; hizmet teşkilâtı içindeki hizmet birimlerinin eşgüdüm içinde çalışmalarını gözeten, planlayan ve denetleyen, hizmet birimlerini en üst düzeyde yöneten ve yönlendiren yöneticilerle, ilçelerde devletin en yüksek mülki ve yönetsel amiri olarak görev yapan yöneticileri ve özel kalem hizmetlerini yürüten yöneticilerle yardımcı nitelikteki yöneticilik görevlerini yerine getiren yöneticileri kapsar.

53/1977

(2) (a) Üst kademe yöneticisi atanabilmek için Üst Kademe Yöneticileri Yasası'nda öngörülen öğrenim koşulları ile diğer koşulları taşımak gerekir.

2.35/2004

(b) Bir kamu görevlisinin, Üst Kademe Yöneticileri Yasası'nda belirlenen mevkilerden birine atanabilmesi için üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olması veya üniversite mezunu olup ortaöğrenim gerektiren hizmet sınıflarının I. derecesinde en az 10 yıl çalışmış olması koşuldur.

53/1977

12/1980

7/1981

51/1982

24/1983

43/1983

2/1984

20/1986

4/1987

49/1987

50/1987

33/1989

61/1989

2/1990

41/1990

30/1991

31/1992

16/1994

5/1995

6/1998

21/1999

19/2001

2.12/2018

(c) Üst kademe yöneticiliği kadrolarına atananlara, görevden alınmaları halinde Üst Kademe Yöneticileri Yasasının ilgili madde kuralları uygulanır.”

(3) Üst kademe yöneticiliği dışında kalan diğer yöneticilik hizmetlerini yerine getirmek üzere atanacakların, görev görecekları kurumun yürütmekte olduğu kamu hizmetlerinin ağırlıklı niteliğine göre bir orta veya yüksek öğretim kurumundan mezun olmak gerekir.

Mesleki ve teknik
hizmet sınıfları

52. (1) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren mesleki ve teknik hizmet sınıfları.

(a) Plânlama Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Ülke ekonomisini etkileyen etmenleri ve bunların gelişimini izleyen ve alınması gerekli önlemleri öneren; ekonomik ve sosyal planlama tekniğine göre, uzun ve kısa süreli kalkınma plân ve programlarını yapan; iç ve dış ticaretin ve sanayiın düzenlenmesine ve geliştirilmesine, asgari ücretlerin ve geçim indekslerinin saptanmasına ilişkin inceleme ve araştırmalar yapan ve bu alandaki esas hizmetleri yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, iktisat, istatistik, işletmecilik, idari bilimler, Hukuk, mühendislik, yüksek fizik, yüksek matematik, maliye ve eğitim konularında üniversite, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak koşuldur.

3.19/1990

- (b) Tabiplik Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
 - (i) Devletin her türlü önleyici, tedavi ve rehabilite edici tabiplik ve hekimlik görevleri ile sağlık yönetimine ilişkin görevleri yerine getiren kamu görevlileri ile Devlette her türlü hayvan sağlığı hizmetini, hayvansal besin maddeleri üretimi, hayvancılığın geliştirilmesini ve hayvan neslinin ıslahı ile ilgili hizmetleri, hayvanlardan bulaşan ve insan sağlığını tehdit edici nitelik taşıyan hastalıkların önlenmesi ve giderilmesi hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için "Tabip" veya "Dış Tabibi" ünvanını taşımak ve Kıbrıs Türk Tabipler Birliği'ne üye olmak veya Veteriner Hekimliği ünvanını kazandıran herhangi bir Yüksek Okul veya Fakülteyi bitirmiş ve yürürlükteki mevzuat uyarınca "Veteriner Hekim" ünvanını kazanmış olmak koşuldur.

(c) Hukuk Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Bağlı buldukları hizmet teşkilatında hizmetlerin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi için gerekli yasa, tüzük ve yönetmelikleri hazırlayan, uygulamanın bunlara uygun olarak yapılması yönünde hukuki görüşler belirten, uygulamadaki aksaklık ve tikanıklıkları önlemek açısından hukuksal önlemler öneren, gereğinde bağlı bulunduğu hizmet teşkilatının taraf olduğu davalarda teşkilatı temsil eden kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için tanınmış bir üniversitenin Hukuk Fakültesini bitirmiş ve yürürlükteki mevzuat uyarınca baro imtihanlarını geçmiş olmak koşuldur.

6.44/1982

4.19/1990

- (d) Tarım ve Orman Mühendisliği ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devlette Tarım ve Orman Mühendislik hizmetlerini yerine getiren "Ziraat Mühendisi" ve "Orman Mühendisi" ünvanlarını taşıyan kamu görevlilerini ve hayvanların beslenmesi ve verimliliklerinin artırılması konularında tüm hizmetleri bilimsel yöntemlerle yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için Tarım ve Orman fakültesi veya onlara denk herhangi bir yüksek öğrenim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (e) Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kamu kurumlarında mühendislik ve mimarlık meslekleriyle ilgili hizmetleri yerine getiren ve yürürlükteki mevzuata göre "Yüksek Mühendis", "Mühendis" veya "Mimar" ünvanlarını taşıyan kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, Mühendislik ve mimarlık diploması veren bir fakülteyi veya denk herhangi bir yüksek öğrenim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (f) Kaptanlık ve Kaptan Kılavuzluk Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Yerli ve yabancı bandıralı gemilerin devlet limanlarına güvenlik içinde giriş ve çıkışlarında kılavuzluk, yol göstericilik ve yön verdiricilik hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, Yüksek Denizcilik Okulu veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (g) Paramedikal Hizmetler Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin sağlık kurumlarında diyetik, fizikoterapi ve rehabilitasyon, radyoterapi ve radyografi, tıbbi teknoloji, yüksek hemşirelik ve sağlık yöneticiliği hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, fakültelerin ilgili bölümlerini veya bu konularda eğitim yapan yüksek öğretim kurumlarından birini bitirmiş olmak koşuldur.
- (h) Ecza ve Kimya Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin sağlık kurumlarında her türlü ecza ve kimya hizmetlerini yerine getiren, galenik ve ispençiyari müstahzarat imalâtı hizmetlerini yürüten kamu görevlilerini kapsar.

- (ii) Bu sınıfa girebilmek için eczacılık ve kimya fakülte veya yüksek okullarından birini bitirmiş olmak koşuldur.
- (i) Yasama Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi'ne sunulan yasa tasarı ve önerileri ile kararname, tüzük ve karar taslaklarının ilgili komitelerde görüşülme safhasında ve Meclis Genel Kurulu'nca kabulünden sonra gerekli tüm etkinlikleri yerine getiren, bu yönde gerekli araştırma ve incelemeleri yapan; tutanakların tam olarak tutulmasına ve yayınlanmasına nezaret eden kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, siyasal bilgiler, idari ilimler, iktisat ve maliye konularında bir fakülte veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (i) Radyo ve Televizyon Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devlet radyo ve televizyon program ve haberlerinin işlenmesinde, sunulmasında gereken etkinlikleri, kültür hizmetlerinin saptanan politikalar uyarınca radyo ve televizyon aracılığı ile sunulmasında gerekli görevleri yerine getiren kamu görevlileri ile; radyo ve televizyon kurumunun gelir ve gider hesaplarını düzenleyen ve denetleyen, muhasebe işlemlerinin yürürlükteki mevzuata ve bütçeye uygunluklarını sağlayan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, basın, yayın, gazetecilik, sosyal, siyasal ve idari bilimlerle hukuk, iktisat, maliye ve yabancı dil konularında bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (j) Meteoroloji Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Ülkede vuku bulan atmosferik, sismik, jeomanyetik ve sair fiziki, dinamik, doğal olayları, afetleri ve bunlarla ilgili elemanları izleyen, saptayan ve tahmin eden ve meteorolojik hizmetleri, kamu yararına, milli güvenlik esaslarına ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yasalarına ve uluslararası mevzuata uygun olarak yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için Meteoroloji Mühendisliği, Fizik, Meteoroloji, jeofizik, klimatoloji, astronomi, elektronik ve benzeri uygun konularda bir üniversite, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak koşuldur.
- (2) En az üç yıllık orta öğretimi gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları:

2.73/1989

- 22.6.1979
R.G.55
(Düzeltilme)
- 2.50/1984
- 2.50/1984
- 2.73/1989
- (a) Sağlık Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):
- (i) Devletin sağlık hizmetlerinin yürütmekle yükümlü olduğu bulaşıcı hastalıklarla mücadele, bulaşıcı hastalıkların yayılmasını önleme, genel sağlığı koruma ve sanitasyon gibi hizmetleri, kendilerine tanınan mesleki yetki çerçevesinde yerine getiren veya bu gibi hizmetlerin usulüne uygun şekilde yapılıp yapılmadığını denetleyen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, Sağlık Koleji veya dengi bir meslek okulunu bitirmiş olmak veya lise mezunu olup, sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak.
- (b) Ebelik ve Hemşirelik Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):
- (i) Devletin sağlık kurumlarında tabiplerin gözetimi altında kendilerine tanınan mesleki yetki çerçevesinde ebelik ve hemşirelik görevlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, sağlık koleji veya dengi bir meslek okulunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (c) Yardımcı ecza, kimya ve Paramedikal Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):
- (i) Devletin sağlık kurumlarında paramedikal hizmetlere yardımcı nitelikteki hizmetleri, üst düzeydeki paramedikal hizmet görevlilerinin gözetim ve denetiminde yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, Sağlık Koleji veya dengi bir meslek okulunu bitirmiş olmak veya lise mezunu olup, sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak.
- (d) Teknisyen Hizmetleri Sınıfı (dört dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, sanatları ile ilgili olarak mesleki yetkileri içinde üretim, yapım, bakım ve onarım hizmetleri ile yardımcı nitelikteki meteoroloji hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için bir teknik orta öğrenim kurumundan mezun olmak veya lise mezunu olup sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek teknik ve mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak koşuldur.

- (e) Tapu ve Kadastro Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, kadastro, harita ve tapulama hizmetleri ile taşınmaz mal alımı, satımı, kayıt ve tescili ile değer takdiri ve kamulaştırma hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için bir orta öğretim kurumunu veya dengi bir okulu veya ilgili konularda herhangi bir meslek okulunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (f) Steno ve Daktilo Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, stenografi ve daktilografi hizmetlerini bir arada yürüten kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için bir orta öğretim kurumunu veya dengi bir okulu veya ilgili konularda herhangi bir meslek okulunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (g) Matbaacılık Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, baskı işlerinin yürütülmesinde basımevinin dizgi, baskı, ofset katlama ve benzeri işlerini yürüten kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için bir orta öğretim kurumunu veya dengi bir okulu veya ilgili konularda herhangi bir meslek okulunu bitirmiş olmak koşuldur.
- 2.30/1986
- (h) Tarım, Orman, Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda tarım, orman, hayvancılık ve veteriner hizmetlerinde verimliliğin artırılması, zararlılarla mücadele, ormanların geliştirilmesi ve korunması, hayvanların beslenmesi ve verimliliklerinin artırılması ile bulaşıcı hastalıklarla mücadele, genel sağlığı koruma ve genitasyon ile suni tohumlama gibi teknik hizmetleri, kendilerine tanınan mesleki yetki çerçevesinde yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için tarım, orman veya hayvancılıkla ilgili bir meslek okulunu veya dengi bir ortaöğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

3.72/2006

- (i) Telekomünikasyon Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Devletin yurtiçi ve uluslararası her türlü telgraf, teleks, telsiz ve telefon gibi haberleşme hizmetlerini yerine getiren ve bu hizmetlerin Yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde ve usulüne uygun olarak yapılmasını yöneten, gözeten ve denetleyen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, teknik öğretim yapan bir orta öğrenim kurumunu bitirmiş olmak veya lise mezunu olup sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek teknik ve mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak koşuldur.
- (i) Yardımcı Radyo ve Televizyon Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Devlet radyo ve televizyon program ve haberlerinin işlenmesinde, sunulmasında yardımcı nitelikteki etkinlikleri yerine getiren kamu görevlileri ile; radyo ve televizyon kurumunun gelir ve gider hesaplarının ve muhasebe işlemlerinin bütçe ve yürürlükteki mevzuat uyarınca yapılmasında yardımcı nitelikteki etkinlikleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğrenim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (j) Liman Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda deniz ve hava limanlarında meslekleri ile ilgili etkinlikleri yerine getiren, uçakların güvenlik içinde iniş ve kalkışlarını sağlayan, yabancı ve yerli bandıralı gemilerin rıhtıma bağlanmasında, gemilerin yer değiştirmesinde deniz ve hava haberleşmesinin sağlanmasında, deniz ve hava limanlarının ve sahalarının denetim ve güvenliğinin sağlanmasında, gemi yükleme ve boşaltma hizmetlerinde görev alan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, teknik bir orta öğretim kurumunu bitirmiş veya lise veya dengi bir okul mezunu olup, sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek teknik ve mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak koşuldur.

2.62/1993

- (k) Yardımcı Yasama Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
- (i) Cumhuriyet Meclisi Başkanlığına sunulan yasa ve karar tasarı ve önerileri ile ilgili kayıt ve dosyalama işlemlerini ve gerekli yazışmaları yapan; Genel Kurul gündemlerinin ve gelen evrak listelerinin hazırlanması, basılması ve dağıtılması, tasarı ve önerilerin Komitelere iletilmesi ve halkın bilgisine sunulması yönünde, yönerilere bağlı olarak yardımcı hizmetleri yerine getiren; yazılı ve sözlü sorular ile genel görüşme, Meclis soruşturması, Meclis araştırması ve güvensizlik önergelerinin gerektirdiği sekreterlik hizmetlerini, gereğine ve yönerilere uygun olarak yerine getiren; Başkanlığın Genel Kurula sunuş işlemlerinin ve Genel Kurul yönetimlerinin gerektirdiği hazırlık hizmetlerinin yerine getirilmesinde yardımcı olan; Başkanlık Divanı ile Danışma Kurulu Kararlarının gerektirdiği kayıt, dosyalama ve yayına hazırlama hizmetlerini yöneriler çerçevesinde yürüten; Siyasal Partiler, Gruplar ve Milletvekilleri ile ilgili kayıt, dosyalama ve dökümantasyon hizmetlerini, yöneriler çerçevesinde yerine getiren ve Komitelerde sekreterlik hizmetlerini yürüten; yasa kütüklerini yöneriler çerçevesinde düzenleyen; yasa birleştirme çalışmalarına yardımcı olan; yasa ve karar dizinlerini tutan; yasama faaliyetlerine ilişkin yıllık raporların hazırlanmasına yardımcı olan; ve genelde yasama hizmetleri ile parlamenter hizmetlerinin gerektirdiği sekreterlik hizmetleri ile idari, teknik ve mali hizmetlerin yürütülmesinde yardımcı görevler üstlenen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (3) Ortaokul Öğrenimini Gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları:
- (a) Teknisyen Yardımcılığı Hizmetleri Sınıfı (İki dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda teknisyenlik hizmetleri sınıfına yardımcı nitelikte ilk kademe teknik görevleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.

- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir okulu bitirmiş ve belli bir çıraklık eğitiminden geçerek mesleki bir beceri kazanmış olmak koşuldur.
- (b) Araç Sürücülüğü ve Araç Bakım ve Onarımı Hizmetleri Sınıfı (İki dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda her türlü hafif veya ağır araç sürücülüğü ve araç bakım ve onarımı hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir okulu bitirmiş ve belli bir meslek eğitiminden geçmiş olmak veya ağır veya hafif araç sürücülüğü için gerekli sürüş ehliyetine sahip olmak koşuldur.
- Genel Hizmet Sınıfları 53. (1) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren genel hizmet sınıfları:
- (a) İdari Hizmetler Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda yönetsel ve icrai hizmetleri yerine getiren kamu görevlileri ile, bu yasayla saptanan diğer hizmet sınıflarına girmeyen kamu hizmetleri görevlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, iktisat, siyasal bilgiler veya idari ilimlerle ilgili bir fakülte veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (b) Eğitim Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin genel eğitim ve öğretim hizmetleri ile bu Yasaya bağlı kurumlarda eğitim ve öğretim hizmetlerinin yürütülmesini üst düzeyde planlayan, denetleyen, örgütleyen ve yönlendiren ve Öğretmenler Yasası'na bağlı olmayan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, eğitim ve öğretim konularında herhangi bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş, pedagoji veya uzmanlık belgesine ve eğitim ve öğretim planlama tekniğine sahip, eğitim ve öğretim rehberliği, örgütlenmesi ve öğretmenlerin gözetim ve denetimleri ile yetiştirilmelerine ilişkin etkinlikleri yerine getirebilecek yeterlik ve başarılilikta oldukları saptanmış olmak koşuldur.
- (c) Kültür Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Ulusal ve toplumsal kültür değerlerinin toplanması, arşivlenmesi ve korunmasına ilişkin hizmetleri; yaygın eğitimin kurumlaştırılması ve halka indirgenmesi yönündeki kültür hizmetlerini; sporun ülke düzeyinde yaygınlaştırılması ve kurumlaştırılması hizmetlerini; eski eserlerin araştırılması, arkeolojik kazı ve tarihi kültür değerlerinin korunması, sergilenmesi ve benzeri hizmetleri yerine getiren, plânlayan ve yöneten kamu görevlileri ile müzik ve tiyatro gibi kültürel etkinliklerin plânlı bir biçimde sunulmasına ilişkin hizmetleri ve kütüphanecilik hizmetlerini yöneten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için uygun konularda bir üniversite, akademi, yüksek okul veya bir konservatuvarı ve benzeri bir yüksek öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (d) Mali Hizmetler Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Genel ve katma bütçelerin, yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde hazırlanmasında ve uygulanmasında yönetim ve denetim hizmetlerini yerine getiren, gelir ve gider hesaplarını düzenleyen ve denetleyen; muhasebe işlemlerinin yürürlükteki mevzuata uygunluklarını sağlayan; Devlet gelirlerinin tahsiline ve arttırılmasına ilişkin işlemleri yöneten, planlayan, denetleyen ve gerekli yasal önlemlerle diğer önlemleri alan; Devlet Hazinesini ve emlakını yönetim ile ilgili iş ve işlemleri plânlayan, denetleyen ve yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, maliye, iktisat, hukuk, istatistik, işletmecilik, muhasebe ve ticaret konularında bir fakülte, akademi veya yüksek okulu bitirmiş olmak veya certified veya chartered accountant ünvanını taşımak koşuldur.
- (e) Basın, Yayın ve Enformasyon Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin basın ve yayın politikasının uygulanması, her türlü haber elde edilmesi, işlenmesi, sunulması ve yayınlanması görevlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, basın, yayın, gazetecilik, sosyal, siyasal, idari bilimler veya hukuk konularında bir fakülte veya dengi bir yüksek öğrenim kurumunu bitirmiş olmak veya yabancı bir dilin filoloji veya yabancı bir dilin edebiyat fakültesi veya mütercim/tercümanlık bölümlerinden birinden mezun olmak koşuldur.

2.13/2011

- (f) Sanayi ve Ticaret Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda sanayi ve ticaretle ilgili konularda gerekli araştırmaları yapan, sanayi ve ticaret politikasına ilişkin önlemleri saptayan ve uygulayan kamu görevlileri ile resmi kabz işlerini yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ekonomi, maliye, idari ilimler, hukuk, ticaret, işletmecilik ve istatistik konularında fakülte veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak koşuludur.
- (g) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli)
- (i) Devlette işgücü kaynaklarının değerlendirilmesi, sektörel dağılımının saptanması, işgücü plânlaması, verimlilik, iş güvenliği sağlanması, işyerlerinin denetimi, işsizlik sorunlarının çözümlenmesi, istihdam olanaklarının yaratılması, her türlü sosyal güvenlik hizmetleri ile sendikal ilişkileri ve benzeri hizmetleri yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, istatistik, idari ilimler, mühendislik ve sosyal güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuludur.
- (h) Sosyal Hizmetler Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin sosyal hizmet politikasını üst düzeyde plânlayan ve uygulayan; hizmet politikasının işlerlik ve etkinlik kazanması yönünde gerekli araştırma ve incelemeleri yöneten ve yönlendiren ve sosyal hizmetlerin, Devletin desteğine ve korunmasına gereksinme duyan yurttaşlara götürülmesinde gerekli önlemleri alan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, sosyal hizmet, sosyal siyaset, sosyoloji, psikoloji ve benzeri konularda bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuludur.
- (i) Turizm Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin turizm potansiyelini saptayıp bununla ilgili uzun ve kısa vadeli yatırım pazarlama ve eğitim planlaması yapan ve turistik işletmeleri denetleyen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ticaret, turizm, işletmecilik, ekonomi, arkeoloji ve benzeri fakülte, akademi veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuludur.
- (i) Gümrük Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Devlete ait deniz, hava ve kara giriş ve çıkış kapılarında gümrük işlemlerini yapan, ithalat ve ihracatın yürürlükteki yasa, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetleyen, vergilendirme işlemlerini yürüten, gümrük resimlerini saptayan ve tahsil eden kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, iktisat, hukuk, idari ilimler, maliye, işletmecilik, ticaret, muhasebe ve istatistik konularında bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (j) Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, mahkeme mukayyitliği, şirketler ve ortaklıklar mukayyitliği ve benzeri mukayyitlik hizmetlerinin yerine getirilmesini yöneten ve denetleyen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, iktisat ve idari ilimler konularında bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.
- (k) Dışişleri Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Devletin dış ilişkilerinin düzenlenmesi ve yürütülmesine ilişkin tüm görevleri yerine getiren, dış temsilciliklerde ve dışişleri ile görevli bakanlığın merkez örgütlerinde dışişleri hizmetlerini saptanan politikalar ve kararlar çerçevesinde yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için bir üniversitenin siyasal bilgiler, uluslararası ilişkiler, idari ilimler, iktisat, hukuk veya diğer uygun fakültelerinden diploma almış olmak veya herhangi bir üniversiteden mezun olup siyasal bilgiler, uluslararası ilişkiler, idari ilimler, iktisat, hukuk veya diğer uygun konularda yüksek lisans veya doktora yapmış olmak ve çok iyi derecede ingilizce veya aynı düzeyde geçerli bir lisan bilmek koşuldur.
- (l) Kooperatif Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Kooperatifçiliğin ülke düzeyinde kurumlaştırılarak yaygınlaşması, denetlenmesi ve yönlendirilmesine ilişkin hizmetleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için iktisat, maliye, muhasebe, istatistik, kooperatifçilik, işletme, hukuk ve benzeri konularda üniversite, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak veya
- (iii) Lise veya dengi okuldan mezun ve asgari dört yıl fiilen başarılı teftiş yapmış Teftiş ve Nezaret Sandığı personeli olmak koşuldur.

2.20/2005

7.44/1982

7.44/1982

4.34/1989

- (m) Sürüş Ehliyeti Müfettişliği Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
- (i) Sürüş ehliyeti almak için başvuruların sürüş sınavlarını yapan kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için Hukuk, Siyasal Bilgiler, İdari İlimler, İşletmecilik, Maliye, Muhasebe, İstatistik konularında bir fakülte veya yüksek okul bitirmiş olmak koşuldur.

(2) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:

(a) Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):

- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda mukayyitlik hizmetlerinin yerine getirilmesinde, kayıt işlemlerinin tutulmasında ve düzenlenmesinde yardımcı nitelikteki hizmetleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(b) Posta Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):

- (i) Devletin dahili ve uluslararası posta hizmetlerini yerine getiren ve bu hizmetlerin usulüne uygun şekilde yapılmasını denetleyen kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(c) Yardımcı Sosyal Hizmetler Sınıfı (Dört dereceli):

- (i) Devletin sosyal hizmet politikasının uygulanmasında üst düzeydeki sosyal hizmet görevlilerinin gözetim ve denetiminde yardımcı nitelikteki hizmetleri yerine getiren, bu hizmetlerden yararlandırılması gereken yurttaşların saptanmasında, hizmetin ulaştırılmasında, araştırma ve incelemenin yürütülmesinde görev alan ve bu hizmetlerin etkinlikle yerine getirilmesi için gerekli diğer iş ve işlemleri yürüten kamu görevlileri ile yuva ve yurt hizmetlerini yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

4.34/1989

(d) Kitabet Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):

2.60/2002

- (i) Bu Yasaya bağı kurumlarda evrak, arşiv ve dosya işlerini yürüten, her türlü belge ve yazışma ile ilgili giriş ve çıkış kayıtlarını tutan, santral operatörlüğü ile bilgisayara her türlü bilgi girişini yapan, haberleşme hizmetlerini ve muhasebe ve hesap gerektiren işlemleri yerine getiren, daktilo, hesap makinesi ve bilgisayar kullanan ve genel kitabet hizmetlerini yürüten kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (e) Tahsildarlık Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):
 - (i) Devlet gelirlerinin tahsil hizmetlerini yasalar çerçevesinde yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ticaret lisesi veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (f) Gümrük Muhafaza Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):
 - (i) Kişilerin ve her tür eşyanın gümrük denetimi yapılmadan yurda giriş veya çıkışını ve gümrük kaçakçılığını önlemek görevi ile yükümlü kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (g) Fiyat ve Kalite Kontrol Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):
 - (i) Devlet sınırları içinde faaliyet gösteren pazar yerleri ve ticaret kuruluşlarında fiyat, kalite ve etiket kontrol hizmetlerini gören kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için ticaret lisesi ve dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (h) Cezaevi Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):
 - (i) Ceza ve tutuk evlerinin güvenlik ve disiplinini sağlayan ve yönetiminden sorumlu olan kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (i) Tebliğ ve İcra Hizmetleri Sınıfı (İki dereceli):
 - (i) Devletin yargı organlarının tebliğ ve icra hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
 - (ii) Bu sınıfa girebilmek için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (i) Yardımcı Turizm Hizmetleri Sınıfı (Dört dereceli):

4.34/1989

- (i) Turizm ile rehberlik hizmetlerinin yerine getirilmesinde; pazarlama ve eğitim plânlaması yapılmasında; turistik işletmelerin denetlenmesinde; otelcilik ve Turizm Eğitim Merkezinde, mutfak, servis, kat hizmetleri ve ön büro bölümlerinde meslek derslerinin öğretilmesinde; staj dönemlerinde kursiyerlere nezaret edilmesinde ve kursiyerlerin yönetilmesinde yardımcı nitelikteki görevleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu veya ilgili konularda herhangi bir meslek okulunu bitirmiş olmak koşuldur.

3.62/1993

(j) İç Güvenlik Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Cumhurbaşkanlığı, Cumhuriyet Meclisi, Başbakanlık ve bakanlık binalarının iç güvenliğini sağlayan; bina içi ziyaretçi ve misafir akışını gözeten ve denetleyen; dinleyicilerin Cumhuriyet Meclisi binası içinde kendilerine ayrılan yerlerde kurallara uygun olarak davranmalarını gözeten ve Milletvekillerinin halkla ilişkilerinin güvenlik ve düzen içinde yürütülmesinde yardımcı olan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(3) Ortaokul öğrenimi Gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:

(a) Aşçılık ve Garsonluk Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli):

- (i) Bu Yasaya bağlı kurumlarda aşçılık ve garsonluk hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.

- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir okulu bitirmiş olmak koşuldur.

(b) Gümrük ve Liman Bekçiliği Hizmetleri Sınıfı (Üç dereceli)

- (i) Devletin gümrüklerinde her türlü eşyanın korunmasından sorumlu olan, Devlet gümrüklerinde bekçilik hizmetlerini yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.

- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir öğrenim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(c) Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı (İki dereceli):

- (i) Bu Yasaya bağı kurumlarda mektup dağıtma, kurumu açıp kapama gibi hizmetlerle, makam arabalarının sürücülüğünü ve günlük bakım ve temizliğini yapan kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- (d) Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı (İki dereceli):
- (i) Bu Yasaya bağı kurumlarda bekçilik, telefon operatörlüğü, tevziyatçılık gibi yardımcı hizmetleri yerine getiren kamu görevlilerini kapsar.
- (ii) Bu sınıfa girebilmek için, ortaokul veya dengi bir öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.
- Sınıflara ilişkin ortak kurallar
2.6/1999
3.35/2004
54. (1) (A) Yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlar ile lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara, buldukları derece içerisinde bir kademe ilerlemesi; tıpta uzmanlık belgesi alanlara ve doktora yapanlara buldukları derece içerisinde üç kademe ilerlemesi uygulanır.
Master derecesi alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan bir kamu görevlisine, doktora yapması halinde iki kademe ilerlemesi uygulanır.
Bu fıkra amaçları bakımından “lisans üstü ihtisas sertifikası”, en az bir öğrenim yılı süresine eşit bir süre öğrenim görmek koşuluyla alınmış olan ihtisas sertifikasını anlatır.
- 6.44/2006
- (B) Üniversite veya dört yıllık yüksek okul mezunlarına ikinci bir üniversite veya dört yıllık yüksek okul bitirdikleri zaman her öğrenim yılına karşılık bir kademe ilerlemesi uygulanır.
Üniversite veya dört yıllık yüksek okul öğretimi sırasında, ikinci bir üniversitede alınan eğitim, mezun olmak kaydıyla sürelerin çakışmasına bakılmaksızın ikinci öğretim için de her öğrenim yılına karşılık bir kademe ilerlemesi uygulanır.
Üniversite veya Yüksek Okul mezunu kamu görevlilerine, göreve atanmalarından sonra meslekleri ile ilgili konularda olmak şartı ve ön lisans diploması almaları halinde, Personel Dairesinin uygunluk bildirimini ile bir kademe ilerlemesi uygulanır.
- 3.59/2005
- (2) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine giren kamu görevlilerine, üç yıldan fazla öğrenim gördükleri takdirde bulunduğu dereceye bakılmaksızın bulunduğu sınıfta ilerleyebileceği “A” tabanlı baremi geçmemek şartı ile fazla yapılan her öğrenim yılına karşılık bir kademe ilerlemesi uygulanır.

- 5.34/1989 (3) Ortaokul öğrenimi gerektiren hizmet sınıflarından birine giren kamu görevlilerine, ortaokul öğrenimi üstünde öğrenim gördükleri takdirde, fazla her öğrenim yılına karşılık bir kademe ilerlemesi uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

Kadrolar

- Kadrolar 55. (1) Devletin ve bu Yasaya bağlı diğer kamu kurum ve kuruluşlarının, genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevler ve bu görevleri yerine getirecek teşkilat kadroları, bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş ve görev yasalarının veya tüzüklerinin kadro cetvellerinde belirtilir.
- (2) Her kadronun bir hizmet şeması bulunur ve hizmet şemalarında, bu Yasadaki esas ve ilkeler çerçevesinde kadrolara ilişkin görevler, yetki ve sorumluluklar, görevlerin diğer özellikleri, bu görevleri yerine getireceklerde aranacak nitelikler, kadro adı, kadro sayısı, hizmet sınıfı, sınıf içindeki derecesi, baremi ve kadronun ilk atanma veya yükselme yeri olup olmadığı belirtilir.
- (3) Bu Yasanın 2. maddesinin (4). ve (6). fıkralarında belirtilen kurumlarda yukarıdaki (1). ve (2). fıkra kurallarına uymak zorundadırlar.
- 3.40/1998 (4) Sözleşmeli Personelin kadro ve ödeneği, Bütçe Yasasında her kurumun altında yer alır.
- Kadrosuz Kamu Görevlisi Çalıştırılmaya-çağı 7.44/2006 56. Bu Yasaya bağlı kurumlarda, bu Yasadaki istisnalar saklı kalmak koşulu ile yasal kadrosu bulunmadan kamu görevlisi çalıştırılmaz ve hizmet koşulları belirlenmeyen kadrolara atama yapılamaz.
- Ancak bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi uyarınca kadro fazlası olarak bir üst dereceye terfi edenlere bu maddenin birinci paragrafı uygulanmaz.
- Kadroların hazırlanması 8.44/1982 57. (1) Bu Yasaya bağlı kurumların genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevlerin etkinlik ve verimlilikle yerine getirilmesi amacıyla kurumlar için teknik kurullarca hazırlanan kadro cetvelleri ile hizmet şemaları Personel Dairesi, Devlet Planlama Örgütü, Maliye işleriyle görevli Bakanlık ve ilgili kurumun birer temsilcisinden oluşan bir kurulca ele alınarak gerekli düzenlemeler yapılır ve Bakanlar Kurulu'na iletilir.
- (2) Bakanlar Kurulunca onaylanan kadro cetvelleri ve hizmet şemaları yasal bir statüye kavuşturulmak üzere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisine sunulur.
- Kadroların atanma ve yükselme amaçları için 58. Kadrolar, atanma ve yükselme amaçları için aşağıdaki ayırıma bağlı tutulurlar;
- (1) İlk atanma yeri olan kadrolar; Bu kadrolara hizmet içinden veya dışından atanma yapılabilir.

- ayırımı
- (2) İlk atanma ve yükselme yeri kadroları: Bu kadrolara, hizmet içinden atanma veya terfi yapılabileceği gibi, doğrudan doğruya hizmet dışından atanma yapılabilir.
- 9.44/1982 Bu kadrolar herhangi bir hizmet sınıfının en alt derecedeki kadroları olabileceği gibi, en alt derece üzerindeki herhangi bir derecedeki kadrolar da olabilir.
- 9.44/1982 (3) Yükselme yeri kadroları: Bu kadrolar hizmet içinden aynı hizmet sınıfında bir alt derecedeki kamu görevlilerinin bir üst dereceye terfi ettirilmesi veya 75. madde kuralları uyarınca sınıf değiştirmek suretiyle doldurulur.
- Ancak, Müdür Muavini kadrolarının doldurulmasında, aynı hizmet sınıfının bir alt derecesinde olma koşulu veya üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları ile Üniversite mezuniyeti veya Yüksek Öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıflarının 1. derecesinde olma koşulu aranır.
- 8.44/2006 (4) Bu madde amaçları bakımından Yükselme amaçlı ilk atanma ve yükselme yeri kadroları veya yükselme yeri kadrolarının doldurulması yöntemi:
- (A) Her Kurumun kendi teşkilat yasasında bulunan bir hizmet sınıfında, kendi kurumunda bir alt derecedeki kamu görevlilerinin bir üst dereceye terfi ettirilmesi halinde yükselme yerinin açık kadro sayısı, yapılacak sınavdaki başarı listesi dikkate alınarak doldurulur. Açık kadrolara atananlar, atandıkları kadronun görev, yetki ve sorumlulukları taşırlar.
- (B) Yukarıdaki (A) bendinde belirtilen terfi sınavında başarılı olmasına rağmen kadro yetersizliği nedeniyle bir üst derecenin açık kadrolarına atanamayanlar, açık kadro sayısına bakılmaksızın kadro fazlası olarak bir üst dereceye terfi ettirilirlir. Bu şekilde bir üst dereceye terfi ettirilenlerin sayısı, terfi sınavı yapılan kadronun bulunduğu hizmet sınıfının kendi teşkilat yasasında belirtilen toplam kadro sayısını aşamaz. Bu bend tahdında terfi alanlar, terfi aldıkları kadronun hizmet şemasındaki görevleri yanında, amirlerinin görevlendirmesi halinde terfi öncesi derecelerin görev, yetki ve sorumluluklarını da yürütmeye devam ederler.

DÖRDÜNCÜ KISIM
KAMU GÖREVİNE ALINMA
BİRİNCİ BÖLÜM

Yöntem

Açık Kadroların
Bildirilmesi
9.44/2006

59. Bu Yasaya bağlı kurumlar, personel atanmasına gerek gördükleri açık kadro sayılarını, sınıf ve derecelerini, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın açık kadronun doldurulmasına mali açıdan engel bulunmadığını öngören uygunluk bildirimini almak koşuluyla, Kamu Hizmeti Komisyonu'na bildirirler, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan uygunluk bildirimini alınmadıkça, Kamu Hizmeti Komisyonu'nca bu Yasanın 60'ıncı ve 61'inci madde kuralları çerçevesinde herhangi bir işlem yapılmaz.

Ancak derece yükselmelerinde açık kadronun bulunmamasına rağmen bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi kuralları çerçevesinde kadro fazlası olarak atanmanın yapılabilmesi için sınav sonuçlarının açıklanmasından sonra Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan uygunluk görüşü alınması zorunludur. Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan uygunluk görüşü alınmadıkça, Kamu Hizmeti Komisyonunca bu Yasanın 60'ıncı ve 61'inci madde kuralları çerçevesinde herhangi bir işlem yapılamaz.

Duyurma

60. (1) Kamu hizmeti komisyonu; ilk atanma yeri olan kadrolar ile ilk atanma ve yükselme yeri olan kadroları, başvurma süresinin sona ermesinden en az onbeş gün önce, Resmi Gazete, radyo ve diğer basın ve yayın araçlarıyla duyurmak zorundadır. İlk atanma ve yükselme yeri olan açık kadrolar ayrıca genelge yoluyla Hizmet içindeki kamu görevlilerine duyurulur.

10.44/2006

- (2) (A) Boş kadro bulunması halinde duyuru;
- (a) Atanma yapılacak boş kadroların sınıf ve dereceleri;
 - (b) Kadroların buldukları kurum ve yerler;
 - (c) Kadrolara alınacak personel sayıları;
 - (ç) Kadroların baremleri;
 - (d) Kadroların ilk atanma veya yükselme yeri olup olmadıkları;
 - (e) Alınacak personelin genel ve özel koşulları (Kadro görevlerini, yetki ve sorumluluklarını, özelliklerini ve atanacaklarda aranacak nitelikleri);
 - (f) En son başvurma tarihi; ve
 - (g) Sınav yeri ve zamanı, belirtilir.
- (B) Bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi altında, derece yükselmelerinde duyuru;
- (a) Atanma yapılacak sınıf ve dereceleri;
 - (b) Kadroların buldukları kurum ve yerler;
 - (c) Kadroların ilk atanma ve yükselme yeri olup olmadıkları;
 - (ç) Atanacaklarda aranacak nitelikler;

- (d) En son başvurma tarihi; ve
(e) Sınav yeri ve zamanı;
belirtilir.
- 10.44/2006 (3) Kamu Hizmeti Komisyonu, hizmet içinden doldurulmasını uygun bulunduğu yükselme yerlerindeki açık kadrolarla ilgili olarak genelge yoluyla duyuru yapmakla yetinebilir.
- Atama Yetkisi 61. (1) Kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevleri yürüten Kamu görevlilerinin atanmaları, bu Yasa ve Kamu Hizmeti Komisyonu'nun kuruluş ve işleyişine ilişkin yasa kuralları çerçevesinde Komisyonca yapılır.
- 11.19/2014 (2) Sözleşmeli Personelin atanmalarına veya göreve alınmalarına ilişkin bu Yasadaki özel kurallar saklıdır.
- Tahsis Yetkisi 61A. İdari Hizmetler Sınıfına bağlı İdare Memurlarının; Kitabet Hizmetleri Sınıfına bağlı Kitabet Memurlarının ve Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfına bağlı Odacı ile Odacı Şoförlerin Kamu Hizmeti Komisyonunca ilçelere atanmasından sonra, ilçelerdeki ilgili kurumlara tahsisleri; kurumların ilgili hizmet sınıfında yer alan sözkonusu kadroların toplam sayısını aşmamak koşuluyla; ilgili kadroların derecelerinde öngörülen kadro sayılarına bakılmaksızın; hizmetlerin niteliğine göre kurumların ihtiyacı dikkate alınarak Personel Dairesince yapılır.
- 2.43/2001

İKİNCİ BÖLÜM

Koşullar

- Kamu görevine alınma koşulları 62. Kamu görevine alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel koşullar aranır:
- (1) Genel Koşullar
- (a) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olmak;
- (b) On yedi yaşını bitirmiş olmak;
- (c) Bu Yasada öngörülen hizmet sınıflarına girebilmede aranan öğrenim koşullarını taşımak;
- (d) Kamu haklarından yasaklı bulunmamak;
- (e) Bir yıldan fazla hapis cezasına çarptırılmamış olmak veya rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, ırza geçme, hileli iflas ve benzeri yüz kızartıcı suçlardan dolayı mahkum olmamış olmak;
- Ancak, onaltı yaşından küçükken yukarıda öngörülen suçları işleyenlere, bu bend kuralları uygulanmaz ve kamu görevine girme hakları saklıdır.
- (f) Yurt ödevi (mücahitlik veya askerlik) yükümlülüğünü yerine getirmiş olmak;
- (g) Atanacağı görevi sürekli olarak yapmasına engel olabilecek bedensel bir hastalık veya sakatlığı veya akıl hastalığı bulunmadığı Devlet Hastahanesi Sağlık Kurulu Raporuyla onaylanmış olmak;
- (h) Kamu görevinden emekli maaşı çekmemiş olmak veya disiplin suçundan ötürü daha önce kamu görevinden azledilmemiş olmak (görevden uzaklaştırılmamış olmak);
- 2.18/1995
- 2.32/1996
- 4.35/2004

- (2) Özel koşullar;
- (a) Hizmet göreceği sınıf için bu Yasada öngörülen esaslara uygun olarak Kuruluş ve Görev yasa veya tüzüklerinde belirlenen eğitim ve öğretim kurumlarından birini bitirmiş olmak;
- (b) Bağlı bulunduğu kurumun kuruluş ve görev yasa veya tüzüklerince atanacağı kadronun hizmet şemasında öngörülen diğer nitelikleri taşımak.
- Sınav türleri 63. (1) Kamu görevine alınmada ve sınıflar içinde derece yükselmelerinde bu Yasa kuralları çerçevesinde yeterlik , yarışma ve yabancı dil sınavı olmak üzere üç tür sınav uygulanır.
- 11.44/1982 (2) (a) Yeterlik sınavı: Kamu görevine ilk kez atanmada atanacak adayların yeterliklerini saptamak açısından, yapılan sınavdır.
- (b) Yarışma sınavı: Kamu görevine ilk kez atanmada ve derece yükselmesinde, atanacak adayların, atanacakları kadro görevlerini etkinlik ve verimlilikle yerine getirebilecek nitelik ve koşullara sahip olup olmadıklarını saptamak açısından yapılan özel ihtisas sınavıdır.
- (c) Yabancı dil sınavı: İlk atanmada veya derece yükselmesinde her sınıf, derece veya kadro için saptanan düzeyde ve sayıda dil bilgisine sahip olunup olunmadığını saptamak açısından yapılan sınavdır.
- (3) Yeterlik ve yarışma sınavları, sınıf ve sınıf içindeki derece kadrolarının özelliklerine göre yazılı, sözlü veya uygulamalı yöntemlerden biri veya birkaçı ile yapılır.
- (4) Sınavlar, başvuran adayların, girecekleri sınıf ve kadroların gerektirdiği öğrenim düzeyinde olmak üzere, bilgi, yetenek, tecrübe ve becerilerini ölçecek biçimde düzenlenir.
- (5) Hangi hizmet sınıfları için ne tür ve hangi düzeyde bir sınav uygulanacağı ve bu sınavların bağlı olacağı usul ve esaslar, Personel Dairesi, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Eğitim ve Kültür İşleriyle görevli Bakanlığın birer temsilcisi ile en çok üyeye sahip iki kamu görevlileri sendikasının birer temsilcisinden oluşan bir kurulca hazırlanacak ve Bakanlar Kurulunun onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanacak bir Sınav Tüzüğü ile saptanır.
- Sınav Tüzüğü'nün değiştirilmesinde de aynı yöntem uygulanır.
- 2.54/2008 (6) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca düzenlenen sınavlara başvuruda bulunanlardan 20.-YTL (Yirmi Yeni Türk Lirası) sınav harcı alınır.
- Bakanlar Kurulu, Resmi Gazete'de yayımlayacağı bir Tüzükle, her yıl Devlet Planlama Örgütü tarafından saptanan yıllık enflasyon oranını aşmamak koşuluyla, bu fıkrada öngörülen harcı on katına ulaşmıncaya kadar artırabilir veya indirime bağlı tutabilir.

Yarışma
veya yeterlik
sınavlarına
katılma

3.53/1994

64. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarca yürütülen kamu hizmetleri görevlerine girmek isteyenler, 62. maddede öngörülen genel ve özel koşulları taşımadıkça yarışma veya yeterlik sınavına katılamazlar.

Ancak, sadece kamu görevine ilk kez atanacaklar için uygulanan Yeterlik Sınavına katılabilmek amacıyla başvuruda bulunanlardan, on sekiz yaşını bitirmiş olmak ve yurt ödevi (mücahitlik veya askerlik) yükümlülüğünü yerine getirmiş olma koşulları aranmaz.

- (2) Bu Yasada ve bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş ve görev yasalarında sınıf ve dereceler içinde yer alan kadro görevleri için öngörülen özel nitelik ve koşulları taşıyanlardan ilk kez kamu görevine atanacakların yarışma ve yeterlik sınavlarına katılmaları ve bu sınavlarda başarı göstermeleri koşuldur.
- (3) Kamu görevine ilk kez girmek için başvuranların sayısı açık kadro sayısı kadar veya açık kadro sayısından az ise, yeterlik; başvuranların sayısı, açık kadro sayısından çok ise yeterlik ve yarışma sınavı yapılır.

Sınavların
yapılması

65. Bu Yasada öngörülen sınavların düzenlenmesi ve yürütülmesi ya doğrudan Kamu Hizmeti Komisyonunca veya Komisyonun kuruluş ve işleyişine ilişkin yasa çerçevesinde oluşturulan sınav kurulları aracılığıyla Komisyonun gözetim ve denetimi altında, Yasa ve Sınav Tüzüğü çerçevesinde yapılır.

Sınav
sonuçları ve
başarı listesi

66. (1) Her yarışma ve yeterlik sınavının sonucu, sınava girip kazananların başarı sıralarına göre, " Başarı listesi" şeklinde Resmi Gazete'de yayınlanır ve yazı ile ilgililere bildirilir.
- (2) Atamalar başarı sırasına göre yapılır. Ancak, sınav sonucunda, sınava girenler arasında başarı durumunun eşit olması halinde bunlardan şehit, hadise kurbanı veya malül gazi çocuğu olanlar öncelikle atanır.
- (3) Atanma kararı, başarılı adaylara yazılı olarak bildirilir ve en geç on gün içinde atanma kararını kabul edip etmediklerini bildirmeleri istenir. Olumlu yanıt alınanların atanmaları kesinleştirilir.
- (4) Yabancı dil sınavlarında başarı gösterenlerin başarı listesi de Resmi Gazete'de yayınlanır ve başarı gösterenlere, başarı derecelerini gösterir birer belge verilir.

Sınav
Sonuçlarına İtiraz
ve İtiraz Ücreti
3.13/2011

67. (1) Sınav sonuçlarına itiraz, kesin olmayan sınav sonuçlarının Kamu Hizmeti Komisyonunun web sayfasında yayımlandığı tarihten başlayarak en geç üç iş günü içerisinde Kamu Hizmeti Komisyonuna yazılı olarak yapılabilir.
- (2) Yapılan itirazların Komisyonca nasıl ve hangi süre içinde değerlendirileceği Komisyonun Kuruluş ve Görev Yasasında veya ona bağlı olarak Bakanlar Kurulunca hazırlanacak bir itiraz tüzüğünde belirlenir.
- (3) Kamu Hizmeti Komisyonunun itiraza ilişkin kararı yargı mercilerinin denetimi dışında bırakılamaz.

- 3.13/2011 (4) Yukarıdaki (1)'inci fıkraya uyarınca Kamu Hizmeti Komisyonuna yapılacak yazılı itirazlar için sınavlara başvuruda alınan sınav ücretinin yarısı tutarında sınav sonuçlarına itiraz ücreti alınır.

Ancak, itirazın yapılan araştırma ve inceleme sonucunda haklı bulunması halinde itiraz ücreti iade edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Adaylık

- Adaylığa kabul edilme ve adaylık süresi
4.11/2008
68. (1) Sınav sonucunda başarı gösterip atanma kararını kabul edenlerden ilk kez göreve alınanlar aday olarak atanırlar.
- (2) Aday olarak atanan kamu görevlisi bir yıldan az ve iki yıldan fazla olmamak üzere bir adaylık dönemi geçirir.
- Adaylık dönemi içindeki işlemler ve süre sonunda başarısızlık
69. (1) Adaylık dönemi, kamu hizmetleri görevlerine yeni giren bir kimsenin hizmete yatkınlığını ve uyumunu sağlamak ve sürekli kadrolara atanmaya yeterli ve değer olup olmadıklarını saptamak amacıyla uygulanan bir deneme devresidir.
- (2) Deneme dönemi içinde aday, yakın bir gözetim, denetim ve rehberlik altında bulundurulur. Bu dönemde adayın yetişmesi, görevi ile uyum sağlaması ve görevini etkinlik ve verimlilikle yerine getirebilecek yeterlik düzeyine ulaştırılması yönünde bağlı bulunduğu kurumca, bu Yasa çerçevesinde gerekli önlemler alınır ve bu amaçla kendisine her tür eğitim olanağı sağlanır. Bu önlemleri almak ve olanakları sağlamak Devletin ve adayın bağlı bulunduğu kurumun ödevi ve yükümlüdür.
- 5.11/2008 (3) Aday hakkında, bağlı bulunduğu kurumca yılda bir kez düzenlenerek, Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilecek performans değerlendirme formu, Kamu Hizmeti Komisyonunca değerlendirilir.
- Son performans değerlendirme formu, deneme süresinin sona ereceği tarihten en az bir ay önce doldurulur ve değerlendirme formu adayın asaletinin onaylanması veya görevine son verilmesi yönünde kesin öneriler içerir.
- Adaylık süresi sonunda bağlı buldukları kurumca haklarında düzenlenen performans değerlendirme formunda başarısızlığı saptanan adayların görevle ilişkileri Kamu Hizmeti Komisyonunca kesilir ve bu durum yazı ile kendilerine bildirilir.
- (4) Adayın, idareye ve Komisyona karşı itiraz ve dava açma hakkı saklıdır ve bu organlarca verilen kararlar yargı mercilerinin denetimi dışında bırakılamaz.

BEŞİNCİ KISIM
HİZMET KOŞULLARI VE ŞEKİLLERİ
BİRİNCİ BÖLÜM

Atanma

Asıl ve Sürekli Kamu Görevliliğine Atanma 6.11/2008 70. Adaylık süresini doldurmuş ve bağlı bulunduğu kurumca düzenlenecek performans değerlendirme formunda başarısı saptanmış adaylar, Kamu Hizmeti Komisyonunca, asıl ve sürekli kamu görevlisi olarak atanırlar. Asıl ve sürekli kamu görevliliğine atanma tarihi, hiçbir şekilde azami adaylık süresini aşamaz.

İKİNCİ BÖLÜM

Kamu Görevinde İlerleme ve Yükselmeler

Kademe ilerlemesinin koşulları 9.34/1989 71. Kamu görevlilerinin, atandıkları kadro görevi için saptanmış maaş baremleri içindeki kademelerde ilerlemesi için, 100'üncü madde kuralları saklı kalmak koşuluyla, aşağıdaki koşulların bulunması gerekir:

7.11/2008

- (1) Bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olmak;
- (2) O yıl içinde olumsuz değerlendirilmemiş olmak; ve
- (3) Bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademe bulunmak.

Kademe İlerlemesinde Onay Mercii ve Uygulama 8.11/2008 72. Kademe ilerlemesi, kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumca, olumlu değerlendirilmiş olmasına bağlı olarak uygulanır.

Kamu Görevine Atanmadan Önce Yapılan Hizmetler 2.29/1984 2.33/1988 2.69/2023

72A. (1) Devlet kadrolarında geçici işçi veya daimi işçi statüsünde olup daha sonra Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından bir kadroya atanarlara, atanmadan önce yaptıkları mücahitlik ve/veya mükellef askerlik hizmetlerine karşılık herhangi bir tazminat almamış olmak veya iade etmiş olmak koşuluyla kadrolara aday olarak atandıkları tarihten geçerli olmak üzere her tam yıl yapılan mücahitlik ve/veya mükellef askerlik hizmetlerine karşılık bir kademe ilerlemesi verilir. Artan hizmet ayları, müteakip kademe ilerlemesinde dikkate alınır.

59/2000

- (2) (A) Askerlik Yasası uyarınca mükellef askerlik yapan ve daha sonra kamu görevine geçen kamu görevlilerine yaptıkları mükellef askerlik hizmetlerine karşılık; veya

43/2002
59/2003
4/2004
5/2005
22/2008
28/2008
35/2009
13/2012
64/2014
6/2015
64/2017
65/2017
46/2020
12/2021

- (B) Türkiye Cumhuriyetinde muvazzaf askerlik görevi yapıp bu hizmetlerine karşılık Türkiye Cumhuriyetinden herhangi bir emeklilik menfaati almamış olduklarını belgeleyen ve daha sonra kamu görevine atanmaların yaptıkları muvazzaf ve/veya mükellef askerlik hizmetlerine karşılık her tamamlanmış hizmet yılına bir kademe ilerlemesi verilir. Artan hizmet ayları, müteakip kademe ilerlemesi için dikkate alınır.

48/1977
28/1985
31/1988
31/1991
23/1997
54/1999
35/2005
59/2010
13/2017

- (3) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından bir kadroya atanan kamu görevlilerine, atanmadan önce genel bütçeden veya genel bütçe kapsamındaki döner sermayelerden maaş çekilerek yapılan tüm fiili hizmetlerine karşılık, kesintili olup olmadığına bakılmaksızın, kıdem tazminatı, ikramiye ve benzeri herhangi bir menfaat almamış olmak veya kıdem tazminatı, ikramiye ve benzeri herhangi bir menfaat almış ise de Kamu Alacaklarının Tahsili Usulü Yasasındaki faiz oranları dikkate alınarak hesaplanacak faizi ile birlikte iade etmiş olmak koşuluyla, her tamamlanmış hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi verilir. Artan hizmet ayları, müteakip kademe ilerlemesinde dikkate alınır.”

Yükselme
Yeri Kadroları
İçin Derece
Yükselmesinin
Koşulları
11.44/2006

73. (1) Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler ile Tabiplik Hizmetleri Sınıfında Yükselme yeri kadroları için derece yükselmesinin koşulları şunlardır:
- (A) Açık kadro bulunması koşulu:
Kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselebilmesi için bulunduğu sınıf içinde bir üst derece kadrosunun açık olması gerekir.
- (B) Belirli süre çalışma koşulu:
Kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselebilmesi için halen hizmet gördüğü en son kadro görevinde ve bulunduğu derecede en az üç yıl çalışmış olması gerekir.
- (C) Açık kadro niteliklerini kazanmış olma koşulu:
Kamu görevlisinin bulunduğu sınıf içinde bir üst dereceye yükselebilmesi için, açık kadronun tahsis edildiği görev için bağlı bulunduğu kurumun Kuruluş ve Görev Yasalarında belirtilen nitelikleri kazanmış olmaları gerekir. Bu yönde saptama yapılırken, ilgili kurumun en üst düzeydeki amirin görüşleri de alınır.
Ancak herhangi bir hizmet sınıfına intibakı yapılanlar, intibak ettirildikleri hizmet sınıfı içerisindeki münhal yükselme yeri kadrolarına, aranan öğrenim koşulunu taşıyıp taşımadıklarına bakılmaksızın başvurabilirler.
- (Ç) Olumlu değerlendirilmiş olma koşulu:

9.11/2008

Performans değerlendirme formunda kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselebilecek nitelikte bulunduğu bağlı bulunduğu kurumca belirtilmiş ve Kamu Hizmeti Komisyonunca da kabul edilmiş olması gerekir. Münhal kadroların Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından doldurulabilmesi için, müracaat eden kamu görevlilerinin son üç yıllık performans değerlendirme formlarının, bağlı buldukları kurumlarca Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilmesi zorunludur. Kamu Hizmeti Komisyonu yapacağı değerlendirmede bu formları esas alır.

- (D) Yarışma veya yeterlilik sınavını geçmiş olma koşulu: Derece yükselmesi için kamu görevlisinin gireceği derece için saptanmış yeterlik veya yarışma sınavında başarı göstermiş olması gerekir.

- (2) Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler ile Tabiplik Hizmetleri Sınıfı dışında, Ortaokul, Ortaöğrenim ve Yüksek öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıfları ile Mesleki ve Teknik Hizmetler Sınıfında Yükselme Yeri kadroları için derece yükselmesinin koşulları:

4.97/2007

- (A) Açık kadro niteliğini kazanmış olma koşulu: Kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselmesi için dereceler içindeki kadro sayısına bakılmaksızın bulunduğu hizmet sınıfı içindeki tüm derecelerin oluşturduğu toplam kadro sayısını aşmayacağı haller açık kadronun var olduğu anlamını taşır.

Ancak, Kurumların teşkilat yasalarındaki hizmet sınıflarında üst derece bulunmaması durumunda, toplam kadro sayısının aşılmaması koşuluyla üst derecelere terfi imkanı sağlanır.

- (B) Belirli bir süre çalışma koşulu: Teşkilat yasalarında var olan çalışma süreleri ile ilgili kurallara bakılmaksızın kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselebilmesi için:
- (a) Halen çalıştığı kadro görevinde, bulunduğu derecede fiilen en az üç yıl çalışmış olmak,
- (b) Yukarıdaki (a) alt bendinde yer alan üç fiili hizmet yılına ilaveten kamu görevinde sürekli personel veya işçi veya geçici veya sözleşmeli personel olarak en az dört yıl çalışmış olmak,

9.11/2008

- (C) Olumlu değerlendirilmiş olma koşulu:

Performans değerlendirme formunda kamu görevlisinin bir üst dereceye yükselebilecek nitelikte bulunduğu bağlı bulunduğu kurumca belirtilmiş ve Kamu Hizmeti Komisyonunca da kabul edilmiş olması gerekir. Münhal kadroların Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından doldurulabilmesi için, müracaat eden kamu görevlilerinin son üç yıllık performans değerlendirme formlarının, bağlı buldukları kurumlarca Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilmesi zorunludur. Kamu Hizmeti Komisyonu yapacağı değerlendirmede bu formları esas alır.

- (Ç) Sınavda başarılı olma koşulu;
Derece yükselmesi, sınav tüzüğünde derece yükselmesi için öngörülen sınavda başarılı olmak.

Kadro Fazlası
Olarak Terfi
Ettirilen
Kamu
Görevlilerinin
Bulduğu
Derecedeki
Açık Kadroya
Başvurma
Koşulları
2.19/2018

- 73A. (1) Bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi uyarınca, kadro fazlası olarak bir üst dereceye terfi ettirilen kamu görevlileri, buldukları derecedeki kadronun münhal ilan edilmesi halinde, açık kadroya geçiş yapabilmek amacıyla münhale başvuruda bulunabilirler.

Ancak söz konusu kadroya başvurudabulunulabilmesi için, açık kadronun derece yükselmesi yoluyla doldurulmak üzere münhal ilan edilmesi gerekir.

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca münhal ilan edilen kadroya geçiş yapabilme koşulları şunlardır:

- (A) Açık kadro bulunması koşulu:

Kamu görevlisinin münhal kadroya başvurabilmesi için bulunduğu derecedeki kadronun açık olması gerekir.

- (B) Olumlu değerlendirilmiş olma koşulu:

Kadro fazlası olarak atanan kamu görevlisinin, söz konusu kadrodaki son performans değerlendirme formunun, bağlı bulunduğu kurumca olumlu değerlendirilmiş ve Kamu Hizmeti Komisyonunca da kabul edilmiş olması gerekir.

- (C) Sınavda başarılı olma koşulu:

Kamu görevlisinin yarışma sınavında başarılı olması gerekir.

- (3) Bu madde kapsamındaki kamu görevlileri, yarışma sınavında başarılı olmalarına rağmen, kadro yetersizliği nedeniyle açık kadroya atanamamaları veya yarışma sınavında başarılı olamamaları halinde, buldukları derecede kadro fazlası olarak kalmaya devam ederler.

Derece
Yükselmesinde
Sınav Sonuçları

74. Yeterlik ve yarışma sınavını kazananların başarı sıralarına göre başarı listesi Resmi Gazete'de açıklanır ve ilgililere bildirilir.

Bir sınıftan
başka bir sınıfa
geçme
13.44/1982

75. (1) Kamu Görevlileri aynı öğrenim koşulu gerektiren hizmet sınıfları içerisinde (Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıfları veya orta öğrenim veya ortaokul öğrenimi gerektiren hizmet sınıfları) eşit dereceler arasında veya 73. madde kurallarına bakılmaksızın derece yükselmesi yoluyla sınıf değiştirebilirler. Bu şekilde sınıf değiştirenlerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Yasada veya kurumların ve hizmet teşkilatlarının kuruluş ve görev yasalarında belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girebilecekleri dereceler için açılacak sınavlarda başarı göstermeleri koşuldur. Bu durumda sınıfları değişenlerin aylıkları 123. madde kuralları uyarınca işlem görür.
- (2) Orta öğrenim gerektiren hizmet sınıflarındaki kamu görevlileri, geçecekleri sınıf ve görev için bu Yasada veya kurumların ve hizmet teşkilatlarının kuruluş ve görev yasalarında belirtilen niteliklere (öğrenim koşulu dışında) sahip olmaları ve girebilecekleri dereceler için açılacak sınavlarda başarı göstermeleri koşuluyla aşağıdaki bentlerde öngörülen Genel Hizmet Sınıflarının herhangi bir derecesine, bu sınıflar için bu Yasada aranan öğrenim koşuluna bakılmaksızın geçebilirler.
- (a) İdari Hizmetler Sınıfı;
(b) Mali Hizmetler Sınıfı;
(c) Basın, Yayın ve Enformasyon Hizmetleri Sınıfı;
(d) Sanayi ve Ticaret Hizmetleri Sınıfı;
(e) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı;
(f) Sosyal Hizmetler Sınıfı;
(g) Turizm Hizmetleri Sınıfı;
(h) Gümrük Hizmetleri Sınıfı;
(ı) Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı;
(i) Kültür Hizmetleri Sınıfı;
(j) Kooperatif Hizmetleri Sınıfı.

- (3) Orta Öğrenim kurumlarından birini bitirmiş olmakla birlikte, Ortaokul öğrenimi gerektiren hizmet sınıflarında bulunan kamu görevlileri, geçecekleri sınıf ve görev için bu Yasada veya kurumların ve hizmet teşkilatlarının kuruluş ve görev Yasalarında belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girebilecekleri dereceler için açılacak sınavlarda başarı göstermeleri koşuluyla, aşağıdaki bentlerde öngörülen ve en az üç yıllık orta öğrenimi gerektiren Mesleki ve Teknik hizmet sınıfları ile genel hizmet sınıflarının herhangi bir derecesine geçebilirler.
- (a) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları:
- (i) Tapu ve Kadastro Hizmetleri Sınıfı
 - (ii) Steno ve Daktilo Hizmetleri Sınıfı
 - (iii) Matbaacılık Hizmetleri Sınıfı
 - (iv) Yardımcı Radyo ve Televizyon Hizmetleri Sınıfı
- (b) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:
- (i) Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı
 - (ii) Posta Hizmetleri Sınıfı
 - (iii) Yardımcı Sosyal Hizmetler Sınıfı
 - (iv) Kitabet Hizmetleri Sınıfı
 - (v) Tahsildarlık Hizmetleri Sınıfı
 - (vi) Gümrük Muhafaza Hizmetleri Sınıfı
 - (vii) Fiyat ve Kalite Kontrol Hizmetleri Sınıfı
 - (viii) Cezaevi Hizmetleri Sınıfı
 - (ix) Tebliğ ve İcra Hizmetleri Sınıfı.
- (4) Kurumlar, en üst organları aracılığı ile:
- (a) Yüksek öğrenimli kamu görevlilerinin meslekleri ile ilgili sınıftan, genel hizmet sınıflarına veya genel hizmet sınıflarından meslekleri ile ilgili bir sınıfa;
 - (b) Orta öğrenimli kamu görevlilerinin buldukları sınıftan yukarıdaki (2). fıkrada öngörülen hizmet sınıflarına; ve
 - (c) Orta Öğrenim Kurumlarından birini bitirmiş oldukları halde Ortaokul Öğrenimi gerektiren hizmet sınıflarında bulunan kamu görevlilerinin ise, buldukları sınıftan yukarıdaki (3). fıkrada öngörülen hizmet sınıflarına, görev ve ünvan eşitliği gözetilmeden, kazanılmış hak ve maaş dereceleriyle atanmalarını Kamu Hizmeti Komisyonundan bir yazı ile istemeleri halinde, Kamu Hizmeti Komisyonu bu tür istemleri, bu Yasa, kurumların ve hizmet teşkilatlarının kuruluş ve görev yasaları ve yukarıdaki (1)., (2). ve (3). fıkra kuralları çerçevesinde ve yerindelik açısından inceler ve değerlendirmesi sonucunda uygun görülürse gerekli atamaları yapar veya gerekli sınavları düzenler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yer Değiştirmeler

Nakiller
11.34/1989

76. (1) (A) Personel Dairesi gerekli gördüğü hallerde ve hizmetin daha iyi yürütülmesini sağlamak amacıyla, bu Yasada yer alan İdari Hizmetler Sınıfına bağlı İdare Memurlarının, Kitabet Hizmetleri Sınıfına bağlı kitabet memurlarının ve odacı ve şoför hizmetleri sınıfına bağlı Odacı ve Odacı-Şoförlerin nakillerini, ilgili kurumla da istişare ederek, Kamu Hizmeti Komisyonundan ister.
- (B) Yukarıdaki (A) bendinde belirtilen hizmet sınıflarının dışında kalan kamu görevlilerinin bir yerden başka bir yere nakillerini ise, bağlı buldukları kurumlar, gerekli gördükleri hallerde ve hizmetin daha iyi yürütülmesini sağlamak amacıyla, Kamu Hizmeti Komisyonundan isterler.
- (C) Kurumlar, hizmetlerin daha iyi yürütülmesini sağlamak amacıyla, ve birbirleriyle istişare ederek, kamu görevlilerinin buldukları aynı hizmet sınıfında açık kadrosu bulunan başka bir kuruma görevlendirme veya nakillerini Kamu Hizmeti Komisyonundan isterler.
- (Ç) Kurumlararası ortak sınıflarda çalışan ve görev yerleri başka başka olan kamu görevlileri ile aynı kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki kamu görevlileri, karşılıklı olarak yer değiştirmek suretiyle atanmalarını, bağlı buldukları kurum veya kurumlardan isteyebilirler. İlgili kurum, nakil istemini kendinin yazılı önerisiyle birlikte Kamu Hizmeti Komisyonuna iletir.
- (D) Bu Yasanın 75'inci maddesi kurallarına bakılmaksızın kurumlar, hizmetlerin daha iyi yürütülmesini sağlamak amacıyla birbiriyle istişare ederek ve Personel Dairesinden uygunluk bildirimini alarak, aynı öğrenim koşulu gerektiren hizmet sınıfı içerisindeki (yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıfları veya orta öğretim veya ortaokul öğrenimi gerektiren hizmet sınıfları) kamu görevlilerinin eşit dereceler arasında açık kadrosu bulunan başka bir kuruma görevlendirme veya nakillerini, ilçelerarası görevlendirmelerde veya nakillerde personelin de rızasını almak koşuluyla, Kamu Hizmeti Komisyonundan isterler. Bu durumda sınıfları değişenler bu Yasanın 123'üncü maddesi kuralları uyarınca işlem görür.

4.60/2002

- 4.60/2002 (E) Kamu Hizmeti Komisyonu, yukarıdaki bentlerin kuralları uyarınca kendisine iletilen tüm nakil istemlerini, gereklilik ve hizmet yararı açısından değerlendirir ve uygun gördüğü takdirde, gerekli nakilleri yapar.
- 3.43/2001 (2) Personel Dairesi, bu Yasada yer alan İdari Hizmetler Sınıfına bağlı İdare Memurlarının; Kitabet Hizmetleri Sınıfına bağlı Kitabet Memurlarının ve Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfına bağlı Odacı ve Odacı Şoförlerin ikamet değişikliği gerektirmeyen nakillerini; (merkezde bir kurumdan başka bir kuruma veya taşrada bir kurumdan başka bir kuruma) ilgili kurumla da istişare ederek; kurumların ilgili hizmet sınıfında yer alan sözkonusu kadroların toplam sayısını aşmamak koşuluyla; ilgili kadroların derecelerinde öngörülen kadro sayılarına bakılmaksızın; hizmetlerin niteliğine göre kurumların ihtiyacını da dikkate alarak yapar.
- 3.19/2018 (3) Bu Yasanın 58'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasının (B) bendi uyarınca kadro fazlası olarak terfi ettirilen kamu görevlilerinin, bu madde uyarınca bir kadrodan başka bir kadroya nakilleri, ilgili kadronun açık olup olmadığına bakılmaksızın kadro fazlası olarak yapılır.
Ancak bu fıkra çerçevesinde yapılacak nakillerde, naklin yapılacağı kadronun bulunduğu hizmet sınıfı içindeki tüm derecelerin oluşturduğu toplam kadro sayısı aşılamaz.
- Bilgilerini Artırmak İçin Eğitim Gören Kamu Görevlileri 3.35/1992 77. Mesleklerine ilişkin öğrenimlerini tamamlayarak kamu görevine asıl ve sürekli kamu görevlisi olarak atanmış olanlardan, mesleklerine ilişkin hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere, Devlet burslarına veya yabancı ülke veya örgütlerden sağlanan burslara dayanılarak, Eğitim ve Öğretim işlerinden sorumlu Bakanlık, Devlet Plânlama Örgütü ve Personel Dairesinin görüşlerini de alarak Burs Seçim Komisyonunca yapılacak seçme ve yarışma sınavlarında başarı gösterenlere, yurt içinde veya yurt dışında iki yıla kadar izin verilir. Gerekirse bu süre, en çok üç yıl daha uzatılır.
- Bilgilerini Artırmak için Eğitim Gören Kamu Görevlilerinin Hak ve Yükümlülükleri 4.35/1992 78. (1) 77. maddede belirtilen kamu görevlileri, Kadrolarında bırakılırlar ve aylıklarını kendi kurumlarından alırlar. Bu kamu görevlilerinin kademe ilerlemeleri ve diğer bütün hakları ile yükümlülükleri devam eder.
(2) Bu kamu görevlileri izin sürelerinin bitiminde, yol süresi dışında en geç bir ay içinde görevlerine dönmek ve öğrenim sürelerinin bir buçuk katı kadar zorunlu hizmet görmeye yükümlüdürler.
(3) Sürelerinin bitiminde görevlerine başlamayanlar, çekilmiş sayılırlar. Bu suretle çekilmiş sayılanlar, aylık ve yol giderleri de dahil olmak üzere kendilerine Devletçe yapılmış bulunan bütün masrafları ve Devlet kanalıyla sağlanan burs tutarlarını tazminat olarak geri ödemeye yükümlüdürler.

22.6.1979
R.G.55
(Düzeltilme)

(4) Görevlerine başlamalarına karşın, eğitimleri sonrası, yükümlü buldukları zorunlu hizmet süresini tamamlamadan önce ayrılanlar veya bir ceza nedeni ile kamu görevinden çıkarılanlar, zorunlu hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarı, (3). fıkra kuralları çerçevesinde geri ödemek zorundadırlar.

Uygulamayı düzenleyen tüzük

79. 77. ve 78. maddelerde belirtilen kamu görevlilerinin ayırma ve seçilme yöntem ve koşulları, çalışmalarının nasıl izlenip denetleneceği, haklarındaki disiplin kovuşturmasının ne şekilde yapılacağı ve geri çağrılmalarını gerektirecek durumlar, bu Yasanın uygulanmasını göstermek açısından Bakanlar Kurulunca çıkarılacak tüzüklerde gösterilir.

Bir göreve vekâlet koşulları
16.44/1982

80. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarda, müsteşar, genel sekreter, müdür, müdür muavini, şube müdürü ve şube amiri kadrolarına veya üniversite veya yüksek öğrenim gerektiren mesleki ve teknik hizmet Sınıfları ile üniversite veya yüksek öğrenim gerektiren Genel Hizmet sınıflarının I. derecelerindeki kadrolara vekâlet görevlerinin üç aydan fazla sürmesi halinde vekâlet aylığı verilmek suretiyle (2). ve (3). fıkralardaki durum ve koşullarla bir başka kamu görevlisi vekil olarak atanabilir.

(2) Kadronun açık olması veya vekâlet edilecek kamu görevlisinin yasal izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle görevinden geçici olarak ayrılmış olması ve vekâlet edecek kamu görevlisinin, vekâlet edilecek kamu görevlisinden üst derecede olmaması koşuldur.

(3) Vekâleten görevlendirme, atanacak kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumun yazılı istemi ve tavsiyesi üzerine Kamu Hizmeti Komisyonunca yapılır. Vekil olarak atanacak kamu görevlisi, aynı kurumdan veya başka bir kurumdan olabilir.

16.44/1982

Vekil olarak atanacak kamu görevlisinin aynı sınıftan olması gerekir. Ancak Yöneticilik Hizmetleri Sınıfına vekil olarak atanacak kamu görevlisinde Yöneticilik Hizmetleri Sınıfından olma koşulu aranmaz.

Vekâlet aylığı verilmesi

81. (1) 80. madde uyarınca Kamu Hizmeti Komisyonunca vekâleten atanan bir kamu görevlisine, vekâleten görevlendirildiği kadroya asaleten atanmış olsa verilecek maaş verilir.

Ancak, vekâlet aylığı verilmesine başlanabilmesi için vekâlet görevinin üç aydan fazla sürmesi gerekir. Üç aya kadar yapılan vekillik için herhangi bir ödeme yapılamaz.

- 17.44/1982 (2) Kendi kuruluş yasa ve tüzüklerinde, bir göreve vekâlet etme görev ve yetkisine sahip oldukları belirlenen kamu görevlileri, Kamu Hizmeti Komisyonunun atama işlemine gerek görülmeksizin, vekâlet görevini yürütürler ve kendi kadrolarına tahsis edilmiş maaşlarını almaya devam ederler. Ancak, bu görevin üç aydan fazla sürmesi halinde yukarıdaki (1). fıkra kuralları uygulanır.
- İkinci Görev 5.35/1992 82. (1) Kamu görevlilerine, bu Yasaya bağlı kurumlarda, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde veya Devlet katkısı ile kurulan diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, Bayrak Radyo Televizyon Kurumu, Doğu Akdeniz Üniversitesi ve Açık Öğretim Fakültesi bunların dışındadır, ikinci görev verilemez ve her ne ad altında olursa olsun para ödenemez ve hiçbir şekilde yarar sağlanamaz.
Ancak, Devleti temsil amacıyla kamu görevlilerine, Kamu İktisadî Teşebbüslerinde veya Devlet katkısı ile kurulan diğer Kamu Kurum ve kuruluşlarında verilen İdare Meclisi üyeliği görevi ve murakabesi ikinci görev sayılmaz. Bu görevi üstlenen kamu görevlilerine, Bakanlar Kurulunca saptanan kıstaslar çerçevesinde temsil ödeneği verilir.
- (2) Özel yasalarla veya özel yasaların verdiği yetkiye dayanılarak kamu görevlilerine esas görevlerinin yanında gördürülmesi öngörülen sürekli hizmetler, yukarıdaki fıkroda öngörülen yasaklamanın dışındadır. Ancak, bu durumda da herhangi bir adla ödeme yapılamaz.
- (3) Kamu görevlileri hizmetin aksamayacağı hallerde ve Personel Dairesinden uygunluk bildirimini almak koşuluyla, Bayrak Radyo Televizyon Kurumunda, Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde veya Açık Öğretim Fakültesinde belirli saatlerde (Part-time) görev yapmaları halinde görev saatleri, günlük çalışma saatleri dahilinde olmasına bakılmaksızın, izinli sayılırlar, ve esas görevlerinden uzak kaldıkları çalışma saatleri için kendilerine maaş tahakkuk ettirilmez. Bu şekilde izin alan kamu görevlisinin izinli olduğu süreler emeklilik açısından bir kesinti sayılmaz.
- Birleşemeyecek görevler 83. (1) Kamu görevlilerine, vekâlet görevi veya ikinci görevden yalnız birisi verilebilir ve bir kamu görevlisinin üstünde birden çok ücretli vekâlet görevi veya ikinci görev bulunamaz.
(2) Kamu görevlileri, 82. maddenin (2). fıkrasında belirtilen hizmetlerden yalnız biriyle üstlendirilebilirler.
- Kadroları kaldırılan kamu görevlilerine ilişkin kurallar 26/1977 84. (1) Kadrosu kaldırılmış olan kamu görevlilerinin kamu görevi ile ilişkileri, Emeklilik ve bu Yasada öngörülen maaş hakları ile yükümlülükleri devam eder.

- (2) Kadrosu kaldırılmış olan kamu görevlilerinin, bağlı buldukları kurumlarda veya başka kurumlarda eski sınıflarındaki derecelerine eşit bir göreve atanmaları zorunludur; atandıkları göreve başlamayanlar kamu görevliliğinden çekilmiş sayılırlar.
- (3) Kadro kaldırılması nedeniyle açıkta kalan kamu görevlisi varken, bunların sınıf ve derecelerinde boşalacak kadrolara başkaları atanamaz.
- (4) Kadro kaldırılması nedeniyle açıkta kalan kamu görevlileri, bir sınıftan başka bir sınıfa geçmeye ilişkin bu Yasadaki kurallara uyulmak kaydıyla, diğer bir sınıftaki kadrolara da atanabilirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kamu Görevliliğinin Sona Ermesi

- | | | |
|-----------------------------|-----|---|
| Çekilme | 85. | (1) Bir Kamu görevlisi bağlı bulunduğu kuruma yazılı olarak başvurmak suretiyle kamu görevinden çekilebilir. |
| 26/1977 | | (2) Kamu görevinden çekilme isteminde bulunan kamu görevlisine Emeklilik Yasası uyarınca gerekli işlemler uygulanır. |
| Çekilmeye devir ve teslim | 86. | Çekilmek isteyen kamu görevlisi, görevi ile ilgili olarak devir ve teslim ile yükümlü olduğu takdirde, bu işlemleri bitirmeden görevini bırakamaz. |
| Olağanüstü hallerde çekilme | 87. | Kamu görevlileri, savaş, olağanüstü hal ve doğal afet gibi durumlarda, yerlerine atanacaklar gelip işe başlamadıkça görevlerini bırakamazlar. |
| Sorumluluk | 88. | Kamu görevlilerinin, 85., 86. ve 87. maddelere uymayarak çekilmeleri halinde, cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere, Devlete karşı verdikleri her türlü mali zararlar, kendilerine tazmin ettirilir. |
| Kamu görevinin sona ermesi | 89. | Kamu görevlilerinin, kamu görevleri aşağıdaki hallerde sona erer:
(1) Kamu görevinden kendi istekleri ile çekilmeleri halinde;
(2) Bu Yasa uyarınca Kamu Hizmeti Komisyonunca kamu görevinden çıkarılmaları halinde;
(3) Emeklilik Yasası uyarınca emekliye ayrılmaları halinde; ve
(4) Ölmeleri halinde. |
| 26/1977 | | |

BEŞİNCİ BÖLÜM

Kayıt ve Değerlendirme

- | | | |
|--|-----|--|
| 10.11/2008 | 90. | (1) Her kurum kendisine bağlı tüm kamu görevlileri için bir kayıt defteri ve kendine bağlı her kamu görevlisi için bir özlük dosyası tutar.
(2) Personel Dairesi, kendine bağlı tüm kamu görevlileri için bir kayıt defteri ve kendine bağlı her kamu görevlisi için bir özlük dosyası, kendine bağlı olsun veya olmasın tüm kamu görevlileri için ise, bir genel kayıt defteri ve diğer gerekli kayıtları tutar. |
| Kamu Görevlisi Kayıt Defteri ve Özlük Dosyası 12.34/1989 | | |

11.11/2008

- (3) Özlük dosyasında, kamu görevlisi ile ilgili performans değerlendirme formu, kamu görevlisinin eğitim ve öğrenim durumu, halen çalışmakta olduğu görev, denetleme raporları, aldığı ödüller, sağlık raporları, takdir belgeleri, çarptırıldığı disiplin cezaları ile nedenleri ve hakkındaki her tür yazışma, bilgi ve belgeler ile bu Yasanın 14'üncü maddesi uyarınca yapılacak mal bildirimleri bulunur.
- (4) Bu madde uyarınca tutulacak Kayıt Defterlerinin biçimi ve neleri kapsayacağı Personel Dairesince saptanır.

91. 27.34/1989 Sayılı Yasa ile yürürlükten kaldırıldı.

Özlük Dosyasının Değeri
13.34/1989

92. Kamu Görevlilerinin yeterliliklerinin, yeteneklerinin ve görevlerinde başarı durumlarının saptanmasında, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, bir sınıftan başka bir sınıfa geçmelerinde veya disiplin işlemlerinde özlük dosyaları başlıca dayanaktır.

Değerlendirme Amirleri ve Performans Değerlendirme Açısından Sorumlulukları
12.11/2008

93. (1) Kamu görevlilerinin, bağlı buldukları kurumların kadrolarına göre, bir veya iki değerlendirme amiri bulunur.
- (2) (A) Birinci Değerlendirme Amiri, değerlendirilecek kamu görevlisinin çalışmasından doğrudan doğruya sorumlu olan en yakın amirdir.
- (B) Birinci Değerlendirme Amiri, performans değerlendirme formunu doldururken, sorumluluğunda bulunan kamu görevlileri ile istişare ederek, kamu görevlilerinin yıllık iş planları üzerinde mutabakatı sağlar ve kamu görevlisinin yıl boyunca performansını izler ve değerlendirir.
- (3) (A) İkinci Değerlendirme Amiri, Birinci Değerlendirme Amirinden sorumlu olan ilk amirdir.
- (B) İkinci Değerlendirme Amiri, kendi sorumluluklarında olan Birinci Değerlendirme Amirlerinin sorumluluklarını etkin olarak yerine getirmelerini, daire veya hizmet birimi için belirlenen hedeflerin, ölçümlerin ve standartların anlaşılması ve uygulanmasını, yıllık iş planı gözden geçirme sürecinin her aşamasında, adil ve tutarlı standartların uygulanmasını sağlar. İkinci Değerlendirme Amiri, doldurulan formların adil ve tutarlı doldurulduğuna dair onay ve imza yetkisine sahip olan amirdir.
- (4) (A) Performans Gözden Geçirme Yöneticisi, kurumlarda kurumun Müsteşarı ve/veya Genel Sekreteri, Müsteşarı ve/veya Genel Sekreteri olmayan bağımsız kurum ve/veya dairelerde en üst düzeydeki amirin bir alt astı ve dairelerde ise Daire Müdürleridir.
- (B) Performans Gözden Geçirme Yöneticisi, performans değerlendirme sürecini başlatır ve bu sürecin zamanında tamamlanmasını sağlar.

Performans
Değerlendirme
Formunun
Doldurulması ve
Formda
Belirtilecek
Hususlar
13.11/2008

- (C) Performans Gözden Geçirme Yöneticisi, kamu görevlisinin değerlendirilme sürecinde ortaya çıkan ciddi anlaşmazlıkların birinci ve/veya ikinci değerlendirme amiri tarafından çözümlenememesi halinde anlaşmazlıklar için çözüm sağlar.
94. (1) Kurumlar, kurumlarında çalışan kamu görevlileri hakkında performans değerlendirme formunda, genel durum ve davranışları bakımından olumlu ve olumsuz nitelikleri, kusur ve eksiklikleri hakkında görüşlerini belirtirler.
- (2) Değerlendirme amirleri;
- (A) Asıl ve sürekli görevlere devamlı olarak atanan kamu görevlileri hakkında her yıl ve derece yükselmelerinden önce ve
- (B) Aday olarak atananlar hakkında da, adaylık dönemi başlangıcından başlayarak yılda bir ve her halükarda adaylık döneminin sona ermesinden bir ay önce, düzenleyecekleri performans değerlendirme formunda, kamu görevlilerinin yeterlik ve başarılilik derecelerini belirtirler.
- (3) (A) Kamu görevlisi ile birinci değerlendirme amiri arasında bir sonraki yıl için, kurumsal hedefler doğrultusunda belirlenecek olan kamu görevlisinin bireysel hedefleri hususunda istişare edilerek, bu konuda bir mutabakata varılır ve belirlenen bireysel hedefler performans değerlendirme formunda belirtilir. Yıllık iş planı ile belirlenen bireysel hedefler kamu görevlisinin yıl içerisindeki performansı ile ilgili olarak gelecekte yapılacak herhangi bir görüşme ve değerlendirmenin zeminini oluşturur.
- (B) Performans değerlendirme formu, doldurulmuş olduğu yıl içerisinde kamu görevlisinin performansını etkileyecek ve/veya belirlenen kurumsal ve/veya bireysel hedeflere engel teşkil edebilecek problemlerin ve/veya etkenlerin tartışılıp, irdelenmesi amacıyla kamu görevlisi ile birinci değerlendirme amiri tarafından birlikte yılda en az bir kez gözden geçirilir. Amirlerin ve/veya yöneticilerin her kamu görevlisi için en az bir kez resmi yarı-yıl gözden geçirme sürecini tamamlaması ve kamu görevlisinin yıllık iş planı ve bireysel hedefleri yönünde ilerlemesini kontrol etmesi gerekmektedir.

(C) Performans değerlendirme formunda kamu görevlisinin şahsına ait bilgiler, işin tanımı, kamu görevlisinin bireysel hedefleri, ulaşılan performansa ilişkin bilgiler, işin gerektirdiği önemli nitelikler ve bunların değerlendirilmesi, birinci değerlendirme amirinin sorumlulukları, performans hedefleri, standartları ve ölçümleri ile genel performansın değerlendirilmesi, mesleki ilerlemeye ve başarıya ilişkin kesin görüşler ve kamu görevlisinin yorumu yer alır.

(4) Aday kamu görevlisinin asaletinin onaylanmasından önce ve sürekli kamu görevlisinin derece yükselmesinden önce performans değerlendirme formunun bir kopyası Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilir.

95. 27.34/1989 Sayılı Yasa ile yürürlükten kaldırıldı.

Kamu
Görevlisinin
Değerlendirilmes
i ve Performans
Değerlendirme
Formunun
Muhafazası
14.11/2008

96. (1) Performans değerlendirme formu, kamu görevlisinin performansı ile ilgili olumsuz görüş içermiyorsa, kamu görevlisi olumlu değerlendirilmiş sayılır; performansı ile ilgili yetersiz olduğu yönünde ve/veya olumsuz görüş içeriyorsa olumsuz değerlendirilmiş sayılır.

(2) Olumlu veya olumsuz değerlendirilen kamu görevlilerine durum ikinci değerlendirme amiri tarafından yazılı olarak bildirilir.

Bu yazı, ilgili kamu görevlisine, imza karşılığı elden verilir. İmza karşılığı almayı reddettiği takdirde, bir tanık huzurunda bilgisine getirilir. Olumsuz değerlendirilen kamu görevlisi, bildirim üzerine on beş gün içinde Kamu Hizmeti Komisyonuna yazılı olarak itiraz edebilir. Olumsuz değerlendirilen kamu görevlisinin Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından da olumsuz olarak değerlendirilmesi durumunda, kamu görevlisi olumsuz değerlendirilmiş sayılır. Bu durumda kamu görevlisinin genel kurallar çerçevesinde dava açma hakkı saklıdır.

(3) Kamu Hizmeti Komisyonu başarı derecesini saptamak amacıyla, performans değerlendirme formunda ve özlük dosyalarında yer alan bilgileri inceler ve kamu görevlilerini, ilerleme ve yükselme sıraları bakımından saptayacağı esaslar çerçevesinde değerlendirir.

(4) Performans değerlendirme formunun uygulanmasına ve içeriğinin düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.

97. 27.34/1989 Sayılı Yasa ile yürürlükten kaldırıldı.

ALTINCI BÖLÜM

Disiplin İşlemleri, Takdir Belgesi ve Ödüllendirme

Disiplin İşlemlerinde uyulması zorunlu ilkeler
17.34/1989

98. Uyarma ve kınama cezası gerektiren disiplin işlem ve uygulamaları dışındaki disiplin işlem ve uygulamalarında, aşağıda öngörülen ilkelere uyulması zorunludur:

- (1) Bir kamu görevlisinin, Yasa, tüzük ve yönetmeliklerin öngördüğü ödev ve yükümlülükleri yerine getirmediği, yasaklara uymadığı, kamu görevlisine yakışmayan davranışlar içine girdiği görülür veya bu yönde bir bildirim yapılır ve bağlı bulunduğu Kurumun en üst düzey amiri disiplin kovuşturmasına gerek görürse, soruşturmayı yürütmek üzere kendi seçeceği bir kamu görevlisi veya amirin istemi üzerine Personel Dairesince görevlendirilecek bir kamu görevlisi "Soruşturma Memuru" olarak görevlendirilir.
- Ancak "Soruşturma Memuru" olarak görevlendirilecek kamu görevlisinin bareminin, barem 15'in altında olmaması koşuldur.
- 17.34/1989 (2) Hakkında disiplin kovuşturması açılan kamu görevlisine, kovuşturmaya neden olan eylem ve davranışları soruşturma memuru tarafından açıkça ve yazılı olarak derhal bildirilir ve yazılı savunması istenir. Savunma için verilecek süre, on günden az olamaz.
- 17.34/1989 (3) Disiplin soruşturması öncelikle ve geciktirilmeden yapılır ve savunma için verilen sürenin bitiminden başlayarak on beş gün içinde karara bağlanır.
- 17.34/1989 (4) Disiplin soruşturması için görevlendirilen kamu görevlisi, hakkında disiplin soruşturması açılan kamu görevlisinin Kamu Hizmeti Komisyonunca tayinli bulunduğu mevkiinin bareminden daha üst bir baremde veya amiri düzeyinde bir mevkide olması koşuldur.
- Ancak soruşturmayı yapanla şikayet eden aynı kişi olamaz.
- (5) Soruşturma memuru, soruşturma sırasında konu ile ilgili olaylar hakkında bilgisi olan herkesten bilgi almak hakkına sahiptir.
- (6) Soruşturma memuru, soruşturmanın sonunda çalışma sonuçlarını ve bulgularını bir raporla, hakkında soruşturma açılan kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumun en üst amirine bildirir.
- (7) Soruşturma memurunca hazırlanıp ilgili amire sunulan Rapor, amirin görüşleri de eklenerek, on beş gün içinde incelenip sonuçlandırılmak üzere derhal Başsavcılığa gönderilir.

- (8) Başsavcılık kendisine tanınan on beş günlük süre içinde gerekli araştırmayı yapar ve kamu görevlisine karşı disiplin işlemi yapılıp yapılamayacağını ilgili amire bildirir. Disiplin işlemi başlatılmasına gerek görürse bu yönde bir ithamname hazırlanır.
- 17.34/1989 (9) Başsavcılıkca hazırlanıp ilgili kuruma gönderilen ithamname kurumun en üst düzeydeki amirince en geç on beş gün içinde diğer bütün belge ve kanıtlarla birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına gönderilir.
- 17.34/1989 (10) Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı ithamnameyi aldığı gündən başlayarak en geç üç hafta içinde duruşma gününü saptar ve ilgili kurumla, hakkında soruşturma yapılan kamu görevlisine saptayacağı örneğe uygun celpname ile bildirimde bulunur.
- (11) Duruşmada, hakkında disiplin kovuşturması yapılan kamu görevlisi veya doğrudan doğruya ya da kendisinin saptayacağı bir vekil ile birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu önünde savunmasını yapar.
- (12) Duruşma, Kamu Hizmeti Komisyonunun kuruluş ve işleyişine ilişkin yasada veya Bakanlar Kurulunca söz konusu yasaya dayanılarak çıkarılacak tüzüklerde öngörülen yöntem çerçevesinde yürütülür.
- (13) Hakkında kınama, kademe ilerlemesini uzun veya kısa süreli durdurma, görevden geçici olarak çıkarma ve kamu görevliliğinden çıkarma cezalarından biri istenen kamu görevlisi, soruşturmaya ilişkin tüm belgeleri incelemeye, tanık dinletmeye ve kendisini doğrudan doğruya veya vekili ile birlikte savunma hakkına sahiptir.
- (14) Disiplin cezası takdir edilirken, ilgilinin geçmiş hizmet durumu ve fiilin işleniş durumu gözönünde tutulur.
- 17.34/1989 (15) Disiplin cezası verilmesine neden olan bir eylem veya davranışın tekrarlanması halinde, bu suçların ilk kez işlenmesinde uygulanan cezanın bir üst derecesindeki ceza verilebilir.
- Ancak birinci suç ile ikinci suçun işlenişi arasında beş yıllık bir sürenin geçmesi halinde, tekrarlanma nedeniyle ceza artırması yoluna gidilemez.
- Fasıl 154 (16) Bir Kamu görevlisinin Ceza Yasası uyarınca aynı zamanda suç sayılan bir eylem veya davranışından ötürü yetkili mahkeme önünde hakkında ceza kovuşturması yapılması halinde, başlatılmış olan disiplin soruşturması dava sonuna kadar durdurulur. Kamu görevlisinin mahkemece beraat ettirilmesi halinde dava ile ilgili olmakla beraber, itham konusu olmayan davranış ve eylemleri ile ilgili bir disiplin suçundan ötürü disiplin kovuşturmasına tabi tutulabilir.

- (17) Rüşvet, hırsızlık, sahtekârlık, dolandırıcılık, görevi kötüye kullanmak, hileli iflâs ve benzeri yüz kızartıcı fiillerden ötürü yetkili bir mahkeme tarafından kamu görevlisinin mahkûm edilmiş olması, hakkında ayrıca disiplin cezası verilmesini engellemez. Bu nedenle kamu görevlisi hakkında mahkemece verilen karar bir yazı ile kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kuruma, Personel Dairesine ve Kamu Hizmeti Komisyonuna bildirilir.
- (18) Kamu görevinden ayrılmış kimseler hakkında disiplin kovuşturması açılmaz.
Ancak görevi sırasında Devleti maddi zarara uğratan bir eylem veya davranışı söz konusu ise hakkında dava açılabilir.
- (19) Bir eylem için birden fazla disiplin cezası verilemez.
- (20) Disiplin cezaları kesinleştiği tarihten başlayarak geçerli olur ve uygulanır.
- 15.11/2008 (21) Disiplin cezaları kamu görevlisinin özlük dosyasına işlenir.
- 15.11/2008 (22) Kamu görevinden çıkarma cezası dışındaki disiplin cezalarına çarptırılmış olan kamu görevlisinin, uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından beş yıl, diğer cezaların uygulanmasından yedi yıl sonra, değerlendirme amirleri, verilmiş olan disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesini gerekçeli bir yazı ile Kamu Hizmeti Komisyonundan ister.
Ancak, kamu görevlisinin belirtilen süreler içindeki davranışları, bu isteği haklı kılacak nitelikte olmalıdır. Amirin başvurusunu inceleyen Kamu Hizmeti Komisyonu, gerekli gördüğü takdirde, kamu görevlisinin özlük dosyasındaki disiplin bölümünün yeniden düzenlenmesine karar verir. Değerlendirme amirinin belirtilen süreler geçmiş olmasına karşın başvurmaması halinde, bu fıkra uyarınca gerekli işlemin yapılabilmesi için ilgili Kamu görevlisinin, doğrudan doğruya Kamu Hizmeti Komisyonuna başvurma hakkı doğar.
- Uyarma ve Kınama cezası gerektiren disiplin işlemlerinde uyulması zorunlu ilkeler
18.34/1989
- 98A. Bu Yasada uyarma ve kınama cezasını gerektiren disiplin işlem ve uygulamalarında isnat olunan eylem ve davranışlar ilgili kamu görevlisine bağlı bulunduğu kurumun en üst düzeydeki amiri tarafından açıkça ve yazılı olarak derhal bildirilir ve yazılı savunması istenir. Savunma için verilecek süre beş iş gününden az olamaz.
- Uyarma ve kınama cezası verme yetkisi ve yöntem
18.34/1989
- 98B. Bu Yasada öngörülen uyarma ve kınama cezaları ilgili kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumun en üst düzeydeki amiri tarafından, savunmanın alındığı tarihten başlayarak beş iş günü içinde verilir.

- Disiplin cezaları 99. Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacıyla, yasaların, tüzüklerin ve yönetmeliklerin kamu görevlilerine yüklediği ödevleri, yurt içinde veya dışında yerine getirmeyen, uyulması zorunlu kıldığı hususlara uymayan veya yasakladığı iş, eylem ve davranışları yapan kamu görevlilerine, durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre, 100. maddede öngörülen disiplin cezalarından birisi uygulanır.
- Disiplin cezalarının türleri ve ceza uygulanacak eylem ve davranışlar 19.34/1989
100. Kamu görevlilerine verilecek disiplin cezaları ve bu disiplin cezalarını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:
- (1) Uyarma Cezası: Kamu görevlisine, görevinde daha özenli olması gerektiğinin bağlı bulunduğu kurumun en üst düzeydeki amiri tarafından yazılı olarak bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:
- (a) Göreve karşı kayıtsızlık ve görevde düzensizlik göstermek,
- (b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek ve görevden erken ayrılmak;
- (c) Sözlü uyarılara karşın göreve geç gelmeyi alışkanlık haline getirmek;
- (ç) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak;
- 19.34/1989 (2) Kınama Cezası: Kamu görevlisine görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığı için bağlı bulunduğu kurumun en üst düzey amiri tarafından yazılı olarak bildirilmesidir. Kınama cezası gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:
- (a) Görevi savsaklamak ve zamanında yerine getirmemek;
- (b) Çalışma arkadaşları ile görevin gerektirdiği uyum ve işbirliği içinde çalışma ödevini yerine getirmekten kaçınmak ve bu ödevi aykırı davranmak;
- (c) Astlarına görevin gerektirdiği yönlendirme ve iş dağıtımını yapmamak ve astlarını yersiz biçimde azarlamak;
- (ç) Hizmet dışında, resmi niteliklerinin gerektirdiği saygınlık ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak;
- (d) Üstlerine gerekli hiyerarşik saygıyı göstermemek;
- (e) Üstlerinin, görevlerinin gerektirdiği yönerilerine ve iş dağıtımlarına uygun görev yapmamak;
- (f) Yurttaşlara karşı kusurlu davranmak;
- (g) Devam defterini imzalamamak veya devamlılıkla ilgili olarak Personel Dairesince saptanacak yöntemlere uymamak.
- 19.34/1989 (3) Kademe ilerlemesini kısa veya uzun süreli durdurma cezası:
- (a) Kısa süreli durdurma: Kamu görevlisinin bulunduğu kademedeki ilerlemesinin bir yıl süreyle durdurulması veya en son çekmekte olduğu aylık net maaşının bir bölü dördünün kesilmesi veya her iki cezanın birden verildiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.

Kısa süreli durdurma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (i) İzinsiz veya özürsüz olarak üç gün kesintisiz göreve gelmemek;
Ancak görev yerine muayyen bir süre gelip izinsiz veya özürsüz görev yerinden tekrar ayrılmak, o gün izinsiz veya özürsüz olarak görev yerine gelmemek anlamını taşır.
 - (ii) Yasa, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak verilen emirleri yerine getirmekten kaçınmak.
 - (iii) Devlete ait araç ve gereçleri özel işlerde kullanmak.
- (b) Uzun süreli durdurma: Kamu görevlisinin bulunduğu kademedede, kademe ilerlemesinin iki yıl, iki buçuk yıl veya üç yıl süreyle durdurulması veya en son çekmekte olduğu bir aylık net maaşının bir bölü ikisinin kesilmesi veya her iki cezanın birden verildiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.

Uzun süreli durdurma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (i) Bir yılda izinsiz veya özürsüz olarak toplam kesintisiz on gün göreve gelmemek;
Ancak görev yerine muayyen bir süre gelip izinsiz veya özürsüz olarak görev yerinden tekrar ayrılmak, o gün izinsiz veya özürsüz olarak görev yerine gelmemek anlamını taşır.
 - (ii) Yansızlık ödevini yerine getirmemek;
 - (iii) İş yerini, araç ve gereçlerini kasıtlı veya önemli ihmali nedeniyle büyük ölçüde zarara uğratmak;
 - (iv) Denetimi altında bulunan veya kendi görevi veya bağlı olduğu kurum ile ilgisi olan bir teşebbüsten doğrudan doğruya veya aracı eliyle, her ne ad altında olursa olsun bir çıkar sağlamak;
 - (v) Daha önce bu nedenle aldığı kınama cezasına rağmen devam defterini imzalamamayı veya devamlılıkla ilgili olarak Personel Dairesince saptanacak yöntemlere uymamayı alışkanlık haline getirmek.
- (4) Geçici olarak görevden çıkarma cezası: Kamu görevlisinin kadrosu saklı kalmak koşuluyla, dört aydan sekiz aya kadar ve en çok yarı maaşına kadar maaş verilerek geçici süre ile görevinden çıkarılmasıdır.

2.85/1991

Ancak, 7 Mayıs 1985 tarihinden önce atanan kamu görevlileri için yukarıdaki fıkra kuralları kamu görevlisinin kadrosu saklı kalmak koşuluyla iki aydan altı aya kadar yarı aylıkla geçici süre ile görevinden çıkarılmasıdır" şeklinde okunur ve yorumlanır.

Geçici olarak görevden çıkarma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (a) Görevi başında amirine veya çalışma arkadaşlarına eylemli saldırıda bulunmak;

Ancak, bu bent kuralları 7 Mayıs 1985 tarihinden önce atanan kamu görevlilerine uygulanır.

- (b) Görevin yerine getirilmesinde kasıt veya kişisel çıkarı dolayısıyla yurttaşların gereksiz biçimde yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak;

- (c) Bir yılda toplam yirmi gün izinsiz ve özürsüz olarak göreve gelmemek;

Ancak, görev yerine muayyen bir süre gelip, izinsiz veya özürsüz görev yerinden tekrar ayrılmak, o gün izinsiz veya özürsüz olarak görev yerine gelmemek anlamını taşır.

- (ç) Yetkili kılınmadığı halde, bu Yasa kurallarına aykırı olarak, kamu hizmetleri hakkında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç vermek;

- (d) Yasa, Tüzük ve yönetmeliklerde öngörülen ödev ve yükümlülükleri yerine getirmemek.

2.85/1991

- (5) Kamu görevinden çıkarma cezası:

Kamu görevlisinin sürekli olarak kamu görevinden çıkarılmasıdır. Bu cezaya çarptırılan kamu görevlileri bir kez daha kamu görevine alınamazlar.

Kamu görevinden çıkarma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (a) Bir yılda toplam otuz gün izinsiz veya özürsüz görev yerine gelmemek;

Ancak, 7 Mayıs 1985 tarihinden önce atanan kamu görevlileri için bu bent kuralları, "Bir yılda toplam otuz iş günü izinsiz veya özürsüz olarak görev yerine gelmemek" şeklinde okunur ve yorumlanır.

Ancak, görev yerine muayyen bir süre gelip izinsiz veya özürsüz görev yerinden ayrılmak, o gün izinsiz veya özürsüz olarak görev yerine gelmemek anlamını taşır.

- (b) Görev başında iş arkadaşlarına veya amirlerine eylemli saldırıda bulunmak;

Ancak, 7 Mayıs 1985 tarihinden önce atanan kamu görevlileri için bu bent kuralları, "Görev başında iş arkadaşlarına veya amirlerine eylemli saldırıda bulunmayı alışkanlık haline getirmek" şeklinde okunur ve yorumlanır.

- (c) Bir siyasal partiye üye olmak;

- (ç) Rüşvet, hırsızlık, sahtekârlık, dolandırıcılık, görevi kötüye kullanma, hileli iflas gibi kamu görevliliği ile bağdaşmayan yüz kızartıcı bir suç işlemiş bulunmak;
 - (d) Yasa dışı yollardan çıkar sağlamak;
 - (e) Ticaret ve kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağına aykırı davranışlarda bulunmak ve uyarılara karşın bu tür etkinlikleri sürdürmek.
 - (f) Yetkili kılınmadığı halde kamu hizmetlerinin yürütülmesi ya da kamu yararı bakımından gizli kalması gerekli bilgi ve belgeleri açıklamak;
 - (g) Olağanüstü hallerde yasal bir hakkın kullanılması dışında görevini gereksiz biçimde terketmek;
 - (h) Kaçakçılık sayılan eylemlerde bulunmak.
- Diplomatik statüsünden yararlanarak yurt dışında; yerel mevzuata göre kaçakçılık sayılan eylemler de buna dahildir.

Disiplin cezası
verme yetkisi ve
yöntem
20.34/1989

101. (1) Kademe ilerlemesini kısa veya uzun süreli durdurma, geçici olarak görevden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezaları, Kamu Hizmeti Komisyonunca, soruşturma belgelerinin alındığı tarihten başlayarak en geç altmış iş günü içinde verilir.
- (2) Kamu Hizmeti Komisyonu, ceza verme yetkisini kullanırken, ilgili kurumlardan ek bilgi istemek, yeminli tanık veya bilirkişi dinlemekle yetkilidir.

Görevden
uzaklaştırma

102. (1) Görevden uzaklaştırma, hakkında disiplin soruşturması başlatılan veya cezai kovuşturma açılan kamu görevlilerinin, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği durumlarda, görevleri başında kalmalarında sakınca görülmesi halinde, kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kurumun en üst amirinin veya yöneticisinin istemi üzerine ve Kamu Hizmeti Komisyonunun istemi yerinde bulan kararı ile geçici olarak görevden uzaklaştırmaları yönünde alınan geçici bir önlemdir.

Ancak acil durumlarda, Kamu Hizmeti Komisyonuna bildirmek ve sorumluluk kendisinde olmak koşuluyla kamu görevlisi, bağlı bulunduğu kurumun en üst amirince görevden uzaklaştırılabilir.

- (2) Görevden uzaklaştırılan kamu görevlileri hakkında, görevden uzaklaştırmayı izleyen üç iş günü içinde kovuşturmaya başlanması koşuldur. Başlanmaması halinde görevli görevi başına döner. Kamu görevlisini görevden uzaklaştırdıktan sonra, hakkında derhal soruşturmayı başlatmayan, keyfi olarak veya garaz veya kini dolayısıyla bu tasarrufu yaptığı, kamu görevlisinin istemi üzerine yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan amirler, hukuki, mali ve cezai sorumluluğa bağlıdırlar.

- (3) Görevinden geçici olarak uzaklaştırılan veya görevle ilgili herhangi bir suçtan dolayı tutuklanan kamu görevlilerinin aylıklarının yarısı ödenir ve bu Yasada öngörülen haklardan ve diğer çıkarlardan yararlanmaya devam eder. Geçici olarak görevden uzaklaştırılan kamu görevlilerinin beraatları halinde, görevden uzakta geçirdikleri süre hizmette geçirilmiş sayılır ve kademe ilerlemeleri devam ettirilerek barem içi artışları ve aylık kesinti tutarları geciktirilmeksizin verilir.

21.34/1989

Ancak bu Yasanın 100'ncü maddesinde öngörülen disiplin cezalarından bir veya daha fazlasıyla cezalandırılan veya haklarında yapılan ceza kovuşturması sonucunda yetkili bir mahkeme tarafından mahkûm edilen kamu görevlilerinin, görevden uzakta geçirdikleri süre hizmetten sayılmaz; bu süre kademe ilerlemelerinde dikkate alınmaz ve aylık kesinti tutarları verilmez.

Mahkemenin altı aya kadar sonuçlanması halinde, ilgili kamu görevlisine tam maaşı verilir. Mahkûm olması halinde, tam maaş olarak görevden uzakta geçirdiği bu süre hizmetten sayılmaz ve kendisine verilen yarı maaş üstü ödemeler, ikramiyesinden indirilir.

- (4) Görevden geçici olarak uzaklaştırma, bir disiplin kovuşturması gereğinden olduğu takdirde, en çok üç ay devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında karar verilmediği takdirde, kamu görevlisi görevine başlatılır.

Görevden uzaklaştırma, bir ceza kovuşturması gereğinden olduğu takdirde, Kamu Hizmeti Komisyonu ilgili kamu görevlisinin durumunu her iki ayda bir inceleyerek görevine dönüp dönmemesi hakkında bir karar verir ve kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kuruma ve kamu görevlisine bildirir.

- (5) Soruşturma sonunda disiplin yönünden kamu görevliliğinden çıkarma veya cezai bir işlem uygulamasına gerek bulunmayan kamu görevlisi için alınmış olan görevden uzaklaştırma önlemi Kamu Hizmeti Komisyonunca derhal kaldırılır. Görevden uzaklaştırma önleminin kaldırılmaması halinde, kamu görevlisi, tazminat ve benzeri haklar için mahkemeye başvurur.

Cezai
kovuşturmanın
bildirilmesi

103. Bir kamu görevlisi aleyhine cezai kovuşturma açıldığı zaman durum derhal Başsavcılıkça, kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kuruma bildirilir. Kurumun en üst düzeydeki amiri de bildirim üzerine geciktirmeksizin durumu bir yazı ile Kamu Hizmeti Komisyonunun bilgisine getirir.

- Takdir belgesi ve ödüllendirme
16.11/2008
104. (1) Görevi zamanında ve eksiksiz yerine getirmek, kamu görevlisinin normal sorumluluğu olup, ödüllendirme gerekmez. Ancak, görevlerinde olağanüstü çaba ve başarı ve örnek tutumları görülenlere, değerlendirme amirlerinin önerisi üzerine bağlı buldukları kurumun en üst yöneticisi tarafından takdir belgesi verilebilir. Takdir belgesi özlük dosyasına işlenir ve yükselmelerde gözönünde bulundurulur.
- (2) Önemli bir zararın önlenmesi ya da olağanüstü tehlike hallerinde örnek teşkil edecek çaba ve yararlılık gösteren, üstün çaba ve başarısıyla bağlı bulunduğu kuruma önemli bir yarar sağlayan ya da yararlı buluşlarla kamu giderlerinde önemli tasarruflar veya gelirlerinde önemli artışlar sağlayan kamu görevlilerine, bağlı buldukları kurumun en üst düzeydeki amirin önerisi üzerine ve Kamu Hizmeti Komisyonunca üç aylığa kadar ödül verilebilir.

YEDİNCİ BÖLÜM

Çalışma Saatleri, Ek Çalışma ve İzinler

- Çalışma Saatleri
3.48/2010
2.17.2017
2.39/2023
105. (1) (A) Kamu görevlilerinin haftalık çalışma süresi, 39 (otuz dokuz) saattir. Bu süreler, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.
- Ancak vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan kamu görevlileri için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rotasyon süresi içerisinde düşmesi halinde tatil olarak düzenlenmez.
- Sürekli ve fiili olarak röntgen, radyon veya radyoaktif ışınlarla çalışanlar günde 5 (beş) saatten fazla çalıştırılmazlar.
- (B) Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen kamu görevlilerinin, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 27'nci madde kuralları uygulanır.
- Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.
- (2) Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır.
- 47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
45/2017
66/2017
4/2018
36/2018
12/2020
22/2022
8/2023

- (3) Günün 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren kamu hizmetleri, hizmet teşkilatının kuruluş, görev, yasa veya tüzüklerinde gösterilir ve bu hizmetler vardiya usulü ile yürütülür. Bu hizmetlerde çalışan kamu görevlilerinin çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere hizmet teşkilatının kuruluş ve görev yasalarında belirlenir.
- (4) Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren kamu hizmetlerinde çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere çalışmanın günü, başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır.
- (5) Yukarıdaki (3)'üncü fıkra kuralları saklı kalmak koşuluyla, günün 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren hizmetleri yerine getiren kamu görevlileri, normal mesai saatlerinde görev yapabilecekleri gibi, icapçı (on-call) çalışma usulüyle de görev yapabilirler.
İcapçı (on-call) çalışma usulünün esas ve yöntemleri ile ödenecek ücretler, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle düzenlenir.
Ancak ödenecek ücretler, aylık maaşın %5 (yüzde beş)'ini geçemez ve bu ödenekler emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz. Ayrıca, icapçı (on-call) tahsisatı ile ek mesai ödeneği toplamı, barem karşılığı maaşı geçemez.
- (6) Bu Yasada ve/veya bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş yasalarında vardiya, rotasyon veya düzensiz mesai usulüyle çalışması öngörülen kadroları tutan kamu görevlilerinin çalışma usul ve esasları, Başbakanlıkça hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.

İzin hakkı ve yıllık izinlerin düzenlenmesi

106. (1) İzin, her kamu görevlisinin hakkıdır ve her kamu görevlisi yılda en az on beş gün izin kullanmak zorundadır. Bağlı bulunduğu kurum, bu hakkın kullanılmasını sağlamak amacıyla gerekli düzenlemeyi yapmakla yükümlüdür.
- (2) İki yıldan az hizmeti bulunan kamu görevlilerinin her tamamlanmış hizmet aylarına karşı iki buçuk gün; iki yıldan daha fazla hizmeti bulunan kamu görevlilerinin ise, her tamamlanmış hizmet aylarına karşı üç buçuk gün izin hakları vardır.
- (3) İki yıla kadar hizmeti olanların kazanmış oldukları izin, toplam 32 günü aşmamak koşuluyla, herhangi bir hizmet yılı için 16 güne kadar; iki yıldan fazla hizmeti olanların kazandıkları izin, toplam 84 günü aşmamak koşuluyla herhangi bir hizmet yılı için 28 güne kadar biriktirilebilir.

19.44/1982

Ancak, iki yıla kadar hizmeti olanların kazandıkları izin toplamı 32 güne ve iki yıldan fazla hizmeti olanların kazandıkları izin toplamı 84 güne geldiği zaman izin biriktirilmez. 84 günün üzerinde kazanılan izinler kazanıldığı takvim yılı içinde kullanılır.

23.34/1989

- (4) Üç iş gününden daha uzun bir süre izin alındığı takdirde, bu izin süresi arasına giren resmi tatiller ve hafta sonu tatilleri de kamu görevlisinin izninden sayılır.
- (5) Kamu görevlileri, yıllık izin haklarını ya tümüyle bir defada veya ayrı ayrı dönemlerde kullanabilirler. İzin kullanım zamanı, kamu görevlilerinin bağlı oldukları kurumlarca düzenlenir.
- (6) Kamu görevlisi yıllık izin hakkını, izin başvurusunda belirtmek koşuluyla yurt içinde veya yurt dışında kullanabilir. Kamu görevlisi yıllık izin hakkını kullandığı sırada geri çağırılma nedeniyle uğrayacağı maddi zararlar kurumlarınca giderilmek koşuluyla ancak aşağıdaki durumlarda geri göreve çağırılabilir, aksi takdirde çağrılmaz;
- (a) Görevini doğrudan doğruya kendisinin yerine getirmesine zorunluluk olması halinde;
- (b) Görevi ile ilgili tanıklık yapmasının veya Kurumunu temsil etmesinin zorunlu olduğu hallerde;

3.69/2003

- (7) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından muvazzaf tekaüdiyeli bir kadroya atanan kamu görevlileri, atanmadan önce Devlet Bütçesinden veya Devlete bağlı döner sermayeli kuruluşlardan veya fonlardan veya İhtiyat Sandığından, Spor Dairesine bağlı Piyangolar Biriminde yapılan hizmetlerden, veya Özürlüleri Koruma ve Rehabilitasyon Yasası altında maaş çekilerek yaptıkları hizmetlere mukabil kazandıkları izin bakiyelerini, atandıktan sonra bu madde kuralları çerçevesinde kullanabilirler.

64/1993

51/1994

52/2000

Ancak bu durumda olanlar (3)'üncü fıkradaki kurallara bakılmaksızın muvazzaf tekaüdiyeli kadroya atanmadan önce kazandıkları izinleri ile kadroya atandıktan sonra yıl içinde biriktirdikleri izinlerini, toplam 84 günü aşmamak koşuluyla, biriktirebilirler ve bir sonraki yıla aktarabilirler.

2.3/2003

- (8) Bu madde amaçları açısından yıl, takvim yılını anlatır.

Zorunlu sağlık izni

4.50/1984

107. (1) Devletin Sağlık Kurumlarında Radyodiagnostik, Radyoterapi, Radyoizotop sahalarında fiilen çalışan personele, yıllık izinleri dışında her yıl 21 gün zorunlu izin verilir.
- (2) Hamile olan röntgen teknisyenleri; hamilelikleri süresince, bu Yasanın kamu görevlilerinin kadro dışında başka bir görevde çalıştırılmayacağına ilişkin kuralına bakılmaksızın bağlı bulunduğu kurumda kitabet görevlerinde çalıştırılırlar.
- (3) Diğer özel durumları düzenlemek için Bakanlar Kurulu tüzük yapabilir.

- Hamilelik, doğum ve emzirme izni
108. (1) Hamile kamu görevlilerine tam maaşla doğumdan önce 40, doğumdan sonra 40 olmak üzere toplam 80 gün tam ödenekli hamilelik ve doğum izni verilir.
- (2) Doğumdan sonra her anne kamu görevlisine 6 aya kadar, bir saat sabah ve bir saat da öğleden sonra olmak üzere her iş gününde iki saat emzirme izni verilir.
- (3) Doğum yapan kamu görevlilerine, doktorun gerekli görmesi ve Sağlık Kurulunun onayı ile doğumdan sonra yıllık izinleri dışında altı ayı yarı ödenekli ve altı ayı da ödeneksiz olmak üzere bir yıla kadar izin verilir.
- Hastalık izni
109. (1) Her kamu görevlisinin yılda kırk iki gün hastalık izni hakkı vardır.
- (2) Kamu görevlilerine hastalıkları halinde verilecek raporlarda gösterilecek gerekler üzerine, aylık ve özlük haklarına dokunulmaksızın aşağıdaki esaslar çerçevesinde hastalık izni verilir.
- (a) Üç yıla kadar (üç yıl dahil) hizmeti olanlara üç aya kadar;
- (b) Üç yıldan altı yıla kadar (altı yıl dahil) hizmeti olanlara altı aya kadar;
- (c) Altı yıldan fazla hizmeti olanlara on iki aya kadar;
- (ç) Kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye gereksinme gösteren hastalığa yakalananlara yirmi dört aya kadar.
- (3) İzin süresinin sonunda, hastalıklarının devam ettiği, resmi sağlık kurullarının raporu ile saptananların izinleri bir katına kadar uzatılır. Bu uzatma süresince kamu görevlisine tam maaş verilir ve diğer özlük hakları da saklı kalır. Bu sürelerin sonunda da iyileşmeyen kamu görevlileri hakkında emeklilik kuralları uygulanabilir. Bunlardan gerekli sağlık koşullarını yeniden kazandıkları resmi sağlık kurullarınca saptananlar, tekrar görev almak istedikleri takdirde, emeklilik maaşı durmak ve yeniden emekliye ayrılması üzerine hizmetlerinin birleştirilmesi sonucu alacağı ikramiyeden daha önce aldığı ikramiye mahsup edilip indirilmek koşuluyla eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.
- 24.34/1989
- (4) Görevleri sırasında ve görevlerinden ötürü kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan kamu görevlileri, hizmet süreleri ne olursa olsun durumları Sağlık Kurulu tarafından her altı ayda bir incelenmek koşuluyla iyileşinceye kadar ödenekli izinli sayılırlar.
- 5.50/1984
- (5) Hastalık nedeniyle Kamu Görevlilerine verilecek resmi raporların, yedi güne kadar olanları Devlet Hastahanelerine bağlı bir tabip, yedi günden fazla olanları Resmi Sağlık Kurullarınca düzenlenir. Serbest çalışan tabipler de bir defada üç günü aşmayan sürelerle Kamu Görevlileri için Rapor düzenleyebilirler. Ancak tek tabibin vereceği hastalık izni süresi bir yılda 21 günü aşamaz.

Ameliyat olma veya cerrahi müdahale halinde, ameliyatı veya cerrahi müdahaleyi yapan doktor tarafından yedi günlük süreyle sınırlı olmaksızın 21 günü aşmamak koşuluyla bir defada, hastalık izni verilebilir.

(6) Bu madde amaçları bakımından yıl, takvim yılıdır.

Ödeneksiz İzinler
6.35/1992

110. (1) (a) Yurt içinde yüksek öğretim kurumlarında, yabancı ülkelerde ve uluslararası kuruluşlarda görev almaları hizmet yararına olduğu, bağlı bulunduğu kurumun en üst amirinin önerisi üzerine Personel Dairesinden uygunluk bildirimini alınmak koşuluyla, bir kamu görevlisine Bakanlar Kurulu kararı ile iki yıla kadar ödeneksiz izin verilebilir. Bu şekilde izin alan kamu görevlisinin, kadroları ile ilişkisi devam eder ve yurt içinde yüksek öğretim kurumlarında, yabancı ülkelerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri süreler, emeklilik açısından bir kesinti sayılmaz. Bu gibiler izinli buldukları sürece, barem içi artışlardan (kademe ilerlemesinden) yararlanamazlar. İzinleri sonunda görevlerine dönmeyen kamu görevlileri, kamu görevinden çekilmiş sayılırlar. İzinleri sonunda görevlerine dönmeyen veya izinli buldukları sürenin bir buçuk katı kadar zorunlu hizmet yapmayan kamu görevlilerinin görevleri dışında geçirdikleri süre, fiili hizmet ve emeklilik amaçları açısından dikkate alınmaz.
- (b) Ancak, hizmetin aksamayacağı hallerde, uluslararası kuruluşlarda görev alıp almamasına bakılmaksızın, yurt içindeki yüksek öğretim kurumlarında veya yabancı ülkelerde kendi ihtisas alanı ile ilgili bir görev alan bir kamu görevlisine, bağlı bulunduğu kurumun en üst amirinin önerisi üzerine ve Personel Dairesinden uygunluk bildirimini alınmak koşuluyla, Bakanlar Kurulu kararı ile altı aya kadar ödeneksiz izin verilebilir. Bu şekilde izin alan kamu görevlisinin, kadrosu ile ilişkisi devam eder ve ödeneksiz izinli olduğu süreler emeklilik açısından bir kesinti sayılmaz. Bu gibiler izinli buldukları sürece barem içi artışlardan (kademe ilerlemesinden) yararlanamazlar. İzinleri sonunda görevlerine dönmeyen kamu görevlileri, kamu görevinden çekilmiş sayılırlar. İzinleri sonunda görevlerine dönmeyen veya izinli buldukları sürenin bir buçuk katı kadar zorunlu hizmet yapmayan kamu görevlilerinin yurt dışında geçirdiği süre fiili hizmet ve emeklilik amaçları açısından dikkate alınmaz.

- 3.32/1996 (2) Meslekleri ile ilgili bir alanda eğitim veya öğrenim yapmak isteyen ve sözkonusu eğitim ve öğretim programına kabul edildiğini gösteren belgeleri sunan kamu görevlisine, ilgili kurumun önerisi ve Kamu Hizmeti Komisyonunun uygunluk bildirimine üzerine, Bakanlar Kurulu Kararı ile iki yıla kadar ödeneksiz izin verilir; gerektiğinde bu izin aynı yöntemle iki yıl daha uzatılabilir. İkinci kez yapılan bu uzatmaya karşın, izlenen eğitim ve öğretim programının dört yıldan daha uzun olması veya sağlık nedenleriyle ve/veya Bakanlar Kurulunca kabul edilecek daha başka nedenlerle izlenen eğitim ve öğretim programının tamamlanmaması halinde, izledikleri eğitim ve öğretim programlarını tamamlayabilmeleri için aynı yöntem izlenerek, son uzatmanın sona erdiği tarihten başlayarak iki yılı aşmayan bir süre daha izin verilebilir. Bu şekilde izin alanlara, izinli buldukları süre, bu sürenin bir buçuk katı kadar zorunlu hizmet yapmaları koşuluyla emeklilik süresinden sayılır.
- Ayrıca, eğitim ve öğrenimlerini başarı ile tamamlamış olmaları koşuluyla, göreve geri döndüklerinde, izinli buldukları süre, kademe ilerlemesi yapmak ve barem içi artışlardan yararlandırılmak suretiyle değerlendirilir.
- 6.35/1992 (3) Kamu görevlisinin bakmaya zorunlu olduğu veya kamu görevlisi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş veya çocukları ile kardeşlerden birisi ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması halinde, bu durumların resmi sağlık kurulu raporlarıyla belgelendirilmesi koşuluyla, kamu görevlilerine kendi istekleriyle en çok üç aya kadar görevlerinden ayrılma izni verilebilir. Bu izin süresince kamu görevlilerinin yükümlülükleri devam eder; aylık, ilerleme, yükselme ve diğer hakları işlemez.
- 13.44/2006 (4) Eşleri bursa veya kursa giden veya ihtisas veya doktora yapmak için yurt dışına giden, kamu görevlilerine kendi isteklerine göre burs, kurs, ihtisas veya doktora süresince Bakanlar Kurulunca ödeneksiz izin verilebilir. Bu izin süresince kamu görevlilerinin yükümlülükleri devam eder, ancak aylık, ilerleme, yükselme ve diğer hakları işlemez.
- 5.97/2007 (5) Eşleri, Devlet görevi nedeniyle yurt dışında görevlendirilen kamu görevlilerine, talep etmeleri halinde eşinin görevi süresince Bakanlar Kurulu tarafından ödeneksiz izin verilebilir. Halen görevde bulunan kamu görevlilerinin, yukarıda belirtilen nedenle ödeneksiz izin kullanmış olmaları durumunda, bu kişiler 1987 sonrası oranlarında emeklilik iştirak payı ödemesi halinde bu süreleri emeklilik açısından hizmet eklemesi olarak kabul edilir ve yalnızca emekli maaşı hesaplaması açısından dikkate alınır, ikramiye amaçları bakımından dikkate alınmaz. Bu izin süresince kamu görevlilerinin yükümlülükleri devam eder, ancak aylık, ilerleme, yükselme ve diğer hakları işlemez.

- Mazeret izni 111. Kamu görevlilerine aşağıdaki hallerde mazeret izni verilir:
- (1) Kadın kamu görevlilerine, çocuğunun hastalanması ve bu durumun raporla belgelenmesi koşuluyla, bir yılda en çok on beş güne kadar mazeret izni verilir. Bu izin, gereklilik halinde on beş gün daha uzatılabilir. Bu takdirde, ikinci kez aldığı bu izin, yıllık izninden düşürülür.
- 22.44/1982 (2) Erkek kamu görevlilerine, karısının doğum yapması halinde 3 gün, çocuğunun hastalanması nedeniyle de yılda en çok 10 güne kadar, mazeret izni verilir.
- 22.44/1982 (3) Kamu görevlilerine kendilerinin ve çocuklarının evlenmesi, anasının, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü hallerinde her defasında üçer gün mazeret izni verilir.
- Sendikal Çalışmalar Nedeniyle İzin 2.32/2005 112. (1) Kamu görevlilerinin bağlı buldukları en çok üyeye sahip iki sendikanın, Sendika Yönetim Kurulu Üyelerine veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği sendika üyelerine, sendikal amaçlarda kullanılmak koşuluyla, yasal yıllık izinlerine ek olarak, tercihe göre, yılda 20 kişiye 10 gün veya 15 kişiye 14 gün ödenekli ve aralarla da kullanılabilen 6 ay ödeneksiz izin verilir. Altı ay süreli ödeneksiz izin hakkından bir sendikadan en çok 10 kişi yararlanır.
- 6.97/2007 (2) Kamu görevlilerinin bağlı buldukları en çok üyeye sahip iki sendikanın her birinin yetkili organlarınca atanacak veya saptanacak ikisi tam profesyonel, ikisi yarı profesyonel veya üçü tam profesyonel olmak üzere üç veya dört yöneticisine veya üyesine görevleri süresince ödenekli izin verilir.
- Bu fıkra amaçları bakımından “Tam Profesyonel Sendikacı”, sendika yöneticisi veya üyesi oldukları sürece tam ödenekli izin kullanan kamu görevlilerini; “Yarı Profesyonel Sendikacı”, sendika yöneticisi veya üyesi oldukları sürece, Personel Dairesi ile sendikaların birlikte saptayacağı program çerçevesinde belirlenecek sürelerde hem sendikal faaliyetler için tam ödenekli olarak sendikada, hem de kadro görevi için bağlı buldukları kurumda görev ifa eden kamu görevlilerini anlatır.
- (3) Kamuda görevli yetkili sendikalar dışında kalan en az 100 üyesi bulunan Sendikaların Yönetim Kurulu Üyelerine veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği sendika üyelerine, sendikal amaçlarda kullanılmak koşuluyla, yasal yıllık izinlerine ek olarak, yılda 4 kişiye 20 gün ödenekli izin verilir.
- (4) Yukarıda belirtilen izin süreleri , ilgili kamu görevlisinin hizmetinden ve kıdeminden sayılır, ayrıca barem içi artış ve tahsisat menfaatleri açısından da dikkate alınır.
- Tüzük yapma yetkisi 4.85/1991 112 A. Bu Yasanın 106’ncı, 107’nci, 108’inci, 109’uncu, 111’inci ve 112’nci maddelerinde belirtilen izinlerin kullanımı ve uygulanacak yöntem ile ilgili usul ve esaslar, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir Tüzükle düzenlenir.

ALTINCI KISIM
MALİ KURALLAR

Genel Maaş
Baremleri
I'inci Cetvel
7.25/2002
2.48/2015

113. Bu Yasaya bağlı kurumlarda görevlendirilen kamu görevlilerinin 4'den 19'a kadar olan barem basamakları içinde, her bareme karşılık teşkil eden yıllık maaş tutarı ve her maaş baremi içinde kademe ilerlemelerine karşılık teşkil eden yıllık barem içi artış tutarları ile her baremin en az ve en çok yıllık maaş tutarları bu Yasaya ekli Birinci Cetvelde öngörülmektedir.

Hizmet
sınıflarının ve
sınıflar içindeki
derecelerin maaş
baremleri
II. Cetvel
9.35/2004
3.57/2007

114. (1) Bu Yasada öngörülen hizmet sınıfları ile bu sınıflar içindeki derecelerin maaş baremleri bu Yasaya ekli II. Cetvelde gösterilmektedir.

8.25/2002

(1) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, bu Yasa, * kendi özel yasaları veya Dairelerin (Kuruluş Görev ve Çalışma Esasları) yasaları, Emeklilik Yasası veya herhangi bir sosyal güvenlik yasası kuralları uyarınca asli maaşlar üzerinden verilen tahsisatlar, anılan yasalarda aksine kural bulunup bulunmamasına bakılmaksızın, mevcut uygulanan oranlar, aşağıda karşılarında yazılan oranlar üzerinden yeniden düzenlenir.

26/1977

9/1979

18/1980

26/1982

54/1982

14/1983

22/1983

20/1985

3/1986

14/1987

38/1987

4/1990

50/1990

35/1997

23/1998

36/2000

29/2001

38/2001

Eski Oranlar

%98

%73

%60

%50

%48

%40

%30

%25

%20

%15

%12

%10

%8.25

%8

%5

%4.5

Yeni Oranlar

%25

%19

%15

%13

%12

%10

%7.5

%6.5

%5

%4

%3

%2.5

%2

%2

%1.5

%1

** 25/2002 Sayılı Değişiklik Yasasıyla mevcut (1)'inci fıkra yürürlükten kaldırılmadan bu fıkra eklenmiştir.*

2.13/1986

(2) Eğitim Hizmetleri Sınıfının I'inci Derecesinden maaş çeken

- kamu görevlileri, çekmekte oldukları Kadro Bareminin tavanına ulaştıktan sonra, ortaokul üstü sınıflarından ibaret veya bu sınıfları ihtiva eden okul müdürlerine, Öğretmenler Yasası kuralları çerçevesinde verilen maaş bareminin tavanına ulaşıncaya kadar, öğretmenlere uygulanan maaş tavanı ile anılan okul müdürlerinin maaş tavanı arasındaki kademe ilerlemelerini almaya devam ederler.
- 25/1985
33/1985
- 15.44/2006 (3) Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı dışında herhangi bir hizmet sınıfına atanan bir kamu görevlisi, ilgili maddelerin öngörmüş olduğu koşullara uygun olarak alacağı kademe ilerlemeleri ile, bulunduğu dereceye ve başka herhangi bir yasada aksine kural bulunmasına bakılmaksızın kadrolarını muhafaza etmek kaydıyla içinde bulunduğu hizmet sınıfının en üst derecesinin son kademesine (8'inci kademe) kadar ilerlemeye devam eder.
- Ancak bu fıkra kurallarına uygun olarak kademe ilerlemesi sonucu derecesi yükselen kamu görevlilerine, emekliye ayrılmaları halinde Emeklilik Yasasının 17'nci maddesi altındaki menfaatler verilmez ve emeklilik işlemleri fiilen çekilen maaş üzerinden yapılır.
- 26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000
29/2001
38/2001
23/2002
30/2002
21/2003
71/2003
14/2004
30/2005
61/2005
- 15.44/2006 (4) (A) Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı dışında herhangi bir hizmet sınıfının I. Derecesine atanmış bir kamu görevlisi, ilgili maddelerin öngörmüş olduğu koşullara uygun olarak alacağı kademe ilerlemeleri ile bulunduğu derecenin bareminin son kademesine (8'inci kademeye) ulaştıktan sonra kıdemine göre bu baremin "10"uncu kademesine kadar ilerlemeye devam eder.

- (B) Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı dışında kalan hizmet sınıflarının II.Derecesine atanmış olanlar ise yukarıdaki (3)'üncü fıkra kurallarına göre bulunduğu hizmet sınıfının en üst derecesinin son kademesine (8'inci kademe) ulaştıktan sonra bu baremin "9"uncu kademesine ilerlemeye devam ederler.
- 15.44/2006 (5) Bu maddeye bağlı II. Cetvel'de yer alan "Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları" altında yer alan Yüksek Öğrenimli Hizmet Sınıfları (Tabiplik Hizmetleri Sınıfı hariç) ve Orta Öğrenimli Hizmet Sınıfları ile "Genel Hizmet Sınıfları" altında yer alan Yüksek Öğrenimli Hizmet Sınıfları ve Orta Öğrenimli Hizmet Sınıfları kadrolarında bulunan ve;
- (A) (a) Hizmet sınıflarının en üst bareminin "10"uncu kademesinde en az bir yıl çalışmış,
 (b) Devlet hizmetinde toplam en az 20 yıl görev yapmış, ve
 (c) Olumsuz değerlendirilmemiş olan, kamu görevlileri "B Memur" olurlar ve baremlerinin "B" kademesinden maaş çekerler.
- 17.11/2008 (B) (a) Hizmet sınıflarının "B" kademesinden en az bir yıl maaş çeken,
 (b) Devlet hizmetinde toplam en az 25 yıl görev yapan; ve
 (c) Olumsuz değerlendirilmemiş olan, "B Memur" kamu görevlileri "A Memur" olurlar ve baremlerinin "A" kademesinden maaş çekerler.
- 17.11/2008
- Birleşik baremler ve baremden bareme geçiş II. cetvel I. Cetvel 115. (1) Bu Yasaya bağlı II. Cetvelde, hizmet sınıfları içindeki dereceler için öngörülen birleşik baremlerde, baremden bareme geçişte aşağıdaki yöntem uygulanır:
- (a) Bir kamu görevlisi birleşik baremlerin ilk baremi için I. Cetvelde öngörülen son kademe maaşına barem içi artışlarla geldiği zaman; ardışık baremde ilk baremin son kademesine karşılık veya en yakın bir üst kademe maaşından başlayarak en son kademe kadar barem içinde kademe ilerlemesi ile ilerlemeye devam eder.
- (b) (a) bendinde uygulanan yöntem birleşik baremde öngörülen son baremin son kademesine ulaşılmaya kadar devam ettirilir.
- II. Cetvel (2) Bu Yasa amaçları bakımından birleşik barem, II. Cetvelde, hizmet sınıflarında bir derece için öngörülen iki veya daha fazla baremi anlatır.

- Yurt dışında aylıklar ve aylık katsayısı 38/1977
116. Kurumların yurt dışı kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin aylıkları, yurt içindeki aylıklarının görevli bulunduğu ülkenin yaşam standartlarına göre saptanan katsayı ile çarpılması sonucu belirlenir. Bu yöndeki işlemler Yurt Dışı Görev Ödenekleri Yasası * çerçevesinde yapılır.
- Adayların aylıkları 4.2/1985
117. (1) Herhangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayanlar girecekleri derecenin ilk kademe aylığını alırlar.
(2) Aday kamu görevlileri, 71. madde kuralları çerçevesinde kademe ilerlemesi almaya hak kazanırlar.
- Kademe ve derece aylığı I. Cetvel II.Cetvel
118. (1) Kademe aylığı, bu Yasaya ekli II. Cetvelde gösterilen sınıf ve derece baremlerinin karşılığı olarak I. Cetvelde öngörülen baremler içindeki kademelerden her biri için saptanan yıllık barem içi artış tutarının on ikide birini karşılayan aylıktır.
(2) Derece aylığı, bu Yasaya ekli II. Cetvelde, sınıflar içinde öngörülen derece baremlerinin I. Cetvelde öngörülen yıllık maaş tutarlarına, bu baremler içinde kademe ilerlemesine karşılık teşkil eden yıllık barem içi artış tutarlarının eklenmesiyle ortaya çıkan rakamın on ikide birini karşılayan aylıktır.
- Adaylıkta geçirilen sürenin derece yükselmesinde gözetilmesi 5.2/1985
119. Adaylık süresi sonunda, bu Yasa kurallarına göre, asıl ve sürekli kamu görevliliğine atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, derece yükselmelerinde değerlendirilir.
- Kademe ilerlemesinde yöntem
120. Bir yıl içinde birden fazla kademe ilerlemesi olamaz. Kademe ilerlemesinde kamu görevlisi, bir ileri kademeye ait barem içi artışı almaya hak kazanır.
- Aylığın Ödenme Zamanı 2.20/2001
121. Kamu görevlilerinin aylıkları her ayın sonunda ödenir.
Ancak, kamu görevlilerinin özürsüz ve izinsiz çalışma saatlerine uymayıp görev yerinden ayrılması veya görev yerine gelmemesi halinde, görev başında bulunmadığı günler veya saatler için aylık maaş veya ücret gerçekleştirilmez.

* Yurt Dışı Görev Ödenekleri Yasası, 55/2002 Sayılı Yurt Dışında Görev Yapan Personelin Kadroları ve Dış Görev Ödenekleri Yasası ile yürürlükten kaldırılmış olup, bu maddede Yurt Dışı Görev Ödenekleri Yasası'na yapılmış olan atıf Yurt Dışında Görev Yapan Personelin Kadroları ve Dış Görev Ödenekleri Yasası'na yapılmış sayılır.

26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000

Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde Emeklilik Yasasının Üçüncü Kısım ve 34'üncü maddesi kuralları ile bu Yasanın 20'nci maddesi kuralları uygulanır.

Silah altına
alınan kamu
görevlilerinin
aylıkları
6.2/1985

122. Barış zamanında eğitim ve manevra amacıyla veya yeniden askerlik görevi için veya seferde silah altına alınan kamu görevlilerinin aylıkları, bağlı buldukları kurumca tam olarak ödenir.

Ancak, yanlış veya yalan beyanda bulunup da terhis belgesi olarak kamu görevine giren kamu görevlilerinin aldıkları terhis belgeleri bilahare yetkili merci tarafından iptal edildiği takdirde, bu gibi kişiler, göreve çağrılmaları durumunda bu madde kurallarından yararlanamazlar.

Derece
Değişikliğinde ve
Sınıf
Değiştirmede
Aylık
16.44/2006

123. (1) Bulunduğu dereceden bir yukarı dereceye yükselmeye hak kazanan bir kamu görevlisi, atandığı derecedeki bareme bakılmaksızın terfi etmezden önce bulunduğu derecenin baremindeki maaşı (aylığı) almaya devam eder. Barem içi artış tarihi aynen devam eder.

(2) Tabiplik Hizmetleri Sınıfında bulunduğu dereceden bir yukarı dereceye yükselmeye hak kazanan bir kamu görevlisi, yeni girdiği derecenin ilk kademesine karşılık olan maaşı (aylığı) almaya hak kazanır.

Ancak yeni girdiği derecenin ilk kademesine karşılık olan maaş, alt derecede çekmekte olduğu maaştan az veya eşit ise, çekmekte olduğu maaştan yüksek olan en yakın kademenin bir üst kademesinden; veya çekmekte olduğu maaşa eşit olan kademenin bir üst kademesinden maaş almaya hak kazanır.

(3) Bulduğu hizmet sınıfından Yöneticilik hizmetleri sınıfına yükselmeye hak kazanan bir kamu görevlisi, yeni girdiği Hizmet Sınıfının ilk kademesine karşılık olan maaşı (aylığı) almaya hak kazanır.

Ancak yeni girdiği hizmet sınıfının ilk kademesine karşılık olan maaş alt derecede çekmekte olduğu maaştan az veya eşit ise, çekmekte olduğu maaştan yüksek olan en yakın kademenin bir üst kademesinden; veya çekmekte olduğu maaşa eşit olan kademenin bir üst kademesinden maaş almaya hak kazanır.

- (4) Bu Yasanın 75'inci maddesi kuralları çerçevesinde, bir sınıftan başka bir sınıfa geçen bir kamu görevlisi geçtiği sınıfta atandığı derece kadrosunun baremi, halen almakta olduğu maaş tutarının altında ise, o kamu görevlisi, atandığı yeni sınıf ve derece bareminde, eski derece bareminden çekmekte olduğu maaş tutarının üstünde en yakın kademe ne ise, o kademedен maaş almaya hak kazanır.
- (5) Sınıf değiştirme nedeniyle, kazanılmış hak ve derecelerinden daha aşağıda bir dereceye atanan kamu görevlisi de atandığı derecede eski derecesinde almakta olduğu maaşa eşit maaşı almaya; atandığı derecede eşitliği sağlayacak kademe aylığına karşılık maaş yoksa, en yakın kademe aylığını almaya hak kazanır.
- (6) Bu maddenin (1)'inci fıkrası dışında kalanlar kademe aylığı almaya hak kazanacağı tarihten en çok üç ay önce, derece yükselmesi olan veya bir sınıftan başka bir sınıfa geçen kamu görevlisinin, kademe aylığını almış olsa idi, terfi ettirildiği veya geçtiği yeni sınıftaki derece kadrosunun bareminin üstünde maaş çekmeye hak kazanması söz konusu ise, bu durumda da, o kamu görevlisi de yukarıdaki fıkralar kuralları çerçevesinde atandığı yeni kadro bareminde en yakın kademeye oturtulur ve oturtulduğu kademedен maaş almaya hak kazanır.

YEDİNCİ KISIM

KAMU GÖREVLİLERİNİN YETİŞTİRİLMELERİ

Kamu görevlilerinin hizmet içinde yetiştirilmeleri

124. (1) Kurumlar, kendilerine bağlı kamu görevlilerinin hizmete yatkınlıklarını sağlamak, görevlerinde etkinlik ve verimliliklerini artırmak, onları hizmetin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatmak ve daha ileriki kadrolara hazırlamak amacıyla, her hizmet sınıfının gereklerine uygun eğitimin usul ve esaslarını belirleyecek eğitim tüzüklerinde öngörülen şekilde sistemli ve sürekli olarak eğitmek ve yetiştirmekle yükümlüdürler.
- (2) Kurumsal eğitim tüzükleri, her kurumda bu Yasa çerçevesinde oluşturulacak teknik kurullarca ve kurumlar arası ortak sınıflar için ortak eğitim tüzükleri de yine bu Yasa kuralları uyarınca oluşturulan Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulunca hazırlanır ve Bakanlar Kurulunca Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe konulur.

Eğitim birimleri

125. Her kurumda, Hizmet teşkilâtının kuruluş ve görev yasa veya tüzükleriyle, eğitim ve yetiştirme etkinliklerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmekle görevli eğitim birimleri kurulur.

- Eğitim merkezleri 126. Kurumsal ve kurumlararası eğitim gereksinmelerini üst düzeyde karşılamak amacıyla, Personel Dairesinin gözetim ve denetimi altında, eğitim ve yetiştirme etkinliklerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmekle görevli eğitim merkezleri kurulur. Bu merkezlerin kuruluş ve işleyişleri özel yasa ile düzenlenir.
Bu Yasanın hazırlanmasında alt düzeyde teknik kurullar ve üst düzeyde de Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulu görev alır.
- Yurt dışında yetiştirme 127. (1) Kamu görevlileri, yabancı memleketlerin hizmetle ilgili kurumlarında veya eğitim ve yetiştirme merkezlerinde de yetiştirilebilirler.
(2) Bunlardan sınıflarının kapsadığı hizmetlerin niteliği bakımından, aynı zamanda belirli bir dalda öğrenim ve ihtisas yapması gerektiği kurumları ve Personel Dairesince kararlaştırılmış olanlara 77. madde çerçevesinde öğrenim veya ihtisas yapma izni verilir.
(3) Eğitim ve yetiştirme için yurt dışına gönderilecek kamu görevlileri, bu Yasa kuralları çerçevesinde Burs Seçim Encümenince veya onun yerini alacak organca Personel Dairesinin gözetim ve denetiminde yapılacak sınavlarla seçilirler.
(4) Bu maddede sözkonusu olan kamu görevlileri hakkında 78. madde kuralları uygulanır.
- Koordinasyon ve denetleme 128. Personel Dairesi ile Devlet Planlama Örgütü, eğitim birim ve merkezlerinin saptanan eğitim politikalarına uygun eğitim yapıp yapmadıklarını koordineli bir biçimde denetlemekle yükümlüdürler.
- Eğitim genel planı 129. Kamu görevlilerinin yetiştirilmesi amacıyla, Maliye, Eğitim ve Öğretim ve Çalışma işleriyle görevli bakanlıkları ile Devlet Plânlama Örgütü ve Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulunun görüşleri alınarak Personel Dairesince bir kamu görevlileri genel eğitim plânı hazırlanır. Bu Plân, Bakanlar Kurulunca bir kararname ile Resmî Gazete'de yayınlanır.
- Rapor verme yükümü 130. Kurumlar, yıllık eğitim programlarına göre yapmakta oldukları eğitim çalışmalarının sonuçlarını her altı aylık dönemin bitiminden en geç bir ay sonra Personel Dairesine bir raporla bildirmek zorundadırlar.

SEKİZİNCİ KISIM

ÇEŞİTLİ KURALLAR

- Teknik kurulların oluşumu 131. (1) Bu Yasanın uygulanması dolayısıyla ortaya çıkabilecek kurumsal sorunlarda ve kurumlara bağlı Kamu görevlilerinin ödevleri, hakları, çalışma koşulları, yükümleri ve Kamu Hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili konularda ve bu konuları düzenleyici nitelikteki yasa, tüzük ve yönetmeliklerin hazırlanmasında idare, her kurum bünyesinde aşağda belirtilen temsilcilerden oluşacak teknik kurulların görüşlerine başvurmak ve bu görüşler çerçevesinde düzenlemelere gitmekle yükümlüdür:
(a) Personel Dairesi Temsilcisi
(b) Devlet Planlama Örgütü temsilcisi
(c) Maliye işleri ile görevli Bakanlığın temsilcisi

- (d) İlgili kurumun en üst düzeydeki âmiri
(e) İlgili kurumda en çok üyeye sahip Kamu görevlileri Sendikasının iki temsilcisi.
- (2) Bu teknik kurulların çalışma usul ve esasları Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle saptanır.
- Kamu görevlileri yüksek Danışma Kurulu 132. (1) Kamu görevlilerinin aylık ve ödenekleri, hakları ve yükümleri ödev ve sorumlulukları hizmette ilerlemeleri, yetiştirilmeleri ve kamu hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi konuları ile tüm kamu görevlilerini ilgilendiren konularda danışmanlık görevini yerine getirmek üzere aşağıda belirtilen üyelerden oluşan bir Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulu kurulur:
- (a) Başbakanlık Müsteşarı (Başkan)
(b) Maliye işleriyle görevli Bakanlığın Müsteşarı
(c) Devlet Planlama Örgütü Temsilcisi
(d) Çalışma işleriyle görevli Bakanlığın Müsteşarı
(e) Eğitim ve Kültür işleriyle görevli Bakanlığın Müsteşarı
(f) Personel Dairesi Müdürü
(g) Kamu görevlilerinin bağlı buldukları en çok üyeye sahip iki sendikanın birer temsilcisi.
- (2) Kamu Görevlileri Yüksek Danışma Kurulunun çalışma usul ve esasları Bakanlar Kurulunca hazırlanacak bir tüzükle saptanır.
- Hiyerarşik üstler 133. (1) Kamu görevlisinin doğrudan doğruya bağlı olduğu ve sorumluluğu altında çalıştığı en yakın amiri, birinci derecede hiyerarşik üstüdür; birinci derecede hiyerarşik üstün yetki ve görevleri itibarıyla bağlı bulunduğu üst, kamu görevlisinin ikinci derecede hiyerarşik üstü ve bağlı bulunduğu kurumun yönetiminden sorumlu olan en yüksek düzeydeki amir de, en son hiyerarşik üstüdür.
- (2) Kamu görevlisi sorumluluğu altında çalıştığı üstü atlayarak doğrudan doğruya ikinci derece üstüne veya en son hiyerarşik üstüne başvuramaz, hiyerarşik silsileyi izlemesi gerekir.
- Kıdemin saptanması 134. (1) Kıdem, ilke olarak kamu görevlisinin bir kadroya atandığı tarihe göre belirlenir.
- (2) Maaşların revizyona bağlı tutulması veya reorganizasyon nedeniyle maaş ve kadro adı değişen aynı kadroda çalışmakta olan kamu görevlilerinin kıdemi revizyon veya reorganizasyonun yapıldığı tarihten önce kazanmış oldukları kıdemin aynıdır.
- (3) Derece yükselmesinde kıdem ve liyakat esas alınır.
- Yetkili Sendikalar ile Protokol İmzalama Kuralları 10.35/2004 135. Kamu görevlilerinin işverenle ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal durumlarını korumak, geliştirmek, çalışma esaslarını düzenlemek amacıyla en çok üyeye sahip iki memur sendikası ile işveren olarak Hükümet adına Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık arasında her yıl görüşme yapılır. Uyuşmaya varıldığı takdirde bir sözleşme ile bağlanan konular ilgili yılda uygulanmak üzere hayata geçirilir. Yasal düzenleme gerektiren konular Cumhuriyet Meclisine sunulur.

DOKUZUNCU KISIM

GEÇİCİ KURALLAR

- Geçici madde kadroların saptanması ve kuruluş tüzükleri 22.6.1979 R.G. 55 (Düzeltilme)
1. (1) Bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş ve görev tüzüklerinde, bu Yasada öngörülen sınıflar için ihdas edilecek kadrolar ve kadro görevleri ile bu görevleri yürütecek kamu görevlilerinde aranacak nitelikler, bu Yasada sınıflar için saptanan öğrenim dereceleri dikkate alınarak düzenlenir.
- (2) Bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş ve görev tüzükleri en geç üç ay içinde tamamlanır ve Resmi Gazete'de yayınlanmak suretiyle yürürlüğe konulur.
- Geçici madde intibak kuralları
2. (1) Bu Yasa ile öngörülen sınıflara intibak yapılırken mevcut kadrolar ve bu kadrolarda çalışan kamu görevlileri, ilişkin oldukları sınıflara dahil edilirler. İntibak işlemleri yapılırken, sınıflar için öngörülen öğrenim koşuluna bakılmaksızın kazanılmış haklar gözönünde bulundurulur.
- (2) İntibak işlemleri yapılırken bu Yasa ile saptanan sınıfların hangisine dahil olacağı açıkça belli olmayan kadrolar, bu kadrolar için gerekli öğrenim ve hizmetin özellikleri dikkate alınarak uygun düşen bir sınıfa dahil edilirler.
- (3) İntibakı yapılan bir kamu görevlisi bulunduğu baremin kaçınıcı kademesinde ise intibak ettirileceği baremin ona karşılık olan kademesine intibak ettirilir.
- Eğitim hizmetleri sınıfında bulunanların intibakları, eğitim ve öğretimde geçmiş tüm hizmetleri de dikkate alınarak yapılır.
- (4) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce bir kamu görevlisinin tayinli bulunduğu en son kadrodaki baremi, aynı kadronun ismi değiştirilerek veya değiştirilmeden revize edilmiş ve revizyon neticesi yeni barem içerisinde barem intibakları yapılmamış ise, bu Yasa ile intibaklar yapılırken böyle bir kamu görevlisinin eski bareminde kazanılmış barem içi artışları dikkate alınır.
- (5) İntibak kurallarının uygulanması sonucunda bir kamu görevlisinin intibak ettirildiği hizmet sınıfında, bu maddenin diğer kuralları çerçevesinde ulaştığı derece ve kademe aylığı, halen işgal etmekte olduğu kadro aylığından az ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi veya derece yükselmesi yoluyla giderilinceye kadar devam olunur.
- (6) Bir hizmet sınıfının halen mevcut derece sayısı yeni hizmet sınıflamasında azaltılmış ise intibaklar, hizmetin niteliğine göre ve alt dereceden başlamak üzere sınıflandırılarak yapılır. Bu şekilde iki veya daha fazla derece bir dereceye tekabül ederse kademe ilerlemelerinin saptanmasında küçük derecenin birinci kademesine göre bulunulan kademe esas alınır.
- Geçici madde intibak komisyonu kuruluş ve
3. (1) İntibaklar, Bakanlar Kurulunca seçilip görevlendirme yolu ile oluşturulacak bir İntibak Komisyonunca bu Yasa ve Geçici 2. madde kuralları çerçevesinde yapılır ve Bakanlar Kurulunun onayı ile kesinlik kazanır.

işleyişi

- (2) İntibak Komisyonu, bu Yasaya bağlı tüm kurumlarda çalışan kamu görevlilerinin intibak işlemlerini en geç bir ay içinde tamamlamakla yükümlü olup, çalışmalarını tam gün esasına göre aralıksız sürdürür.
- (3) Komisyonun oluşumuna, çalışma esas ve koşulları ile Komisyonunda görevlendirileceklere ilişkin Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete'de yayınlanır.
- (4) Komisyonunda görev alan kamu görevlilerinin kadroları ile ilişkileri devam eder ve aylıklarını bağlı buldukları kurumlardan alırlar. Ancak Komisyonunda çalıştıkları sürece kendi kadro görevleri ile uğraşamazlar.
- (5) Bakanlar Kurulu, Komisyonun çalışmalarını bir aylık süre içinde tamamlayabilmesine olanak tanımak amacıyla gerekli tüm önlemleri alır.
- (6) Komisyon, bu Yasa gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü incelemeyi yapabileceği gibi, Komisyonunda, bu Yasaya bağlı kurumların kamu görevlileri de yardımcı nitelikteki görevlerde geçici olarak çalıştırılabilir.
- (7) İntibak yapılacak kurumun bir temsilcisi Komisyonun çalışmalarına katılır, kurum temsilcisince yapılan intibak önerileri Komisyonca değerlendirilir ve uygun görülenler benimsenir.
- (8) İntibak Komisyonunun tüm giderleri Maliye işleri ile görevli Bakanlık bütçesinde öngörülen Beklenmedik Giderler Kaleminden karşılanır.

Geçici madde
İntibak
işlemlerine
itiraz ve
itirazların
değerlendirilmesi

4. İntibak Komisyonunca yapılan geçici intibaklarla Bakanlar Kurulunca onaylanıp kesinleşen intibaklara, Resmi Gazete'de yayınlanmasından başlayarak, en geç on beş gün içinde intibakı yapılan kamu görevlilerince intibak komisyonuna itiraz edilebilir.

İntibak Komisyonu, yapılan itirazları, itiraz başvurusunun alındığı tarihten başlayarak en geç on beş gün içinde incelenip sonuçlandırmakla yükümlüdür. İnceleme ve değerlendirme sonuçları derhal bir yazı ile bağlı bulunduğu kurum aracılığıyla itirazı yapan kamu görevlisine iletir. Komisyonun işlem ve kararlarına karşı Yüksek İdare Mahkemesine başvurma hakkı, kamu görevlisinin inceleme kararının kendisine bildirildiği tarihten başlayarak doğar.

Geçici madde
ödemelerin
başlangıcı

5. (1) Bu Yasada öngörülen maaş baremleri üzerinden ödeme, intibak işlemlerinin tamamlanmasını izleyen ayın başından başlayarak ve 1 Mart 1979 tarihine dönük olarak yapılır.
- (2) 1 Mart 1979 tarihinden intibak işlemlerinin tamamlanmasını izleyen ayın başına kadar doğan yükümlülük, kamu görevlilerine, bu Yasada öngörülen maaş baremlerinin ödenmesine başlandığı gün maaşı ile birlikte toplam olarak ödenir.

Geçici madde
Tüzük ve
yönetmeliklerin
yayınlanma

6. (1) Bu Yasada Bakanlar Kurulunca çıkarılacağı öngörülen tüzüklerle bu tüzüklere dayanılarak çıkarılacak yönetmelikler en geç üç ay içinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe konulur.

- süresi ve koruma (2) Yukarıdaki (1) fıkrada çıkarılması öngörülen tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe konuluncaya kadar, bunlara karşılık teşkil eden tüzük ve yönetmelik kurallarının uygulanmasına devam edilir.
- Geçici madde
Özel işyerlerinin
kapatılması
26/1977
7. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak kamu görevlilerine ait büro, ticarethane, muayenehane, klinikler ve sörceri ve benzeri işyerleri en geç üç ay içinde kapatılır ve tasfiye edilir. Buna uymayan kamu görevlilerinin, Emeklilik Yasası çerçevesinde sahip oldukları haklar saklı kalmak üzere, hizmetleriyle ilişkileri Kamu Hizmeti Komisyonunca kesilir.
- Geçici madde
Özel Yasalarına
bağlı olanlar
hakkında
uygulama
22.6.1979
R.G.55
(Düzeltilme)
8. Bu Yasanın 41. ve 43. madde kuralları, özel yasalarında bu yönde gerekli düzenleme yapılmaya kadar, bu Yasaya bağlı kurumlar dışında kalan ve bu Yasanın 2. maddesinde, haklarında kendi özel yasa kurallarının uygulanacağı belirlenen organ ve kurumlarla bu kurumlarda çalışanlar hakkında da uygulanır.
- Geçici madde
Kazanılmış
hakların
korunması
9. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihte, yürürlükteki mevzuat uyarınca kazanılmış izin hakları ve benzeri haklarla diğer haklar saklı kalır ve kazanılmış haklar, bu Yasa kuralları uyarınca kazanılacak benzer haklarla birleştirilir.
- Geçici madde
Öğrenim koşulu
aranmasının sınırı
25.44/1982
10. Bu Yasada öngörülen ve ortaokul öğrenimi koşulu aranan hizmet sınıfları ile en az üç yıllık orta öğrenim koşulu aranan Ebelik ve Hemşirelik Hizmetleri Sınıfı ve üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren Gümrük Hizmetleri Sınıfı için oluşturulan kadrolara atama yapılabilmesi için, 1984 yılı sonuna kadar bu hizmet sınıfları için gereken öğrenim koşulu aranmaz.
- Geçici madde
Mal bildiriminde
süre
11. Kamu görevlileri, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç bir ay içinde, bu Yasanın 14. maddesinde öngörülen mal bildirim ödevini, Personel Dairesince düzenlenecek örneğe uygun olarak basılı evrak üzerine yerine getirmek ve bildirimlerini, bağlı buldukları kurumları aracılığıyla Personel Dairesine vermekle yükümlüdürler.
Kamu görevlisince doldurulacak mal bildirim formları üç kopya halinde hazırlanır; bir örneği Kamu Hizmeti Komisyonunda, bir örneği Personel Dairesinde, bir örneği de kamu görevlisinin Özlük dosyasında dosyalanır.
- Geçici madde
Yurt dışındaki
kamu
görevlilerine
uygulanacak
katsayı
38/1977
12. Bu Yasanın 116. maddesi uyarınca Yurt dışında çalışan kamu görevlilerine uygulanacak katsayı, Yurt Dışı Görev Ödenekleri Yasasının 3. maddesi uyarınca Bakanlar Kurulunca yeniden saptanır.
- Geçici madde
Burslu olarak
yurt dışında
bulunan kamu
görevlilerinin
durumu
13. Bu Yasanın yürürlüğe girmesinden önce, öğrenim görmek veya bilgi, görgü ve ihtisaslarını artırmak veya incelemelerde bulunmak üzere, kendi olanakları ile veya Devletçe yurt dışına gönderilen kamu görevlileri, bu Yasadan önce yürürlükteki mevzuat uyarınca bağlı buldukları koşullar çerçevesinde öğrenimlerini sürdürürler.

- Geçici madde
Sözleşmeli
personelin
durumu
14. (1) Bu Yasaya bağlı kurumlarda belli bir görevi tamamlamak amacıyla sözleşmeli personel olarak istihdam edilen çevirmenlerle, sağlık işleriyle görevli bakanlıkta yerlerine belli bir görevi yerine getirecek nitelikli eleman yetiştirilinceye kadar istihdam edilen uzman hekimlerin, bu Yasa kurallarına bakılmaksızın, görevlerini tamamlayıncaya veya yerlerine yeterlikli eleman yetiştirilinceye kadar, sözleşmeleri yenilenebilir.
- (2) Bu Yasaya bağlı kurumlarda sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olup da, durumları bu Yasa kurallarına uygun olmayanlar, sözleşme süreleri sona erdikten sonra yeniden sözleşmeli olarak istihdam edilemezler.
- Geçici madde
Kamu Hizmeti
Komisyonu
Başkanı ve
Üyelerinin maaş
ve ödenekleri
3.3/1982
2.12/1982
15. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve üyelerine kendi özel yasaları yapıncaya kadar aşağıda öngörülen maaş ve ödenekler uygulanır.
- (1) Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanına Barem 19; ve
(2) Kamu Hizmeti Komisyonu Üyelerine Barem 18A
- Geçici madde
Emniyet
mensuplarının
maaşları
3.12/1982
16. Emniyet mensupları hakkında, kendi özel yasalarında bu yönde gerekli düzenleme yapıncaya kadar, aşağıda öngörülen maaşlar uygulanır:
- Emniyet mensuplarından;
- (a) Emniyet Genel Müdürüne Barem 19.
(b) Emniyet Genel Müdür Yardımcısına Barem 18A;
(c) Kumandana Barem 17A;
(d) Kumandan Muavinine Barem 16;
(e) Başmüfettişe Barem 15;
(f) Müfettişe Barem 14;
(g) Müfettiş Muavinine Barem 13;
(h) Çavuşa Barem 12;
(ı) Polis erine Barem 9-10
verilir.
- Geçici Madde
17. 4.3/1982 Sayılı Yasa ile yürürlükten kaldırıldı.
- Geçici madde
Avans olarak
yapılan ödemeler
18. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce Devlet personeline aldıkları maaşa ek olarak verilen avanslar, geri alınmaz.
- Geçici madde bir
üst dereceye
intibak ettirilen
Kamu
Görevlilerinin
maaş tahakkuku
26.44/1982
19. Bakanlar Kurulu kararları ile bir üst dereceye yapılan intibaklar bu Yasa altında yapılmış sayılır ve bugüne kadar yapılan ödemeler geri alınmaz.

Geçici madde
Barem 18B, 18A
ve 19 olan kamu
görevlilerinin
intibakları
27.44/1982

20. Bu Yasa, bağlı kurumlarda görevlendirilen Kamu Görevlilerinden baremler 18B, 18A ve 19 olan kadrolara atanmış bulunanların bu baremler içerisindeki kademelere intibakları; atanmış oldukları kadrolarındaki hizmet süreleri dikkate alınarak maliye işleri ile ilgili bakanlıkça yapılır.

Geçici Madde
Sözleşmeli
Personel
İstihdamına
İlişkin Özel ve
Geçici Kurallar
2.48/1999

21. Bu Yasa kapsamına giren ve kendi kuruluş yasalarında veya tüzüklerinde sözleşmeli personel istihdam edebileceklerine ilişkin kurallar bulunan kurumlar, Bütçe Yasasında bu amaçla ödenek ayrılması ve kadrosunun yer alması koşuluyla, ilgili kurumun önerisi ve Bakanlar Kurulunun onayı ile bu Yasanın 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrasına ve Sağlık işleriyle görevli Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşların kendi kuruluş yasalarında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, bir defaya mahsus olmak üzere ve en geç 31.12.2002 tarihinde son bulacak bir sözleşme ile sözleşmeli personel istihdam edebilir.

Ancak, en az üniversite mezunu olmayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde veya başka bir ülkede emekliye ayrılan hiç kimse bu madde altında sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

Bu madde ile getirilen düzenlemeler 31.12.2002 tarihinde yürürlükten kalkar.

Geçici Madde
2024 Yılı Hayat
Pahalılığı
Ödeneği
Hakkının
Uygulanması
2.28/2024

22. (1) Esas Yasanın 25'inci maddesi kurallarına bakılmaksızın, bu Yasaya bağlı kurumlarda çalışan ve emekliye ayrılmış olan her kamu görevlisine, Esas Yasanın 113'üncü maddesine bağlı I. Cetvel'de öngörülen maaşlara, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren İstatistik Kurumu tarafından yayımlanacak Tüketici Fiyatları Genel Endeksinde Aralık ayı esasına göre oluşacak artış farkı kadar bir miktar dört aylık dönemler halinde, Mayıs 2024, Eylül 2024 ve Ocak 2025 aylarında olmak üzere üç kez konsolide edilerek uygulanır.

Ancak Tüketici Fiyatları Genel Endeksinin eksi çıkması halinde, bu eksiler sonraki dönemlerde Tüketici Fiyatları Genel Endeksinde oluşacak artılardan düşürülerek uygulamaya devam edilir.

(2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kuralları, Esas Yasanın 25'inci maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında bulunanlara da uygulanır.

(3) Söz konusu uygulamada kesirli rakamlardan dolayı gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

ONUNCU KISIM

SON KURALLAR

Yürürlükten
kaldırma
10.35/2004
Fasıl 83
Fasıl 313

136. (1) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak:
(a) Genel Nizam (General Orders);
(b) Âmme Teşekkülleri ile Âmme Memurları (Tayin) Yasası;
(c) Türk Cemaat Meclisi Âmme Hizmeti Yasası;
(d) Kamu Görevlileri Koruma Yasası; ve

- (e) Türk Amme Hizmeti (Geçici) Tüzüğü'nün, Kamu Hizmeti Komisyonunun kuruluş ve işleyişine ilişkin kuralları dışında kamu görevlilerine ilişkin kuralları bu Yasa kapsamına giren kamu görevlilerine uygulanmaz ve bugüne kadar yapılmış işlem ve uygulamalar geçerli olmak kaydıyla yürürlükten kaldırılır.
- 2/1979 (2) Bu Yasaya bağlı kurumlarda görevli kamu görevlileri için 1979 Mali Yılı Bütçe Yasasında öngörülen maaş baremleri, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak yürürlükten kaldırılır ve bu Yasaya ekli Cetvellerde öngörülen maaş baremleri uygulanır.
- Yürütme Yetkisi 137. Bu Yasayı, Bakanlar Kurulu yürütür.
- Yürürlüğe Giriş 138. Bu Yasanın mali kuralları 1 Mart 1979 tarihinden başlayarak, diğer kuralları ise Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

2.48/2015

-EK- I. CETVEL MAAŞ BAREM (Madde 113)				
BAREM NUMARASI	TABAN BAREM (TL)	X	B.İ.A. (TL)	TAVAN BAREM (TL)
4	37,108.59	X	562.68 -	41,047.35
5	38,233.95	X	568.69 -	42,214.78
6	39,371.33	X	572.73 -	43,380.44
7	40,516.79	X	657.16 -	45,116.91
8	41,831.11	X	681.29 -	46,600.14
9	43,193.69	X	851.64 -	49,155.17
9(9)	49,155.17	X	851.64 -	50,858.45
9(10)	50,858.45	X	851.64 -	52,561.73
10	44,896.97	X	998.30 -	51,885.07
10(9)	51,885.07	X	998.30 -	52,883.37
10(10)	52,883.37	X	998.30 -	53,881.67
11	47,891.87	X	993.98 -	54,849.73
11(9)	54,849.73	X	993.98 -	55,843.71
11(10)	55,843.71	X	993.98 -	56,837.69
12	49,879.83	X	1,157.65 -	57,983.38
12(9)	57,983.38	X	1,157.65 -	59,141.03
12(10)	59,141.03	X	1,157.65 -	60,298.68
13	52,195.13	X	1,284.26 -	61,184.95
14	54,763.65	X	1,477.48 -	65,106.01
14(9)	65,106.01	X	1,477.48 -	66,583.49
14(10)	66,583.49	X	1,477.48 -	68,060.97
14B	68,060.97	X	1,254.00 -	69,314.97
14A	69,314.97	X	1,254.00 -	70,568.97
15	57,718.61	X	1,620.70 -	69,063.51
15(9)	69,063.51	X	1,620.70 -	70,684.21
15(10)	70,684.21	X	1,620.70 -	72,304.91
15B	72,304.91	X	1,435.36 -	73,740.27
15A	73,740.27	X	1,435.36 -	75,175.63
16	60,960.01	X	1,969.68 -	74,747.77
16(9)	74,747.77	X	1,969.68 -	76,717.45
16(10)	76,717.45	X	1,969.68 -	78,687.13
16B	78,687.13	X	1,553.58 -	80,240.71
16A	80,240.71	X	1,956.93 -	82,197.64
17B	66,516.61	X	1,978.87 -	84,326.44
17A	70,474.35	X	1,978.87 -	88,284.18
18B	81,974.89	X	1,978.87 -	99,784.72
18A	99,784.72	X	2,170.37 -	119,318.05
19	119,318.05	X	2,351.28 -	140,479.57

8.25/2002

II. CETVEL
(Madde 114)

HİZMET SINIFLARI VE SINIFLAR İÇİNDEKİ DERECELERİN MAAŞ BAREMLERİ			
Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Derecelelerin Baremleri

YÖNETİCİLİK HİZMETLERİ SINIFI			
Üst Kademe Yöneticileri	18-19	I. derece	19
		II. derece	18A
		III. derece	18B
Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler	17-18	I. derece	18B
		II. derece	17A
		III. derece	17B

MESLEKİ VE TEKNİK HİZMET SINIFLARI			
A. Yüksek Öğrenimli:			
Planlama Hizmet Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Tabiplik Hizmetleri Sınıfı	15-18 B	I. derece II. derece III. derece	18B 17B – 17A 15-16
Hukuk Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Tarım ve Orman Mühendisliği ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Kaptanlık ve Kaptan Klavuzluk Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Paramedikal Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13

Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Derecelerin Baremleri
Ecza ve Kimya Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Yasama Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
Radio ve Televizyon Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13
73/1989 Meteoroloji Hizmetleri Sınıfı	11-16	I. derece II. derece III. derece	16 13-14-15 11-12-13

B. Orta Öğrenimli:			
34/1989 Sağlık Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
34/1989 Ebelik ve Hemşirelik Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
34/1989 Yardımcı Ecza Kimya ve Paramedikal Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
Teknisyen Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
Tapu ve Kadastro Hizmetleri Sınıfı	8-15	I. derece II. derece III. derece	14-15 11-12-13 8-9-10

	Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Derecelerin Baremleri
34/1989	Steno ve Daktilo Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
	Matbaacılık Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
30/1986	Tarım, Orman Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
	Telekomünikasyon Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
	Yardımcı Radyo ve Televizyon Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
	Liman Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
62/1993	Yardımcı Yasama Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10

9.35/2004

C. Ortaokul Öğrenimli:			
Teknisyen Yardımcılığı Hizmetleri Sınıfı	4-12	I. derece II. derece	7-8-9-10-11-12 4-5-6
Araç Sürücülüğü ve Araç Bakım ve Onarım Hizmetleri Sınıfı	4-12	I. derece II. derece	7-8-9-10-11-12 4-5-6

8.25/2002

Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Dereceleerin Baremleri
I. GENEL HİZMET SINIFLARI			
A. Yüksek Öğrenimli:			
İdari Hizmetler Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Eğitim Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Kültür Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Mali Hizmetler Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Basın Yayın ve Enformasyon Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Sanayi ve Ticaret Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Sosyal Hizmetler Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Turizm Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Gümrük Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12
Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece	15-16
		II. derece	12-13-14
		III. derece	10-11-12

Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Derecelerin Baremleri
Dışişleri Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece II. derece III. derece	15-16 12-13-14 10-11-12
Kooperatif Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece II. derece III. derece	15-16 12-13-14 10-11-12
34/1989 Sürüş Ehliyeti Müfettişliği Hizmetleri Sınıfı	10-16	I. derece II. derece III. derece	15-16 12-13-14 10-11-12

3.57/2007

B. Orta Öğrenimli:			
Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı	8-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	14-15 12-13 10-11 8-9
Posta Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Yardımcı Sosyal Hizmetler Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Kitabet Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Tahsildarlık Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Gümrük Muhafaza Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8

Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Derecelelerin Baremleri
Fiyat ve Kalite Kontrol Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Cezaevi Hizmetleri Sınıfı	9-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	15 14-15 12-13 9-10-11
Tebliğ ve İcra Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
Yardımcı Turizm Hizmetleri Sınıfı	6-15	I. derece II. derece III. derece IV. derece	13-14-15 11-12 9-10 6-7-8
İç Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	7-15	I. derece II. derece III. derece	13-14-15 11-12 7-8-9-10

9.35/2004

C. Ortaokul Öğrenimli:			
Aşçılık ve Garsonluk Hizmetleri Sınıfı	4-11	I. derece II. derece III. derece	8-9-10-11 5-6-7 4
Gümrük ve Liman Bekçiliği Hizmetleri Sınıfı	4-11	I. derece II. derece III. derece	8-9-10-11 5-6-7 4
Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı	4-11	I. derece II. derece	8-9-10-11 4-5-6-7
Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı	4-11	I. derece II. derece	7-8-9-10-11 4-5-6

**KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASALARINDA YER ALAN GEÇİCİ
MADDELER İLE YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ MADDELERİ**

- 3/1982 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 9.1.1982)**
- Yürürlüğe Giriş 6. Bu Yasa, 1 Aralık 1980 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.
- 12/1982 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 27.4.1982)**
- Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, 1 Temmuz 1981 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.
- 44/1982 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 22.12.1984)**
- Yürürlüğe Giriş 28. Bu Yasanın 23. maddesindeki kurallar 1 Ekim 1982 tarihinden, diğer kurallar ise Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.
- 42/1983 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.7.1983)**
- Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.
- 5/1984 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 2.2.1984)**
- Geçici Madde 1. Haklarında kendi özel yasaları uygulanan kamu görevlilerine de, kendi özel yasalarında bu yönde gerekli düzenleme yapılmıyaya kadar, bu Yasanın 2. maddesi ile Esas Yasaya eklenen yeni 24 A maddesindeki esaslar çerçevesinde on üçüncü maaş ikramiyesi ödenir.
- Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasanın, 2. madde ile geçici 1. madde kuralları 1 Ocak 1983 tarihinden, 3. madde kuralları ise 1 Ocak 1984 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.
- 29/1984 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 6.7.1984)**
- Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 8 Temmuz 1983 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.
- 50/1984 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 14.12.1984)**
- Yürürlüğe Giriş 6. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

2/1985 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.2.1985)

Geçici Madde
Barem 18 B, 18
A ve 19'da
bulunan kamu
görevlilerinin
intibakları

1. Barem 18B, 18A ve 19'da bulunan kamu görevlilerinin, bu Yasanın 2. maddesiyle Esas Yasanın 113. maddesine bağlı I. Cetvelde öngörülen barem 18B, 18A ve 19'a intibakları bu baremlerin kadrolarına atandıkları tarih esas alınarak Maliye ile ilgili Bakanlık tarafından yapılır.

Yürürlüğe Giriş.

7. Bu Yasanın, 2. maddesi ile geçici 1. maddesi 1 Ocak 1985 tarihinden; 3. maddesi 6 Haziran 1979 tarihinden ; 4., 5. ve 6. maddeleri ise, bu Yasanın Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

10/1986 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 24.4.1986)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 1986 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

13/1986 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 24.4.1986)

Yürürlüğe giriş
ve uygulama
kuralları

3. Bu Yasa, 2'nci madde uyarınca kazanılan mali hakların uygulanması bakımından aşağıdaki fıkralarda öngörülen kurallar saklı kalmak koşuluyla, Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

4/1982

(1) Öğretmenler (Değişiklik) Yasasına bağlı uygulama açısından 1 Aralık 1980 tarihinden başlayarak;

13/1982

(2) Öğretmenler (Değişiklik) Yasasına bağlı uygulama açısından 1 Temmuz 1981 tarihinden başlayarak;

45/1982

(3) Öğretmenler (Değişiklik) Yasasına bağlı uygulama açısından 1 Ekim 1982 tarihinden başlayarak;

4/1984

(4) Öğretmenler (Değişiklik) Yasasına bağlı uygulama açısından 1 Ocak 1984 tarihinden başlayarak; ve

25/1985
33/1985

(5) Öğretmenler Yasasına bağlı uygulama açısından 2 Ocak 1985 tarihinden başlayarak.

30/1986 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.8.1986)

İntibak Kuralı

Geçici
Madde

1. (1) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak:
- (A) Yardımcı Tarım, Orman, Veteriner ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı I. Derece Barem 14'de bulunan kamu görevlileri, Tarım, Orman, Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı I. Derece Barem 14-15'e;

- (B) Yardımcı Tarım, Orman, Veteriner ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı II. Derece Barem 12-13'de bulunan kamu görevlileri, Tarım, Orman, Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı II. Derece Barem 12-13'e;
- (C) Yardımcı Tarım, Orman, Veteriner ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı III. Derece Barem 10-11'de bulunan kamu görevlileri, Tarım, Orman, Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı III. Derece Barem 11-12'ye ; ve
- (Ç) Yardımcı Tarım, Orman, Veteriner ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı IV. Derece Barem 6-7-8-9'da bulunan kamu görevlileri, Tarım, Orman, Hayvancılık ve Veteriner Teknik Hizmetleri Sınıfı IV. Derece Barem 7-8-9-10

intibak ettirilir.

- (2) (1)'inci fıkra uyarınca bu Yasa ile öngörülen hizmet sınıfına intibakı yapılan kamu görevlilerinin mevcut barem içi artış tarihleri herhangi bir değişikliğe uğramadan devam eder.

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

31/1987 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 26.6.1987)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1987 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

11/1988 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 22.3.1988)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1988 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

33/1988 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 14.7.1988)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1988 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

13/1989 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 10.3.1989)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1989 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

34/1989 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 12.6.1989)

- | | | |
|---|-----|--|
| Geçici madde
Bazı Hizmet
Sınıfları için
Öğrenim koşulu
Aranmaması | 1. | (1) Bu Yasanın 4'üncü maddesi kuralları ile Esas Yasanın 53'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasına eklenen (m) bendi kuralları halen fiilen bu görevi yürütenler için uygulanmaz ve bu personel, Kamu Hizmeti Komisyonunca öğrenim koşulu aranmaksızın bu kadrolara atanırlar.
(2) Esas Yasanın, Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları ile Genel Hizmet Sınıflarından Orta okul öğrenimi gerektiren hizmet sınıflarına atama yapılabilmesi için, 1995 yılı sonuna kadar bu hizmet sınıfları için öngörülen öğrenim koşulu aranmaz. |
| Geçici Madde
Sınıf Baremleri
ile Sınıf içi
Derece
Baremleri
Değiştirilen
Kamu
Görevlilerinin
İntibakı | 2. | Bu Yasanın 26'ncı maddesi kuralları ile Esas Yasanın II. Cetvelinde yapılan değişiklikle sınıf baremleri ve sınıf içi derece baremleri yeniden düzenlenen hizmet sınıflarında çalışan kamu görevlileri, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak buldukları hizmet sınıfları ile sınıf içi dereceleri dikkate alınarak, bu Yasa ile değiştirilen sınıf baremleri ile sınıf içi derece baremlerine intibak ettirilirdir ve intibak ettirildikleri baremler üzerinden maaş çekmeye hak kazanırlar. |
| Yürürlüğe Giriş
ve Uygulama
Kuralları | 28. | (1) Bu Yasa Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.
(2) Bu Yasanın 5'inci maddesi kuralları ile değiştirilen Esas Yasanın 54'üncü maddesinin (2)'inci ve (3)'üncü fıkrası kuralları, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce kamu görevlisi olanlara da, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak uygulanır. |

73/1989 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 7.12.1989)

- | | | |
|-----------------|----|--|
| Yürürlüğe Giriş | 4. | Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |
|-----------------|----|--|

8/1990 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 26.1.1990)

- | | | |
|-----------------|----|---|
| Yürürlüğe Giriş | 3. | Bu Yasa, 1 Ocak 1990 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. |
|-----------------|----|---|

19/1990 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 16.3.1990)

- | | | |
|-----------------------------------|----|--|
| Geçici Madde
İntibak İşlemleri | 1. | Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, "Veteriner Hekimlik Hizmetleri Sınıfı" kapsamında olan kamu görevlileri kazanılmış tüm özlük hakları ile birlikte "Tabiplik Hizmetleri Sınıfı"na intibak ettirilirdir. |
| Yürürlüğe Giriş | 5. | Bu Yasa, 1 Ocak 1990 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. |

42/1990 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 1.5.1990)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasanın mali kuralları 1 Ocak 1990 tarihinden, hak sahipliliği açısından ise 6 Haziran 1979 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

49/1990 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 11.12.1990)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Mayıs 1990 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

11/1991 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 14.2.1991)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1991 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

85/1991 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 5.12.1991)

Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

11/1992 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 20.3.1992)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 1992 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

35/1992 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 18.6.1992)

Yürürlüğe Giriş 7. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

3/1993 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 5.2.1993)

Geçici Madde Barem ayarlama yetkisi 1. Bu Yasa ile Ortaöğrenimli Genel Hizmet Sınıfları altında yer alan hizmet sınıflarının derecelerinin baremlerinde yapılan düzenlemeler gereğince bu sınıflarda çalışan kamu görevlilerinin barem ayarlamaları, Maliye İşlerinden sorumlu Bakanlıkça yapılır ve uygulanır.

Geçici Madde Bareminin en üst basamağında beklemekte olan Yöneticilere Kademe İlerlemesi verilmesi 2. Yöneticilik Hizmetleri Sınıfına bağlı Kadrolara atanmış olup halen 17B, 17A, 18B, 18A ve 19 baremlerinin en üst basamağında maaş çekmekte olan Kamu Görevlilerinden, Kadro bareminin en üst basamağına ulaşıktan sonra bir tam yıl bu basamakta beklemiş olanlara, bu Yasa ile iki basamak açılmış olan baremler içinde, bir kademe ilerlemesi; tutmakta olduğu baremin en üst basamağında iki tam yıl veya daha uzun süre beklemiş olanlara ise, iki kademe ilerlemesi verilir.

Yürürlüğe Giriş 6. Bu Yasa, 1 Ocak 1993 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

62/1993 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 18.11.1993)

Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

10/1994 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 15.4.1994)

Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, 1 Ocak 1994 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

15/1994 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 31.5.1994)

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

53/1994 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 1.8.1994)

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

18/1995 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde İle Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 30.3.1995)

Geçici Madde
1995 Yılı
içerisinde kök
maaşlara
uygulanacak
konsolideler

1. (1) Bu Yasanın 3’üncü maddesi ile Esas Yasanın 113’üncü Maddesine bağlı olarak eklenen yeni I’inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara; 1995 yılı içerisinde, halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde, 1 Ocak 1995 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %220 Hayat Pahalılığı dışında, Devlet Planlama Örgütü tarafından saptanacak Ocak 1995 – Nisan 1995 aylarındaki 4 aylık toplam Hayat Pahalılığının %25’i kök maaşlara konsolide edilir. Bu sistem yıl içerisinde 4 ayda bir olmak üzere iki defa uygulanır.
- (2) Kök maaşlara konsolide edilen Hayat Pahalılığı oranı esas Hayat Pahalılığından indirilerek uygulanır.
- (3) Bu madde uyarınca yapılacak uygulamalarda kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde, Maliye işleriyle görevli Bakan yetkilidir.

Yürürlüğe Giriş. 4. Bu Yasa, 1 Ocak 1995 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

12/1996 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 17.4.1996)

Geçici Madde
1996 yılı
içerisinde kök
maaşlara
uygulanacak
mini konsolide

1. (1) Bu Yasanın 2’nci maddesi ile Esas Yasanın 113’üncü maddesine bağlı olarak eklenen yeni I’inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara; 1996 yılı içerisinde halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde 1 Ocak 1996 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %245 Hayat Pahalılığı dışında, Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Ocak 1996 – Nisan 1996 aylarındaki dört aylık toplam Hayat Pahalılığının %40’ı kök maaşlara konsolide edilecektir. Bu sistem yıl içinde dört ayda bir olmak üzere iki defa uygulanacaktır.
- (2) Kök maaşlara konsolide edilen Hayat Pahalılığı oranı esas Hayat Pahalılığından indirilerek uygulanır.

- (3) Bu madde uyarınca yapılacak uygulamalarda kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

Yürürlüğe Giriş.

3. Bu Yasa, 1 Ocak 1996 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

19/1996 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 10.6.1996)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

32/1996 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 12.7.1996)

Yürürlüğe Giriş

5. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

16/1997 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 26.3.1997)

Geçici Madde
1997 Yılı
İçerisinde Kök
Maaşlara
Uygulanacak
Mini Konsolide

1. (1) Bu Yasanın 2’nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 113’üncü maddesine bağlı I’inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara, 1997 yılı içerisinde, halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde 1 Ocak 1997 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %271 Hayat Pahalılığı dışında, Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Ocak 1997 – Nisan 1997 aylarındaki dört aylık toplam Hayat Pahalılığının %40’ı kök maaşlara konsolide edilir. Bu sistem yıl içinde dört ayda bir olmak üzere iki defa uygulanır.
- (2) Yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen ilk dört aylık dönemde (Ocak 1997 – Nisan 1997) yapılacak konsolideye ek olarak Mayıs 1997 asli maaşlarına 3 puan ek konsolidasyon yapılır. Bu 3 puan Hayat Pahalılığından düşülür.
- (3) Kök maaşlara konsolide edilen Hayat Pahalılığı oranı esas Hayat Pahalılığından indirilerek uygulanır.
- (4) Bu madde uyarınca yapılacak uygulamalarda kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

Yürürlüğe Giriş.

3. Bu Yasa, 1 Ocak 1997 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

24/1997 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 13.5.1997)

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

13/1998 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.3.1998)

Geçici Madde
1998 Yılı
İçerisinde Kök
Maaşlara
Uygulanacak
Mini Konsolide

1. (1) Bu Yasanın 2'nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 113'üncü maddesine bağlı I'inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara 1998 Mali Yılı içerisinde, halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde 1 Ocak 1998 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %289 hayat pahalılığı dışında, Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Ocak 1998-Nisan 1998 aylarındaki dört aylık toplam hayat pahalılığının %63'ü kök maaşlara konsolide edilir. Bu sistem yıl içinde dört ayda bir olmak üzere iki defa uygulanır.
- (2) Kök maaşlara konsolide edilen hayat pahalılığı oranı esas hayat pahalılığından indirilerek uygulama yapılır.
- (3) Sözkonusu uygulamada kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

Geçici Madde
Barem
Ayarlama
Yetkisi
7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990

2. 3/1993 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasasının 5'inci maddesi ile Esas Yasaya bağlı II'inci Cetvelde "I. Genel Hizmet Sınıfları" anabashiğı ile "B. Orta Öğrenimli" alt bashiğı altında yer alan hizmet sınıfları ile sınıfların baremleri, sınıf içi dereceler ve derecelerinin baremlerinin değişmesi sonucu 1 Ocak 1993 tarihinden önce Kamu Görevlileri Yasasının 75'inci maddesinin (2)'inci fıkrası uyarınca sınıf değiştiren mağdur olan ve halen görevde bulunan kamu görevlilerinin mağduriyetinin giderilebilmesi için gerekli intibak işlemlerinin yapılmasında Personel Dairesi ve Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık yetkilidir.

49/1990
 11/1991
 85/1991
 11/1992
 35/1992
 3/1993
 62/1993
 10/1994
 15/1994
 53/1994
 18/1995
 12/1996
 19/1996
 32/1996
 16/1997
 24/1997

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 1998 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

40/1998 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 14.7.1998)

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasa, 1 Ocak 1998 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

6/1999 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 25.3.1999)

Geçici Madde
 1999 Yılı
 İçerisinde Kök
 Maaşlara
 Uygulanacak
 Mini Konsolide

1. (1) Bu Yasanın 4'üncü maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 113'üncü maddesine bağlı I'inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara 1999 Mali Yılı içerisinde halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde 1 Ocak 1999 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %278 hayat pahalılığı dışında, Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Ocak 1999 – Nisan 1999 aylarındaki dört aylık toplam hayat pahalılığının %72'si kök maaşlara konsolide edilir. Bu sistem yıl içinde dört ayda bir olmak üzere iki defa uygulanır.
- (2) Kök maaşlara konsolide edilen hayat pahalılığı oranı esas hayat pahalılığından indirilerek uygulama yapılır.
- (3) Sözkonusu uygulamada kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

Yürürlüğe Giriş

5. Bu Yasa, 1 Ocak 1999 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

48/1999 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlanma Tarihi: 30.9.1999)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

4/2000 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 24.1.2000)

Geçici Madde
Fiilen Görevde
Bulunan Geçici
Personelin
Görev Süreleri

1. Bu Yasa ve herhangi bir yasada aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın 31 Aralık 1999 tarihinde fiilen görevde bulunan geçici personelin görev süreleri Personel Dairesinin belirteceği uygunluk bildirimini ile Maliye İşleri ile görevli Bakanlığın mali açıdan belirteceği uygunluk bildirimine bağlı olarak 1 Ocak 2000 tarihi itibariyle uzatılır.

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 2000 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

15/2000 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 14.2.2000)

Geçici Madde
2000 Mali Yılı
İçerisinde Kök
Maaşlara
Uygulanacak
Mini Konsolide

1. (1) Bu Yasanın 2'nci maddesi ile Esas Yasanın 113'üncü maddesine bağlı 1'inci Cetvelde öngörülen yıllık asli maaşlara, 2000 Mali Yılı içerisinde halen uygulanmakta olan Eşel-Mobil Sistemi çerçevesinde, 1 Ocak 2000 tarihindeki kök maaşlara uygulanacak %281 Hayat Pahalılığı dışında Devlet Planlama Örgütü tarafından yayımlanacak Ocak 2000-Nisan 2000 aylarındaki 4 aylık toplam Hayat Pahalılığının %80'i kök maaşlara konsolide edilecektir. Bu sistem yıl içinde 4 ayda bir olmak üzere iki defa uygulanacaktır.

(2) Kök maaşlara konsolide edilen Hayat Pahalılığı oranı esas Hayat Pahalılığından indirilerek uygulama yapılacaktır.

(3) Söz konusu uygulamada kesirli rakamlardan dolayı meydana gelebilecek sorunların giderilmesinde Maliye İşleriyle Görevli Bakan yetkilidir.

Yürürlüğe Giriş
24.2.2000
R.G.26
(Düzeltilme)

4. Bu Yasanın 1'inci, 2'nci, Geçici 1'inci ve 4'üncü maddesi kuralları, 1 Ocak 2000 tarihinden başlayarak; 3'üncü maddesi kuralları ise bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

20/2001 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 17.9.2001)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 31 Aralık 2000 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

43/2001 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 4.12.2001)

Yürürlüğe Giriş

5. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

25/2002 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 19.4.2002)

Yürürlüğe Giriş

9. Bu Yasa, 1 Ocak 2002 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

60/2002 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 29.10.2002)

4.3/2003	Geçici Madde 19/2000 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası İle Oluşturulan Kadrolara Atanacaklara İlişkin Kural 19/2000 1/2001	1. 19/2000 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası uyarınca oluşturulan kadrolara Kamu Hizmeti Komisyonunca atanacaklardan, bu Yasanın 62'nci maddesinin (1)'inci fıkrasının (h) bendinde yer alan; "Kamu görevinden, ikramiye veya herhangi bir tazminat almamış olmak" koşulu aranmaz.
	Uygulama Kuralları ve Yürürlüğe Giriş	5. Bu (Değişiklik) Yasasının 3'üncü maddesi kuralları, hak sahipliği açısından ilgili kamu görevlisinin muvazzaf tekaüdiyeli bir kadroya tayin edilmeden önce Devlet Bütçesinden veya Devlete bağlı döner sermayeli kuruluşlardan veya fonlardan maaş olarak hizmete başladığı tarihten; mali açıdan ve diğer maddelerin uygulanması açısından ise bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

3/2003 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 3.2.2003)

Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, 1 Ekim 2002 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

43/2003 Sayılı Yasada Yer Alan Uygulama Kuralları: (R.G. Yayın Tarihi: 27.6.2003)

Uygulama Kuralları	3. Bu (Değişiklik No:2) Yasasının 2'nci maddesi hak sahipliği açısından ilgili kamu görevlisinin muvazzaf tekaüdiyeli bir kadroya tayin edilmeden önce İhtiyat Sandığından, Turizm Tanıtma Fonundan, Spor Dairesine bağlı Piyangolar Biriminde veya Özürlüleri Koruma ve Rehabilitasyon Yasası altında ücret ve/veya maaş olarak hizmete başladığı tarihten; mali kuralları ise 17 Şubat 2003 tarihinden itibaren uygulanır.
64/1993 51/1994 52/2000	

63/2003 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 14.10.2003)

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, 1 Ağustos 2003 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

69/2003 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 30.10.2003)

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa'nın 3'üncü maddesi kuralları 1 Ekim 2002 tarihinden, diğer madde kuralları ise Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

5/2004 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 25.5.2004)

Geçici Madde
2004 Yılı Yaz
Ayları Çalışma
Saatleri
Uygulaması

1. Esas Yasa, 105'inci maddesinin (2)'nci fıkrası kurallarına bakılmaksızın, yalnızca 2004 Yılı için, Yaz ayları çalışma saatleri uygulaması, 6 Mayıs 2004 tarihinde başlar ve Ekim ayının ilk Pazartesi günü sona erer.

Yürürlüğe Giriş

2. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten; uygulama açısından ise 6 Mayıs 2004 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

35/2004 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 21.10.2004)

Yürürlüğe Giriş

11. Bu Yasanın 5'inci madde kuralları hak sahiplerinin kamu görevine atandığı tarihten; 8'inci madde kuralları 1 Temmuz 2004 tarihinden; diğer madde kuralları ise Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

20/2005 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 5.7.2005)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

32/2005 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 22.7.2005)

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasanın, 3'üncü madde kuralları 1 Haziran 2005 tarihinden, diğer maddeleri ise Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

59/2005 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 17.11.2005)

Yürürlüğe Giriş

5. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

10/2006 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 2.2.2006)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

44/2006 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.5.2006)

Geçici Madde:

1. 2.20/2013 Sayılı Yasa ile yürürlükten kaldırıldı.

Yürürlüğe Giriş

17. Bu Yasanın, 3'üncü, 12'nci, 14'üncü ve 15'inci madde kuralları 1 Ocak 2006 tarihinden; diğer madde kuralları ise bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

72/2006 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 26.12.2006)

Geçici Madde
Halen Emeklilik
Maaşı/Yaşlılık
Aylığı Almakta
Olan İşçi
Statüsünde
Çalışmaya
Devam
Edenlerin
Durumu
26/1977

1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihte işçi statüsünde bulunup herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı alanlar; emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı alıp işten ayrılmak veya çalışmaya devam edip emeklilik maaşını/yaşlılık aylığını bırakmaktan yana tercihlerini kullanırlar ve bu tercihler Emeklilik Yasası ve Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasının ilgili maddelerinde aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın uygulanır.

9/1979
18/1980
26/1982
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000
29/2001
38/2001
23/2002
30/2002
21/2003
71/2003
14/2004
30/2005
61/2005
64/2006

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006

- (1) Bu durumdaki kişiler otuz gün içerisinde tercihlerini yazılı olarak daire müdürlerine verirler.
- (2) Çalışmaya devam edip ve emeklilik maaşının/yaşlılık aylığının durdurulmasından yana tercihini kullananların emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı, tercih süresinden sonraki otuz günün dolduğu ayın sonu itibarıyla işten ayrılacağı tarihe kadar durdurulur.
- (3) Emeklilik maaşını/yaşlılık aylığını devam ettirip işten ayrılmak yönünde tercihini kullananların ise otuz günden sonraki beş ayın hitamında görevleri sona erer.
- (4) İşten ayrılmayı tercih edenlere izin hakları kullandırılır.

Geçici Madde
Bu (Değişiklik)
Yasasının
Yürürlüğe
Girdiği Tarihte
İşçi Statüsünde
Olanların
Durumu

2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihte işçi statüsünde bulunup Esas Yasada belirtilen hizmet sınıfları kapsamındaki görevleri yapanların hakları toplu iş sözleşmeleri ile belirlenir.

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

3/2007 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 8.1.2007)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

57/2007 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 19.6.2007)

Geçici Madde
Genel Hizmetler
Sınıfları Altında
Orta Öğrenimli
Hizmet
Sınıflarının
Derecelerindeki
Baremlere
İlişkin İntibak
Kuralları

1. Bu (Değişiklik) Yasasının 3’üncü maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 114’üncü maddesi altında yer alan II. Cetvel, Genel Hizmet Sınıfları altında B. Orta Öğrenimli Hizmet Sınıflarındaki derecelerinin baremlerinde yapılan düzenleme neticesinde bu sınıflarda çalışan kamu görevlilerinden 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla barem 14’ün aşağıda belirtilen kademelerinde en az bir yıl bekleyenlerden Barem 14’ün (8)’inde olanlar 15’in (7)’sine; Barem 14’ün (9)’unda olanlar 15’in (8)’ine; barem 14’ün (10)’unda olanlar 15’in (9)’una; 14’ün (B)’sinde olanlar 15’in (10)’una 1 Ocak 2007 tarihi itibarıyla intibak ettirililer.

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasa, 1 Ocak 2007 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

97/2007 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayım Tarihi: 19.12.2007)

Geçici Madde
44/2006 Sayılı
Kamu
Görevlileri
(Değişiklik
No:2) Yasasının
Yürürlüğe
Girdiği Tarihten
Önce Münhal
İlan Edilen
Kadrolara
Başvuranlar
R.G. EK III
17.11.2005
A.E. 687

1. 44/2006 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından münhal ilan edilen yükselme yeri kadrolarına başvurup sözkonusu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yürürlükteki Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca yapılan sınavlar neticesinde bulunduğu dereceden bir üst dereceye terfi ettirilen kamu görevlileri, yeni girdiği derecenin ilk kademesine karşılık gelen maaşı (aylığı) almaya hak kazanır.

Ancak, yeni girdiği derecenin ilk kademesine karşılık olan maaş, alt derecede çekmekte olduğu maaştan az veya eşit ise, çekmekte olduğu maaştan yüksek olan en yakın kademenin bir üst kademesinde veya çekmekte olduğu maaşa eşit olan kademenin bir üst kademesinden maaş almaya hak kazanır.

RG EK III
02.02.2006
A.E. 59
RG EK III
23.3.2006
A.E.116
RG EK III
18.09.2006
A.E. 527
RG EK III
22.12.2006
A.E. 745
RG EK III
29.01.2007
A.E. 67
RG EK III
24.08.2007
A.E. 615
RG EK III
19.10.2007
A.E. 734

Geçici Madde
Ek Çalışma
Uygulanmasına
İlişkin Kurallar
41/1989
18/1991
27/1993
22/1998
44/1998
45/1999
56/1999
28/2006

2. Sivil Havacılık Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile oluşturulan Sivil Havacılık Dairesinde görev yapan ve aylık brüt maaş tutarına kadar ek mesai çalıştırılması gereken personel, durumları her altı ayda bir Bakanlar Kurulu tarafından değerlendirilmek ve hizmetin yürütülmesinde ihtiyaç gözönünde bulundurulmak suretiyle bu (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 27'nci maddesinin (7)'nci fıkra kurallarına bakılmaksızın bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en fazla on sekiz aylık süreyle sınırlı olmak üzere aylık brüt maaşlarına kadar ek çalışma ödeneğine hak kazanacak şekilde çalıştırılabilir ve ihtiyacın giderildiği tarih itibarıyla Esas Yasanın 27'nci maddesinin (7)'nci fıkra kurallarına bağlı olurlar.

Yürürlüğe Giriş 7. Bu Yasanın, 2'nci maddesiyle değiştirilen Esas Yasanın 27'nci maddesinin (7)'nci fıkrasının (A) bendi kuralları Limanlar Dairesinde ve Gümrük ve Rüsumat Dairesinde çalışan kamu görevlileri için 1 Mart 2008 tarihinden; 4'üncü maddesi 1 Ocak 2007 tarihinden; 5'inci maddesi hak sahipliği açısından, kamu görevine atandığı tarihten; diğer maddeler ise 1 Ocak 2008 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

11/2008 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde ile Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 11.3.2008)

Geçici Madde
Son Üç Yıllık
Performans
Değerlendirme
Formlarına
İlişkin Kurallar

1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak üç yıllık süre içinde, Esas Yasanın 73'üncü maddesi kapsamında yapılacak münhallerde, Esas Yasanın 73'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının (Ç) bendi ve (2)'nci fıkrasının (C) bendinde yer alan son üç yıllık performans değerlendirme formlarının esas alınmasına ilişkin kural uygulanmaz.

Yürürlüğe Giriş

18. Bu Yasa, 1 Ocak 2008 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

23/2008 Sayılı Yasanın Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 13.5.2008)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 2008 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

68/2009 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde: (R.G. Yayımlı Tarihi: 20.10.2009)

Geçici Madde
2009 Mali Yılı
Ek Çalışma
Ödeneği
Uygulaması

1. Maliye Bakanlığı bütçesinde, bu Yasanın 4'üncü maddesi ile düzenlenmiş olan Kamu Görevlileri Yasasının 27'nci maddesinin (2)'nci fıkrasında belirtilen amaç için tertip açıp ödenek aktarmaya diğer yasalarda farklı kural olup olmadığına bakılmaksızın Maliye Bakanlığı yetkilidir. Ek çalışma ödeneği ile ilgili aktarma işlemi Bütçe Yasasında ve/veya başka herhangi bir yasada yer alan ve aktarma yasaklarına konu teşkil eden aktarma işlemleri olarak değerlendirilemez.

48/2010 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlükten Kaldırma Maddesi İle Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 8.11.2010)

Yürürlükten
Kaldırma
68/2009

4. Bu (Değişiklik) Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, Kamu Görevlileri Yasasının 27'nci Maddesinde Düzenlenmiş Olan Ek Çalışma Ödeneği Hakkının Yeniden Düzenlenmesine İlişkin Yasa yürürlükten kaldırılır.

Yürürlüğe Giriş

5. Bu (Değişiklik) Yasanın 3'üncü madde kuralları 1 Aralık 2010 tarihinden; diğer maddelerle ilgili kurallar ise Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

3/2011 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 10.2.2011)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 8 Kasım 2010 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

34/2013 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 18.12.2013)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 2013 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

19/2014 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde: (R.G. Yayımlı Tarihi: 5.2.2014)

Geçici Madde
Halen Geçici
Personel Olarak
Çalışanların
Durumu

1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, bu Yasanın 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca geçici personel olarak hizmete alınmış olup, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihte, halen geçici personel olarak görev yapmakta olanlar, geçici personel olarak görev yaptıkları sürece, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önceki haklarından aynen yararlanmaya devam ederler ve hizmet süreleri aynı yöntem ve şartlarla uzatılabilir.

3/2015 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 23.2.2015)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Ocak 2015 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

48/2015 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayımlı Tarihi: 30.10.2015)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, 1 Temmuz 2015 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

46/2017 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler: (R.G. Yayımlı Tarihi: 13.6.2017)

Geçici Madde
Tercih Hakkına
İlişkin Kurallar

1. 1 Ocak 2011 tarihinden önce istihdam edilen hekim, dış hekimi ve veteriner hekim, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak otuz gün içinde, Maliye işleriyle Görevli Bakanlığa yazılı olarak başvurmak suretiyle bu maddede öngörülen tercih hakkını kullanabilir. Öngörülen süre içerisinde tercih hakkını kullanmayan hekim, bu maddenin (1)'inci fıkrasında belirtilenleri tercih etmiş sayılır.

- (1) Hekim, dış hekimi ve veteriner hekim, bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendi kurallarının aynen uygulanmasını tercih edebilir.
- (2) Hekim, dış hekimi ve veteriner hekim, bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'inci fıkrasının (A) ve (C) bentlerinde öngörülen ödeneklerin aşağıdaki şekilde kademeli olarak uygulanmasını tercih edebilir:
 - (A) 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında, hekim, dış hekimi ve veteriner hekime maaşlarına ek olarak maaşlarının %15.8'i oranında Görev Ödeneği verilir ve bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinde öngörülen Kişisel Ödenek aynen uygulanır.
 - (B) 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2026 tarihleri arasında, hekim, dış hekimi ve veteriner hekime, maaşlarına ek olarak maaşlarının %18.3'ü oranında Görev Ödeneği verilir ve bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinde öngörülen Kişisel Ödenek oranı %7.5 olarak uygulanır.
 - (C) 1 Ocak 2027 – 31 Aralık 2031 tarihleri arasında, hekim, dış hekimi ve veteriner hekime maaşlarına ek olarak, maaşlarının %20.8'i oranında Görev Ödeneği verilir ve bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinde öngörülen Kişisel Ödenek oranı %5 olarak uygulanır.
 - (Ç) 1 Ocak 2032 tarihinden itibaren hekim, dış hekimi ve veteriner hekime maaşlarına ek olarak maaşlarının %25.8'i oranında Görev Ödeneği verilir ve bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinde öngörülen Kişisel Ödenek uygulanmaz.

Ancak bu fıkra uyarınca Görev Ödeneği emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz.

Geçici Madde	2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra, Siyasal Kamu
Mevzuat	Görevlileri Yasasına tabi olan veya Üst Kademe Yöneticileri Yasası uyarınca
Uyarınca Başka	atanmış olan veya herhangi başka bir göreve atanmış veya görevlendirilmiş olan
Görevlerde	veya Seçim ve Halkoylaması Yasası veya ilgili mevzuat uyarınca seçilmiş olan
Bulunan	hekim, dış hekimi ve veteriner hekim, görev süresi sona erdikten sonra kadro
Hekim, Dış	görevine geri dönmesi halinde, otuz gün içerisinde tercih hakkını kullanabilir.
Hekimi ve	Öngörülen süre içerisinde tercih hakkını kullanmayan hekim, dış hekimi ve
Veteriner	veteriner hekim, bu Yasanın 35'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinde
Hekimlere	belirtilenleri tercih etmiş sayılır.
İlişkin Kurallar	
52/1987	
33/1992	
15/2002	
5/1976	
29/1977	
1/1980	
4/1980	
12/1981	
17/1985	
19/1985	
15/1986	
16/1986	
60/1988	
17/1990	
33/1990	
52/1991	
78/1991	
46/1993	
58/1993	
59/1993	
2/1994	
12/1994	
12/1998	
48/1998	
14/2002	
24/2010	
33/2016	

53/1977
12/1980
7/1981
51/1982
24/1983
43/1983
2/1984
20/1986
4/1987
49/1987
50/1987
33/1989
61/1989
2/1990
41/1990
30/1991
31/1992
16/1994
5/1995
6/1998
21/1999
19/2001
23/2005
22/2006
66/2006
75/2007
8/2010
25/2017

46/2017 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 13.6.2017)

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

19/2018 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 07.06.2018)

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

69/2023 sayılı Yasada Yer Alan Geçici Maddeler: (R.G. Yayın Tarihi:14.11.2023)

Geçici Madde
Halen Kamu
Görevlisi
Olarak
Çalışanlara
Uygulanacak
Kural

1. Bu (Değişiklik No:2) Yasası kuralları, bu (Değişiklik No:2) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından kadroya atanan kamu görevlilerine de kadroya atandıkları tarihten itibaren uygulanır.

Geçici Madde
Genel Bütçe
Kapsamında
Olan Fon
veya Döner
Sermayelerden
Maaş Çekmiş
Kamu
Görevlilerinin
Durumu
41/2019

2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından bir kadroya atanmış olan kamu görevlileri, kamu görevlisi olarak atanmadan önce Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Yasasının Geçici 7'nci Maddesi ile Genel Bütçe kapsamında olan Fon veya Döner Sermayelerde çalışarak maaş çekmiş olmaları halinde, kesintili olup olmadığına bakılmaksızın kıdem tazminatı, ikramiye ve benzeri herhangi bir menfaat almamış olmak veya iade etmiş olmak koşuluyla sözkonusu Fon veya Döner Sermayelerden maaş çekilerek yapılan her tamamlanmış hizmet yılına karşılık 1 (bir) kademe ilerlemesi hakkından bu (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile Esas Yasaya eklenen 72A Maddesinin (3)'üncü fıkrası çerçevesinde yararlandırılırlar.

27/2022
59/2023

69/2023 sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi:14.11.2023)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

28/2024 Sayılı Yasada Yer Alan Yürürlüğe Giriş Maddesi: (R.G. Yayın Tarihi: 29.03.2024)

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, 1 Ocak 2024 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.